

STRONGER FOUNDATIONS FOR NEXT LEVEL OF GROWTH



Penjelasan Tema

Theme Explanation



Stronger Foundations for Next Level of Growth

Melanjutkan kinerja yang baik selama beberapa tahun terakhir, PT Voksel Electric Tbk. (Perseroan) terus memperkuat keunggulan kompetitif baik dalam aspek operasional maupun bisnis. Selama tahun 2017, Perseroan berhasil mengatasi tantangan yang hadir di sektor perkabelan nasional dan mengoptimalkan reputasi, keunggulan operasional serta rekam jejak sebagai salah satu perusahaan kabel terkemuka di Indonesia dan menasar pertumbuhan yang lebih tinggi pada level regional dan internasional.

Advancing good performance in the recent years, PT Voksel Electric Tbk ("Company") continuously strengthens our competitive advantages in both operational and business aspects. Throughout 2017, the Company successfully overcame challenges in national cable sector and optimizing reputation, operational excellence and track record as a leading cable manufacturer in Indonesia and seizing higher growth at regional and international levels.

DAFTAR ISI

Table of Contents

2	KILAS KINERJA 2017 <i>Highlights Performance 2017</i>	64	SUMBER DAYA MANUSIA <i>Human Resources</i>	107	Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee</i>
4	Ikhtisar Keuangan <i>Financial Highlights</i>	66	Komposisi Karyawan <i>Employee Composition</i>	108	Komite Di Bawah Direksi <i>Committees Under the Board of Directors</i>
6	Informasi Saham <i>Shares Information</i>	68	Program Pengembangan dan Pelatihan SDM <i>Employee Development and Training Program</i>	109	Sekretaris Perusahaan <i>Corporate Secretary</i>
7	Penghargaan dan Sertifikasi 2017 <i>Awards and Cerifications 2017</i>	70	ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN <i>Management Discussion and Analysis</i>	111	Unit Audit Internal <i>Internal Audit Unit</i>
11	Peristiwa Penting <i>Event Highlights</i>	72	Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha <i>Operational Review by Business Segment</i>	113	Manajemen Risiko <i>Risk Management</i>
14	PROFIL PERUSAHAAN <i>Company Profile</i>	74	Laporan Posisi Keuangan <i>Statements of Financial Position</i>	114	Sistem Pengendalian Internal <i>Internal Control System</i>
16	Identitas Perusahaan <i>Corporate Identity</i>	77	Laporan Laba (Rugi) Dan Penghasilan Komprehensif Lain <i>Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Incomes</i>	115	Kode Etik <i>Code of Conduct</i>
16	Sejarah Singkat <i>Brief History</i>	78	Laporan Arus Kas <i>Statements of Cash Flows</i>	117	Sistem Pelaporan Pelanggaran <i>Whistleblowing System</i>
17	Visi, Misi dan tata Nilai <i>Vision, Mission, and Core Values</i>	79	Rasio Keuangan Utama <i>Key Financial Ratio</i>	118	TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN <i>Corporate Social Responsibility</i>
19	Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	79	Kemampuan Membayar Utang <i>Solvency</i>	122	Tanggung Jawab Bidang Lingkungan Hidup <i>Responsibility to The Environment</i>
19	Produk dan Jasa <i>Products and Services</i>	81	Prospek Usaha 2018 <i>Business Prospect 2018</i>	122	Tanggung Jawab Sosial Bidang Sosial Kemasyarakatan <i>Social Responsibility in Social Community Aspect</i>
22	Struktur Organisasi <i>Organization Structure</i>	82	Aspek Pemasaran <i>Marketing Aspect</i>	123	Tanggung Jawab Sosial Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) <i>Social Responsibility in Occupational Health and Safety (SHE)</i>
24	Struktur Grup <i>Group Structure</i>	82	Kebijakan Dividen <i>Dividend Policy</i>	124	Tanggung Jawab Sosial Terhadap Produk dan Jasa <i>Social Responsibility on Product and Services</i>
24	Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholder Composition</i>	82	Perubahan Kebijakan Akuntansi <i>Changes in Accounting Policy</i>	126	PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP LAPORAN TAHUNAN 2017 <i>Responsibility for Annual Report 2017</i>
27	Kronologis Pencatatan Saham <i>Chronology of Share Listing</i>	84	Informasi Kelangsungan Usaha <i>Information About Business Continuity</i>	128	LAPORAN KEUANGAN <i>Financial Statement</i>
28	Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal <i>Stock Market Supporting Institution and/or Profession</i>	86	TATA KELOLA PERUSAHAAN <i>Good Corporate Governance</i>		
29	Informasi Website Perusahaan <i>Information About Company's Website</i>	88	Pernyataan dan Komitmen GCG <i>GCG Statement and Commitment</i>		
30	Alamat Kantor <i>Office Address</i>	93	Mekanisme dan Struktur GCG <i>GCG Mechanism and Structure</i>		
32	Peta Wilayah Pengalaman Ekspor <i>Export Experiences Map</i>	93	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) <i>General Meetings of Shareholders (GMS)</i>		
34	Peta Wilayah Pengalaman Domestik <i>Domestic Experiences Map</i>	97	Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>		
36	LAPORAN MANAJEMEN <i>Management Report</i>	100	Direksi <i>Board of Directors</i>		
38	Laporan Dewan Komisaris <i>Report from Board of Commissioners</i>	103	Komite Audit <i>Audit Committee</i>		
44	Profil Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners Profile</i>				
52	Laporan Direksi <i>Report from Board of Directors</i>				
58	Profil Direksi <i>Board of Directors Profile</i>				

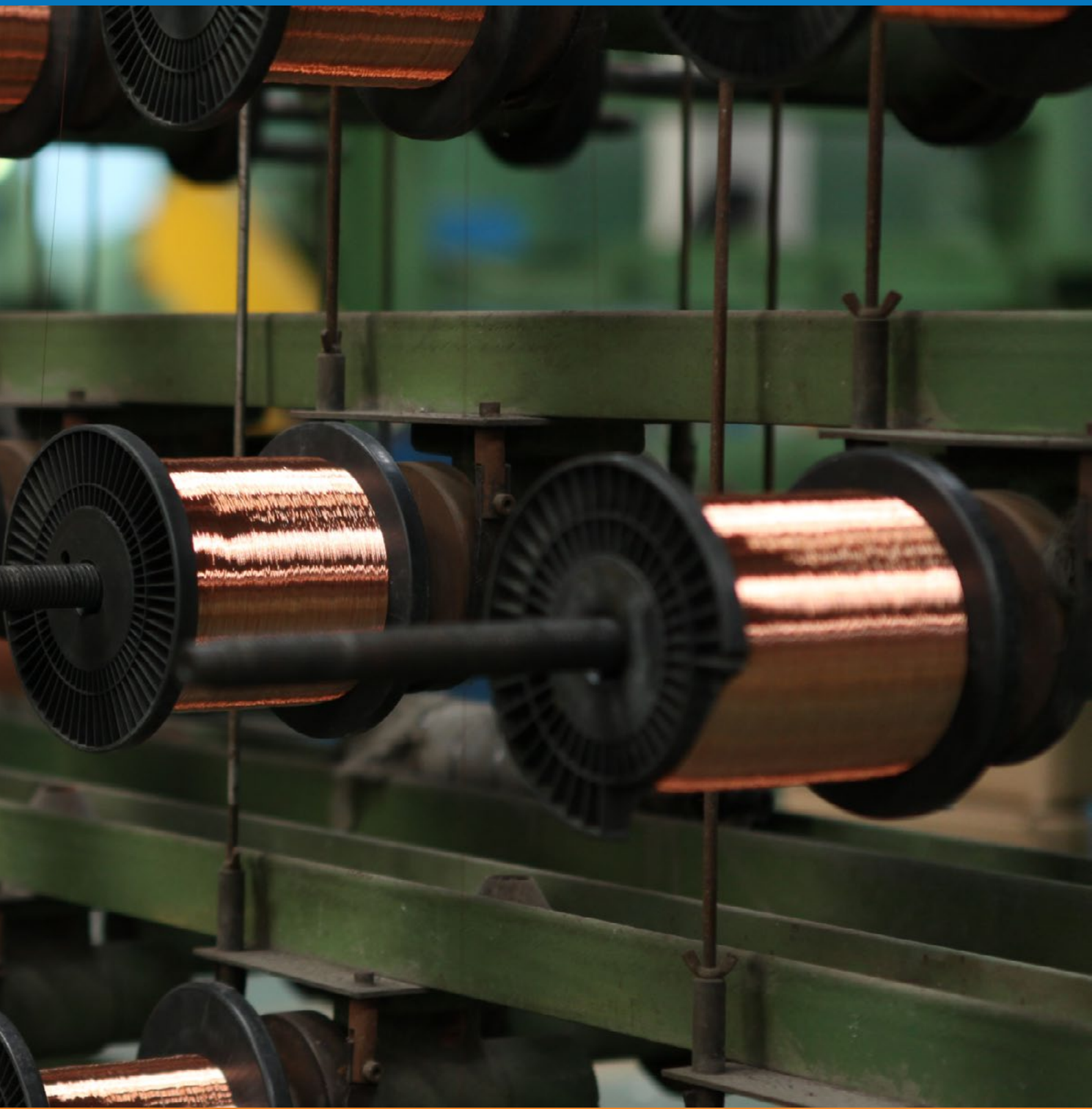


KILAS KINERJA 2017

Highlights Performance 2017

Selama tahun 2017, Perseroan terus memperkuat keunggulan kompetitif baik dalam aspek operasional maupun bisnis.

In 2017, the Company continuously strengthens competitive advantages in both operational and business aspects.



Ikhtisar Keuangan

Financial Highlights

dalam juta rupiah, kecuali dinyatakan lain
in million Rupiah, unless stated otherwise

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	2017	2016*	Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
Pendapatan Bersih	2.258.316,81	2.022.350,28	Net Revenues
Beban Pokok Penjualan	(1.784.978,65)	(1.549.155,03)	Cost of Goods Sold
Laba Kotor	473.338,15	473.195,25	Gross Profit
Beban Usaha dan Lain-Lain	(243.095,49)	(248.851,43)	Operating Expenses and Others
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	230.242,66	224.343,82	Profit Before Income Tax
Manfaat (Beban) Pajak Penghasilan	(64.037,70)	(64.297,95)	Income Tax Benefit (Expenses)
Laba Tahun Berjalan	166.204,96	160.045,87	Profit For The Year
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak	(4.503,79)	(655,25)	Other Comprehensive Income After Tax
Total Penghasilan Komprehensif Tahun berjalan	161.701,16	159.390,62	Total Comprehensive Income For The Year
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian			Consolidated Statements of Financial Position
Aset Lancar	1.667.656,03	1.291.317,19	Current Assets
Aset Tidak Lancar	442.510,46	376.892,90	Non-Current Assets
Total Aset	2.110.166,50	1.668.210,09	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	1.260.868,22	968.322,76	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	35.175,97	30.843,79	Non-Current Liabilities
Total Liabilitas	1.296.044,19	999.166,54	Total Liabilities
Ekuitas	814.122,31	669.043,55	Equity
Total Liabilitas dan Ekuitas	2.110.166,50	1.668.210,09	Total Liabilities and Equity
Laporan Arus Kas Konsolidasian			Consolidated Statements of Cash Flows
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	68.692,52	194.253,22	Cash Flows From Operating Activities
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	(41.376,62)	(38.186,42)	Cash Flows From Investing Activities
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	54.915,69	(162.905,90)	Cash Flows From Financing Activities
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	82.231,58	(6.839,10)	Net Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	75.959,93	78.857,55	Cash and Cash Equivalents at Beginning of Year
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	154.381,24	75.959,93	Cash and Cash Equivalents at End of Year
Rasio Keuangan (%)			Financial Ratio (%)
Rasio Laba (Rugi) Bersih Terhadap Jumlah Aset	7,88	9,59	Return on Assets (ROA)
Rasio Laba (Rugi) Bersih Terhadap Ekuitas	20,42	23,92	Return on Equity (ROE)
Rasio Lancar	132,26	133,36	Current Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	159,20	149,34	Debt to Equity Ratio (DER)
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	61,42	59,89	Debt to Assets Ratio (DAR)
Rasio Ekuitas terhadap Jumlah Aset	38,58	40,11	Equity to Total Assets Ratio
Rasio Laba Kotor Terhadap Penjualan Bersih	20,96	23,40	Gross Profit Margin
Rasio Laba (Rugi) Bersih Terhadap Penjualan Bersih	7,36	7,91	Net Profit Margin

*keterangan: reklasifikasi / Remarks: reclassified

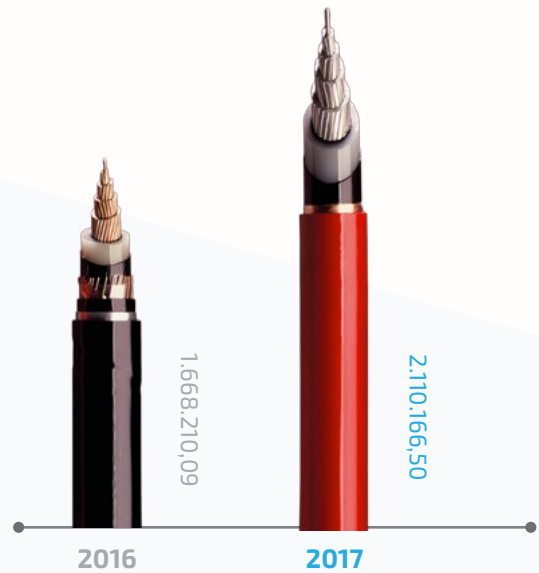
Grafik Ikhtisar Keuangan

Financial Highlights Graph

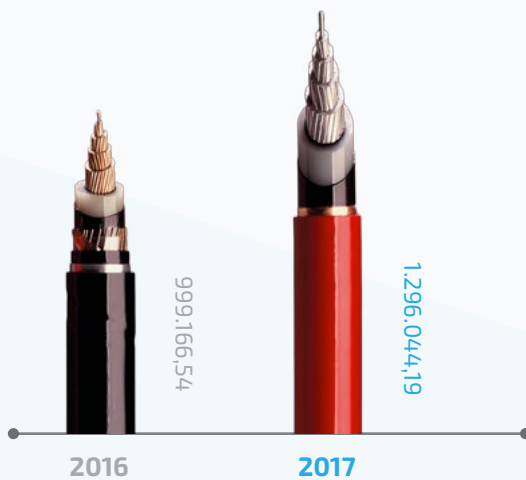
PENDAPATAN BERSIH
Net Revenues



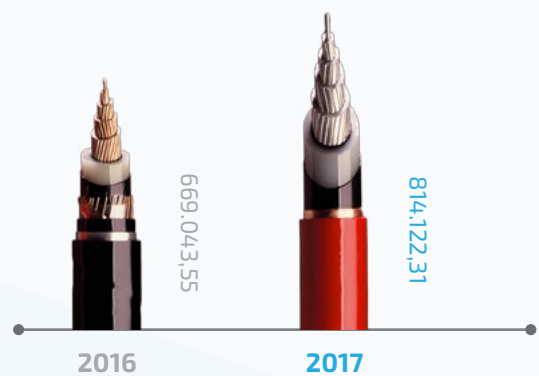
TOTAL ASET
Total Assets



TOTAL LIABILITAS
Total Liabilities



EKUITAS
Equity



Informasi Saham

Shares Highlights

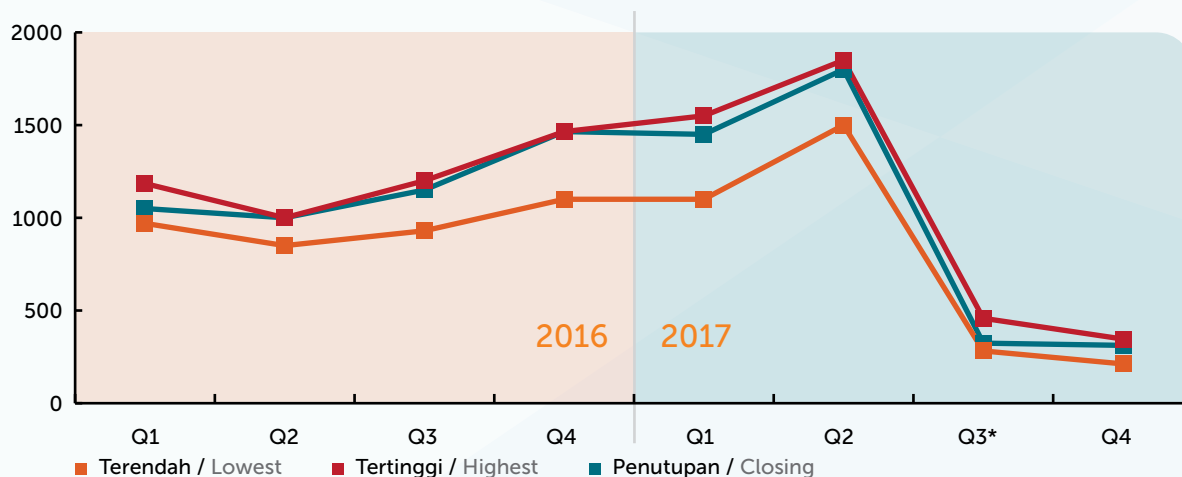
Kuartal Quarter	Harga Saham / Shares Price			Volume Perdagangan Trading Volume	Jumlah Saham Beredar Total Shares Outstanding	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
2016						
Q1 - 2016	1.185	970	1.050	119.900	831.120.519	872.676.544.950
Q2 - 2016	1.000	850	1.000	0	831.120.519	831.120.519.000
Q3 - 2016	1.200	930	1.150	2.500	831.120.519	955.788.596.850
Q4 - 2016	1.465	1.100	1.465	20.000	831.120.519	1.217.591.560.335
2017						
Q1 - 2017	1.550	1.100	1.450	39.100	831.120.519	1.205.124.752.550
Q2 - 2017	1.850	1.500	1.800	1.193.200	831.120.519	1.496.016.934.200
Q3 - 2017*	458	282	324	16.508.400	4.155.602.595	1.346.415.240.780
Q4 - 2017	346	212	312	620.900	4.155.602.595	1.296.548.009.640

*Perseroan melakukan perubahan nilai saham (stock split) 1:5 pada tanggal 3 Juli 2017.

*The Company changed the shares value (stock split) of 1:5 on July 3, 2017.

Grafik Harga Saham

Share Price Graph



*Perseroan melakukan perubahan nilai saham (stock split) 1:5 pada tanggal 3 Juli 2017.

*The Company changed the shares value (stock split) of 1:5 on July 3, 2017.

Penghargaan dan Sertifikasi 2017

Awards and Certifications 2017

Penghargaan / Awards



Tanggal / Date:

16 November / November 2017

Institusi Pemberi / Awarding Institution:

BSN (National Standardization Agency of Indonesia)

Penghargaan / Award:

SNI (Indonesian National Standard) Award 2017
Gold Category Company of Electrical Goods
Goods, Metal and Metal Products

Penghargaan Standar Nasional Indonesia (SNI) Tahun 2017 kategori Emas, Sektor Perusahaan Produk Listrik, Metal dan Produk Metal dari Badan Standardisasi Nasional (BSN). Penghargaan ini bertujuan untuk mendorong perusahaan/organisasi di Indonesia untuk menerapkan SNI secara memadai dan konsisten.

Indonesia National Standard (SNI) Award 2017, Gold Category, Company of Electrical Goods Sector, Metal and Metal Products from National Standardization Agency of Indonesia (BSN). The award aims to encourage companies/organizations in Indonesia to apply SNI properly and consistently.



Tanggal / Date:

23 November / November 2017

Institusi Pemberi / Awarding Institution:

Majalah Listrik Indonesia bekerja sama dengan Dewan Energi Indonesia dan Kementerian ESDM / Listrik
Indonesia Magazine in cooperation with Indonesia
Energy Board and Ministry of ESDM.

Penghargaan / Award:

The Best Electrical Support – MDU Jaringan / Network
IBEA (Indonesia Best Electricity Award) 2017.

Penghargaan Indonesia Best Electricity Award (IBEA) 2017 kategori The Best Electrical Support – MDU Jaringan. Merupakan apresiasi atas perusahaan terbaik dalam bidang pengembangan, manajemen dan penyediaan kelistrikan terkait pembangkitan, transmisi dan distribusi serta sub-sektor yang berkaitan dengan industri kelistrikan.

Indonesia Best Electricity Award (IBEA) 2017 – The Best Electrical Support – MDU Network category. An appreciation to the best company in the field of development, management and supply of electricity, in terms of generation, transmission and distribution as well as other sub-sectors related to the electricity industry.

Penghargaan / Awards



Tanggal / Date:

27 – 30 November / November 2017

Institusi Pemberi / Awarding Institution:

TKMPN Forum

Penghargaan / Award:

Gold Category QCC National Level, TKMPN Forum (National Quality and Productivity Meetings) & IQPC (International Quality and Productivity Convention).

Penghargaan QCC, kategori Emas dalam acara QCC Tingkat Nasional yang diselenggarakan oleh Pertemuan Temu Kualitas Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) dan IQPC (International Quality and Productivity Convention) di Padang.

QCC National Level, Gold Category in TKMPN Forum (National Quality and Productivity Meetings) & IQPC (International Quality and Productivity Convention) event, Padang.

Sertifikasi / Certifications



Masa Berlaku / Valid Period:

Juni 2017 – Juni 2020 / June 2017 – June 2020

Institusi Pemberi / Awarding Institution:

Kementerian Tenaga Kerja / Ministry of Manpower

Nama Sertifikasi / Certification Name:

Certificate Appreciation of Safety Health Environment Management System with a "Satisfactory/Gold" Rating for the Advanced Level Category.

Sertifikat atas kualitas penerapan Sistem Manajemen K3 dalam meminimalisir dampak yang terjadi akibat kecelakaan kerja.

Certification for quality of SHE Management System implementation in minimizing impact occurred due to fatal work accidents.

Sertifikasi / Certifications



Masa Berlaku / Valid Period:

26 Oktober/October 2017 – 6 Agustus/August 2018

Institusi Pemberi / Awarding Institution:

SGS Yarsley International Certification Services, Ltd.

Nama Sertifikasi / Certification Name:

ISO 9001:2015 Sertifikat Mutu / Quality Certificate

Sertifikat Mutu yang diperbaharui sejak tanggal 26 Oktober 2017 menjadi ISO 9001:2015 dari lembaga sertifikasi SGS Yarsley International Certification Services, Ltd

A Quality Certificate that is updated since October 26, 2017 to ISO 9001:2015 from SGS Yarsley International Certification Services, Ltd.



Masa Berlaku / Valid Period:

21 November/November 2017 – 1 Februari/February 2019

Institusi Pemberi / Awarding Institution:

SGS Yarsley International Certification Services, Ltd.

Nama Sertifikasi / Certification Name:

ISO 14001: 2015 Sertifikat Keselamatan dan Kesehatan Kerja /
Occupational Health and Safety Management Certificate

Sertifikat K3 yang diperbaharui sejak tanggal 21 November 2017 menjadi ISO 14001: 2015 dari lembaga sertifikasi SGS Yarsley International Certification Services, Ltd.

A SHE Certificate, updated since November 21, 2017 into ISO 14001:2015 from certification agency, SGS Yarsley International Certification Services, Ltd.

Sertifikasi / Certifications



Masa Berlaku / Valid Period:
26 Oktober/October 2017 – 1 Februari/February 2019

Institusi Pemberi / Awarding Institution:
SGS Yarsley International Certification Services, Ltd.

Nama Sertifikasi / Certification Name:
OHSAS 18001:2007 Sertifikat Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Occupational Health and Safety Management Certificate

Sertifikat K3 yang diperoleh dari lembaga sertifikasi SGS Yarsley International Certification Services, Ltd pada bulan Januari 2010.

SHE Certificate, obtained from certification agency, SGS Yarsley International Certification Services Ltd. in January 2010.



Masa Berlaku / Valid Period:
2016 – 2017

Institusi Pemberi / Awarding Institution:
Kementerian Lingkungan Hidup / Ministry of Environment

Nama Sertifikasi / Certification Name:
PROPER Biru / PROPER Blue

Penghargaan penilaian kinerja pengelolaan lingkungan dari Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia. Pada tahun 2017, Perseroan berhasil memperoleh PROPER BIRU.

Environment management performance award from Ministry of Environment Republic of Indonesia. In 2017, the Company obtained PROPER Blue.

Peristiwa Penting

Event Highlights

19 April/April 2017

Perayaan Hari Jadi PT Voksel Electric Tbk Ke-46 PT Voksel Electric Tbk. 46th Anniversary Celebration

Pada tanggal 19 April 2017, Perseroan menyelenggarakan syukuran peringatan hari Jadi PT Voksel Electric Ke-46 di Pabrik Narogong, Jawa Barat. Acara tersebut dihadiri oleh seluruh Manajemen dan Karyawan Perseroan.

On April 19, 2017, the Company held PT Voksel Electric Tbk. 46th Anniversary at Narogong Plant, West Java. The event was attended by all Management and Employee of the Company.



9 – 10 Mei/May 2017

7th Indonesia Power Generation & Independent Power Producer Summit 2017

Perseroan berpartisipasi dalam penyelenggaraan 7th Indonesia Power Generation & Independent Power Producer Summit 2017 oleh Kementerian Energi dan Sumber daya Mineral, Kementerian Perindustrian, Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia dan PT PLN di Hotel Shangri-La, Jakarta.

The Company participated in another 7th Indonesia Power Generation & Independent Power Producer Summit 2017 held by Ministry of Energy and Mineral Resources, Ministry of Industry, Association of Indonesia Private Electricity Producer Association and PT PLN at Shangri-La Hotel, Jakarta.





19 Mei / May 2017

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2017 Annual General Meetings of Shareholders 2017

Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Tahun Buku 2017 pada tanggal 19 Mei 2017 di Hotel Mulia, Jakarta.

The Company held Annual General Meetings of Shareholders (AGMS) Fiscal Year 2017 on May 19, 2017 at Mulia Hotel, Jakarta.

15 & 21 Agustus / August 2017

Pelatihan Audit Internal ISO 9001 dan ISO 14001 Upgrade Versi 2015 Internal Audit ISO 9001 and ISO 14001 Upgrade Version 2015 Training

Pada tanggal 15 dan 21 Agustus 2017, Perseroan menyelenggarakan Pelatihan Audit Internal ISO 9001 dan ISO 14001 Upgrade versi 2015. Pelatihan diselenggarakan di PT Voksel Electric Tbk., dan materi pelatihan disampaikan oleh Hanafi Sutjipto dari PT Vidya Sukses Mandiri.

On August 15 and 21, 2017, the Company held Internal Audit ISO 9001 and ISO 14001 Upgrade Version 2015 Training. The trainings were held at PT Voksel Electric Tbk., and the training materials were presented by Hanafi Sutjipto from PT Vidya Sukses Mandiri.



28 – 29 September / September 2017

Hari Listrik Nasional 2017 National Electricity Day 2017

Perseroan turut memperingati Hari Listrik Nasional 2017 pada tanggal 28 – 29 September 2017 dengan menggelar acara pameran di Jakarta Convention Center, Jakarta.

The Company also celebrated National Electricity Day 2017 on September 28 – 29, 2017 by organizing exhibition at Jakarta Convention Center, Jakarta.

11 Oktober /October 2017

Rapat Kerja Tahun 2017 Annual Meeting 2017

Perseroan menyelenggarakan Keynote Chapter 2 pada tanggal 11 Oktober 2017 sebagai kelanjutan dari Keynote chapter sebelumnya dengan tema "Hand in Hand We Turn Our Aspiration into Reality". Kegiatan ini merupakan forum internal untuk mendapatkan arahan dari masing-masing Direktorat dalam Penyusunan Strategic Plan yang akan dicapai di tahun 2018. Rapat Kerja kemudian dilanjutkan dengan kick off untuk rencana kerja tahun 2018 pada tanggal 7 - 9 Desember 2017.

The Company held Keynote Chapter 2 on October 11, 2017 as sequence of previous Keynote Chapter with theme "Hand in Hand We Turn Our Aspiration into Reality." The event is an internal forum to obtain direction from each Directorate in formulation of Strategic Plan to be achieved in 2018. The Annual Meeting was next continued with kick off for working plan 2018 on December 7 - 9, 2017.



6 Desember/December 2017

Pameran "The Role of Broadband as Competitive Advantage to Develop Indonesian Economy" Exhibition "The Role of Broadband as Competitive Advantage to Develop Indonesian Economy"

Perseroan berpartisipasi dalam pameran "The Role of Broadband as Competitive Advantage to Develop Indonesian Economy" yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Nasional Telekomunikasi Di Hotel Bidakara, Jakarta tanggal 6 Desember 2017.

The Company participated in exhibition "The Role of Broadband as Competitive Advantage to develop Indonesian Economy" held by Telecommunication National Company Association at Bidakara Hotel, Jakarta on December 6, 2017.





PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Perseroan terus berkembang dan mulai melebarkan produksinya ke jenis kabel *High Voltage* pada tahun 2017.

The Company is continuously growing and expanded its production to High Voltage cable type in 2017.



Identitas Perusahaan

Corporate Identity

Nama Perusahaan/Company's Name	PT Voksel Electric Tbk.
Nama Panggilan/Called Name (Brand)	Voksel
Kode Saham/Ticker Code	VOKS
Bidang Usaha/ Line of Business	Industri, pemasaran jasa kelistrikan dan telekomunikasi / Industry, Electricity Service Marketing and Telecommunication
Status Badan Hukum/Legal Status	Perseroan Terbatas (PMA) / Limited Liability Company (Foreign Investment)
Tanggal Pendirian/Establishment Date	19 April 1971
Alamat Kantor Pusat/Head Office Address	Menara Karya Lantai 3, Suite D Jl. HR Rasuna Said, Blok X-5, Kav. 1 – 2 Jakarta 12950 Indonesia Tel: +62-21 5794 4622 Faks: +62 21 5794 4649
Alamat Pabrik/Plant Address:	Jl. Raya Narogong Km. 16 Cileungsi – Bogor 16820, Indonesia Tel: +62-21 8230525 Fax: +62-21 8230526
Surat Elektronik/Email	sales@voksel.co.id
Situs Web/Website	www.voksel.co.id
Jumlah Karyawan/Total Employee	1.083 (2016) 1.064 (2017)

Sejarah Singkat

Brief History

PT Voksel Electric Tbk. ("Perseroan") didirikan pada tanggal 19 April 1971 di Jakarta dan bergerak di bidang industri kabel. Pada tahun 1989, status Perseroan berubah menjadi PMA dengan ditandatanganinya persetujuan kerjasama patungan dengan Showa Electric Wire & Cable Co. Ltd. ("Showa"), sebuah perusahaan kabel terkemuka di Jepang, yang sejak tahun 2006 berubah menjadi SWCC Showa Cable Systems Co., Ltd.

Sejalan dengan perkembangan industri kabel yang meningkat pesat, dan strategi pertumbuhan yang semakin agresif, Perseroan melakukan penawaran umum saham perdana di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) dan Surabaya pada tanggal 20 Desember 1990. Berkat kerja keras dan dukungan dari seluruh jajaran manajemen dan karyawan, Perseroan telah memposisikan diri sebagai salah satu pabrik kabel yang terkemuka di Indonesia. Kegiatan operasional Perseroan adalah memproduksi kabel listrik, kabel telekomunikasi dan kabel serat optik.

Di tahun 2017 Perusahaan mulai melebarkan produksinya ke jenis kabel High Voltage.

Sejak awal pendirian, Perseroan tidak pernah mengalami pergantian nama.

PT Voksel Electric Tbk. ("the Company") was established in Jakarta on April 19, 1971 and engaged in cable industry. In 1989, the Company became a foreign capital investment through a joint venture agreement with Showa Electric Wire & Cable Co. Ltd. ("Showa"), a prominent cable company in Japan, which changed its name to SWCC Showa Cable Systems Co. Ltd. since 2006.

In line with the rapid development of cable industry and more aggressive strategic growth, the Company issued its initial public offering in the Jakarta Stock Exchange (recently known as Indonesia Stock Exchange) and Surabaya Stock Exchange on December 20, 1990. Through consistent hard work and dedication from all management and employees, the Company soon positioned itself as one of the leading cable manufacturers in Indonesia. The Company's core businesses include manufacturing of power, telecommunication, and fiber optic cables.

In 2017, the Company expanded its production to High Voltage cable type.

Since early establishment, the Company had never changed its name.

Visi, Misi dan Tata Nilai

Vision, Mission, and Core Values

“

”

Visi

Vision

Menjadi Produsen kabel terkemuka di Indonesia

To become a leading cable manufacturer in Indonesia

“

”

Misi

Mission

- Memproduksi kabel berkualitas dengan pengiriman yang cepat, nilai terbaik dan pelayanan prima.
- Berusaha keras mencapai yang terbaik dengan kerjasama lintas fungsi, cara berpikir yang gesit dan perbaikan terus menerus.
- Mencapai pertumbuhan yang mantap dan laba yang sehat sehingga meningkatkan nilai semua pemegang andil dalam perusahaan.
- Melakukan pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.
- Melakukan pencegahan pencemaran lingkungan.
- *To manufacture quality cables and to provide speediest delivery, superior value, and outstanding service for our customers.*
- *To strive for excellent through cross-functional team work, agile thinking, and continuous improvement.*
- *To achieve steady growth and healthy profit that enhances all stakeholders' value.*
- *To prevent workplace-related injuries, and illnesses.*
- *To prevent environmental pollution.*



Nilai-Nilai Dasar

1. Fokus Pada Pelanggan

Kami menghargai pelanggan dan menyadari bahwa bisnis kita akan berhasil bila kita dapat menciptakan sekaligus mempertahankan pelanggan yang ada. Kita harus bisa memberi lebih banyak nilai tambah bagi pelanggan, bukan hanya sebatas pengiriman kabel. Pengiriman yang cepat, pelayanan dengan penuh perhatian, harga yang bersaing dibutuhkan untuk memuaskan para pelanggan.

2. Integritas dan Kejujuran

Kami menjaga secara profesional, kejujuran terhadap pemasok, pelanggan, karyawan, pemegang saham dan masyarakat. Kami mengajak para karyawan untuk menunjukkan kejujuran dalam sikap dan pernyataan.

3. Semangat Menjadi yang Terbaik

Kami berkomitmen untuk melakukan yang terbaik dalam setiap apa yang kami lakukan, dalam perencanaan dan yang lebih penting pelaksanaannya. Kami memotivasi karyawan untuk memberikan yang terbaik dengan perbaikan terus menerus serta menciptakan lingkungan kerja yang produktif yang memungkinkan setiap karyawan menunjukkan kemampuannya yang maksimal.

4. Akuntabilitas

Kami menyadari bahwa dalam jangka panjang sebuah organisasi bisa meraih keberhasilan yang besar hanyalah dengan sistem pengecekan dan keteraturan untuk memperkecil kemungkinan timbulnya kesalahan yang fatal. Kami akan memperkecil resiko dengan tidak terlalu banyak bergantung hanya pada satu segmen pasar saja, mengatur semua kekayaan perusahaan dengan bijaksana terutama resiko keuangan dan bahan baku. Keputusan yang telah kita buat akan berdasarkan informasi yang akurat, analisis yang teliti dan dilaksanakan tepat waktu.

5. Penghormatan dan Pengakuan

Kami menghargai setiap karyawan secara sama rata dengan mempercayai dan memperlakukan mereka satu sama lain sebagai anggota sebuah tim. Kami menerima, aktif mencari tahu dan merangkul siapa saja yang berfikir, bertindak yang berbeda dengan kami. Kami mengakui dan mengkomunikasikan prestasi individu dan tim ke semua ruang lingkup kerja.

6. Tanggung Jawab Sosial

Kami terlibat dalam program dan aksi kemasyarakatan yang memperlihatkan kepedulian terhadap masyarakat sekitar, memelihara lingkungan kerja yang sehat dan aman serta terlibat dalam aktivitas perlindungan lingkungan. Kami menjamin bahwa aturan ketenagakerjaan beserta fasilitasnya mencerminkan warganegara yang bertanggung jawab.

Core Values

1. Customer focus

We value our customers and recognize that our business can succeed only if it can create and keep customers. In order to expand our customer base, we are determined to increase customer value through speedy delivery, caring services, and high quality product at the most competitive price. In other words, we are customer driven.

2. Integrity and Honesty

We maintain utmost professional integrity in dealing with our suppliers, customers, employees, shareholders as well as other external parties. We encourage our employees to demonstrate honesty in our statements and conducts.

3. Passion for Excellence

We are committed to excel in everything we do - in planning and more importantly in execution. We motivate our people to be the best they can be through continuous improvement and provide them a productive working environment that enables the employee to contribute the most optimum capability.

4. Accountability

We believe with an efficient system of check and balances, an organization can achieve great plans without making big mistakes. Besides minimizing business risk by diversifying our markets, we sought to prudently manage our assets by eliminating unnecessary currency risk and commodity pricing risk. Our decision-making process will be based on reliable information, rigorous analysis and timely execution.

5. Respect and Recognition

We respect and trust every employee equally and treat one another as members of a team. We accept and encourage diversity in the workplace and embrace one another's cultural and background differences. Team and individual achievements will be acknowledged throughout the company.

6. Social Responsibility

We involve in community programs and actions that demonstrates our care for the people around us. We maintain healthy and safe work place and involve in protecting our environment. We ensure that our employment practices and facilities reflect responsible citizenship.

Bidang Usaha

Line of Business

Sesuai dengan Anggaran Dasar, Perseroan menjalankan kegiatan usaha sebagai berikut:

1. Menjalankan industri kawat/kabel listrik dan telepon, kawat enamel (enameled wire) dan alat-alat kelistrikan serta telekomunikasi;
2. Memasarkan hasil produksi tersebut dalam ayat 1 diatas, baik untuk pemasaran di dalam negeri maupun ekspor;
3. Memberikan jasa-jasa dibidang kelistrikan dan telekomunikasi.

According to the Articles of Association, the Company operates business activity, as follows:

1. Operating electrical and phone wire/cable industry, enameled wire and electricity and telecommunication equipment;
2. Distributing the products mentioned in point 1 above, both for domestic and export marketing.
3. Providing services in electricity and telecommunication services.

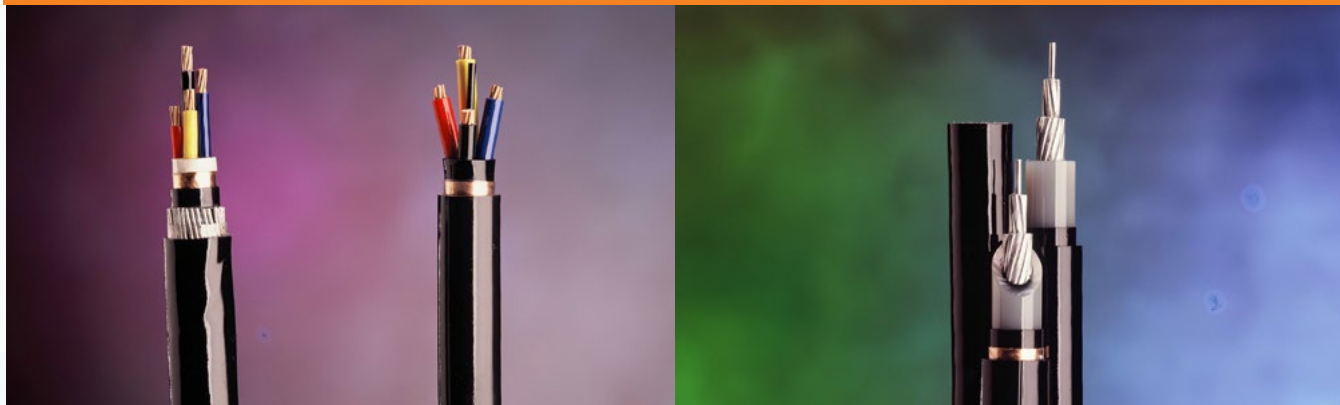
Produk dan Jasa

Products and Services

- Bare Copper Conductor (BCC):
Soft Drawn, Half Drawn, and Hard Drawn.
- Bare Aluminum Conductor:
All Aluminum Conductor (AAC),
All Aluminum Alloy Conductor (AAAC),
Thermal Aluminum (TAL),
Hard Drawn Aluminum (HAL)
Aluminum Conductor, Steel Reinforced (ACSR),
Aluminum Conductor ,Aluminium Clad-Steel Reinforced (ACSR/AS),
Thermal-Aluminum Conductor Steel Reinforced (T-ACSR),
Thermal Resistant Aluminum Alloy, Aluminum Clad Steel Reinforced (T-ACSR/AS),
HTLS - Aluminum Conductor Carbon Fiber Reinforced /Aluminum Trapezoidal Wire (ACFR/ATW)
Optical Ground Wire (OPGW)
Galvanized Steel Wire (GSW)
Aluminum Clade Steel wire (AS)
- Power & Control Cable:
High, Medium , Submarine cable and Low Voltage Cross Linked Polyethylene (XLPE) Insulated Cable,
Polyethylene (PE) Insulated Cable
Polyvinyl Chloride (PVC) Insulated Cable
Fire Resistance cables (FRC)
Flame Retardant (category A, B,C)
- Optical Fiber Cable:
All Dielectric Self Supporting (ADSS),
Aerial Cable,
Duct Cable,
Armor/Buried Cable,
Fibre To The Home (FTTH) / Single Core Per Tube (SCPT) Cable
Air Blowing Micro Duct Cable

- Bare Copper Conductor (BCC):
Soft Drawn, Half Drawn, and Hard Drawn.
- Bare Aluminum Conductor:
All Aluminum Conductor (AAC),
All Aluminum Alloy Conductor (AAAC),
Thermal Aluminum (TAL),
Hard Drawn Aluminum (HAL)
Aluminum Conductor, Steel Reinforced (ACSR),
Aluminum Conductor ,Aluminium Clad-Steel Reinforced (ACSR/AS),
Thermal-Aluminum Conductor Steel Reinforced (T-ACSR),
Thermal Resistant Aluminum Alloy, Aluminum Clad Steel Reinforced (T-ACSR/AS),
HTLS - Aluminum Conductor Carbon Fiber Reinforced /Aluminum Trapezoidal Wire (ACFR/ATW)
Optical Ground Wire (OPGW)
Galvanized Steel Wire (GSW)
Aluminum Clade Steel wire (AS)
- Power & Control Cable:
High, Medium , Submarine cable and Low Voltage Cross Linked Polyethylene (XLPE) Insulated Cable,
Polyethylene (PE) Insulated Cable
Polyvinyl Chloride (PVC) Insulated Cable
Fire Resistance cables (FRC)
Flame Retardant (category A, B,C)
- Optical Fiber Cable:
All Dielectric Self Supporting (ADSS),
Aerial Cable,
Duct Cable,
Armor/Buried Cable,
Fibre To The Home (FTTH) / Single Core Per Tube (SCPT) Cable
Air Blowing Micro Duct Cable

Power & Control Cable



Power Cable



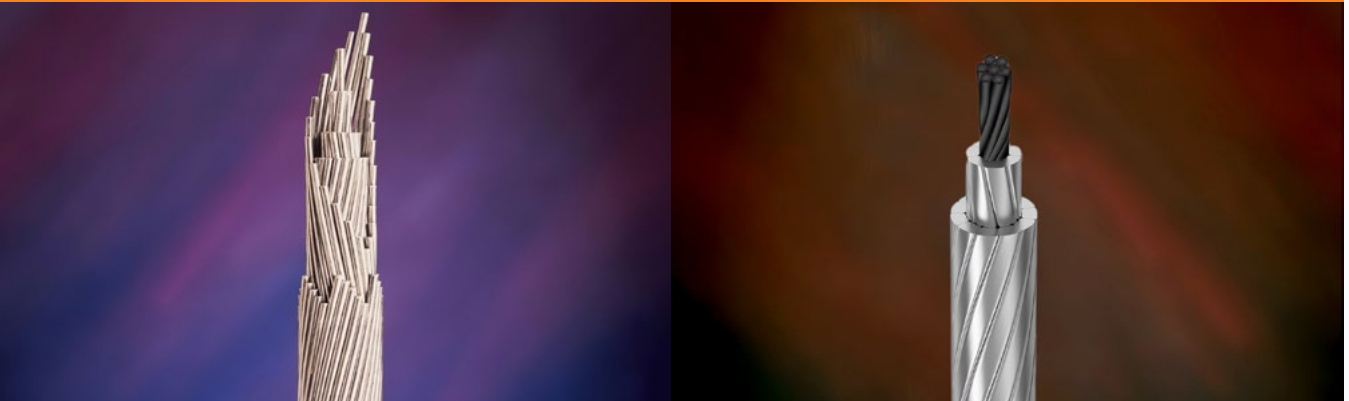
Power Cable



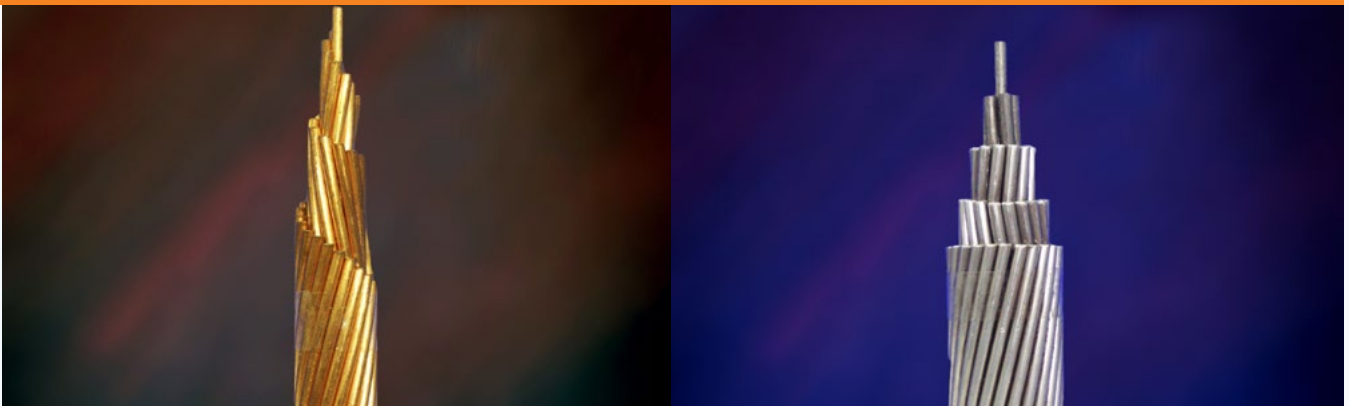
Optical Fiber & Control Cable



Bare Aluminum Conductor & Stranded Composite Aluminum Conductor (SCAC)

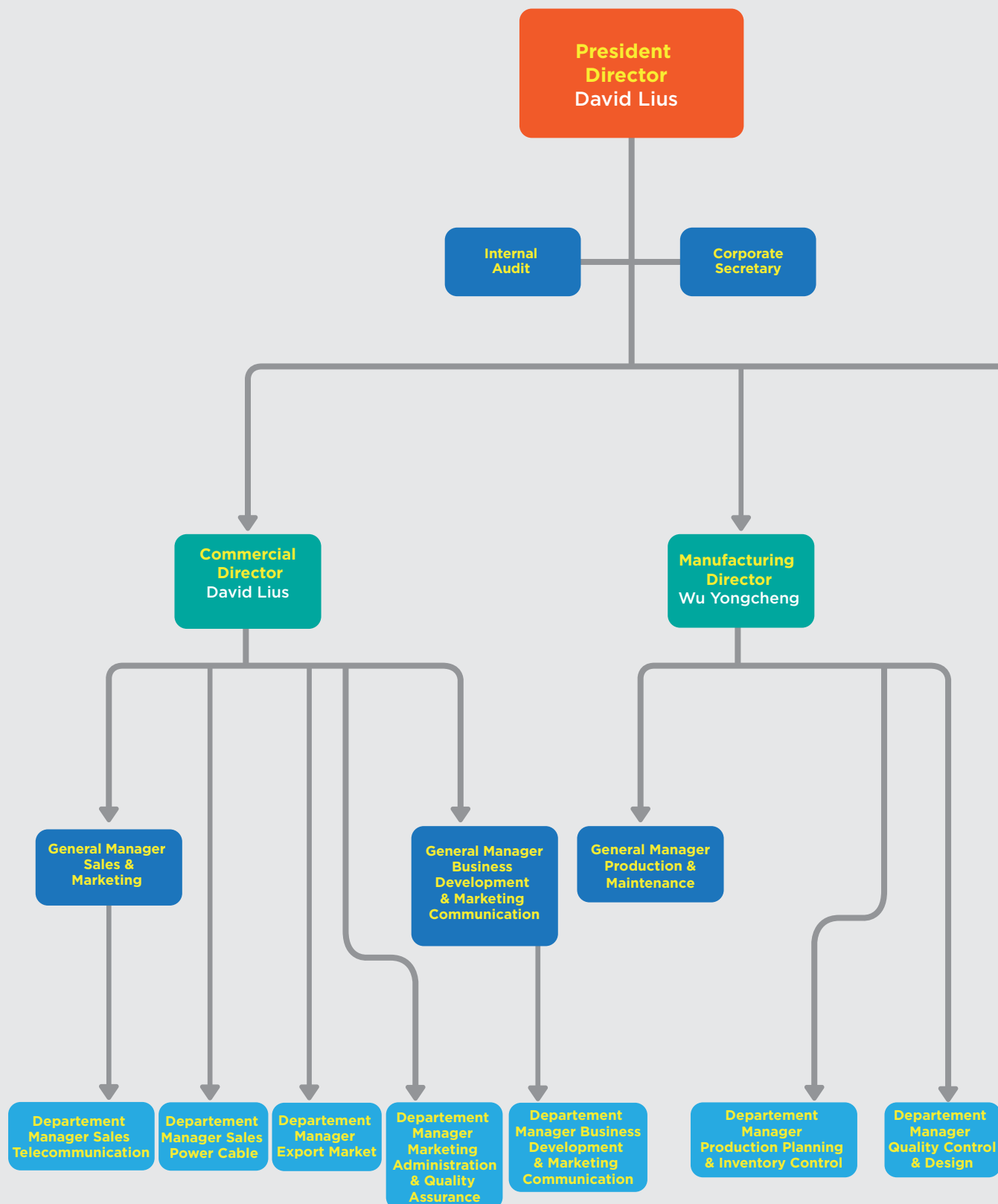


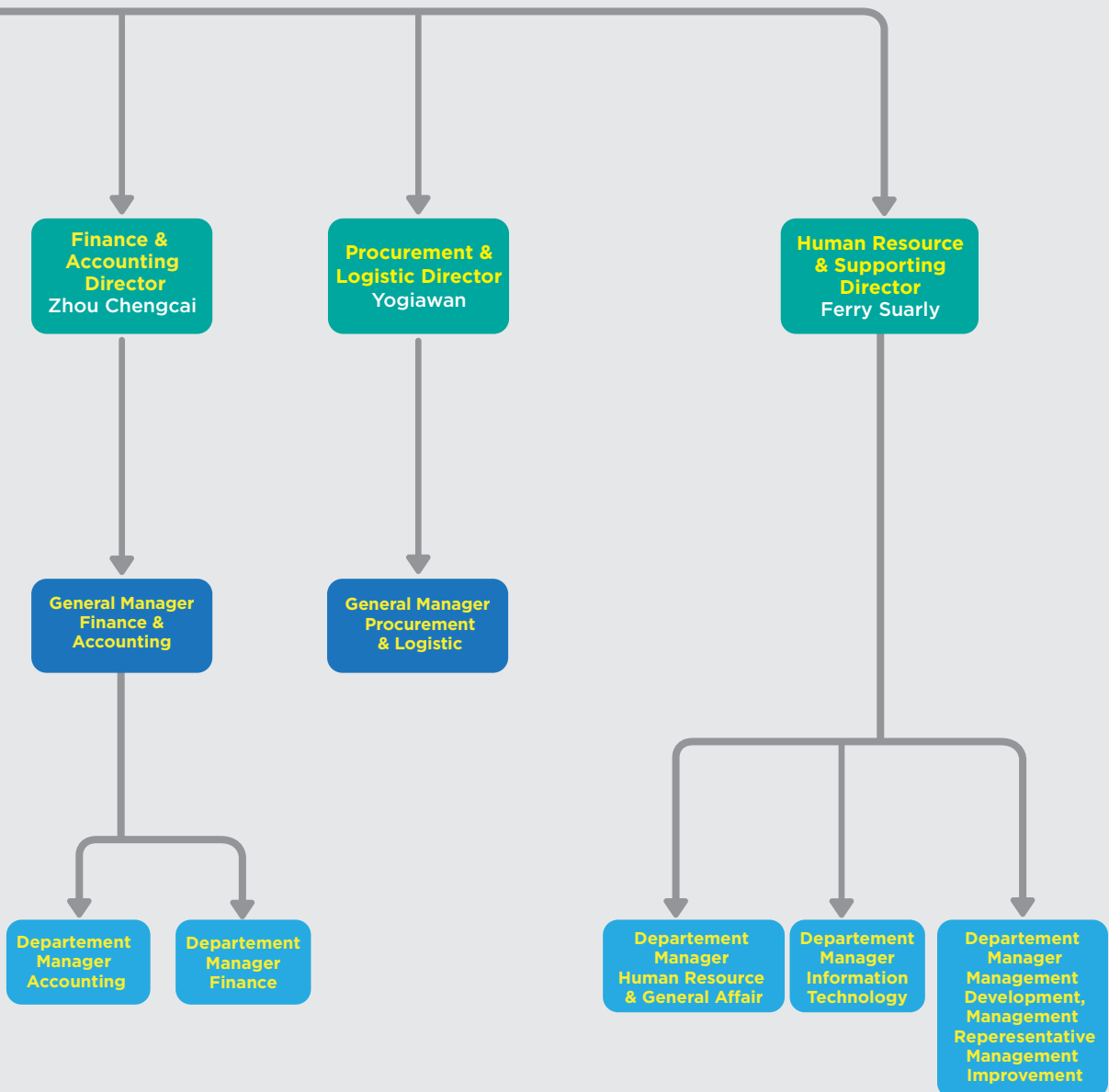
Bare Copper Conductor (BCC) & Aluminum Conductor Steel Reinforced (ACSR)



Struktur Organisasi

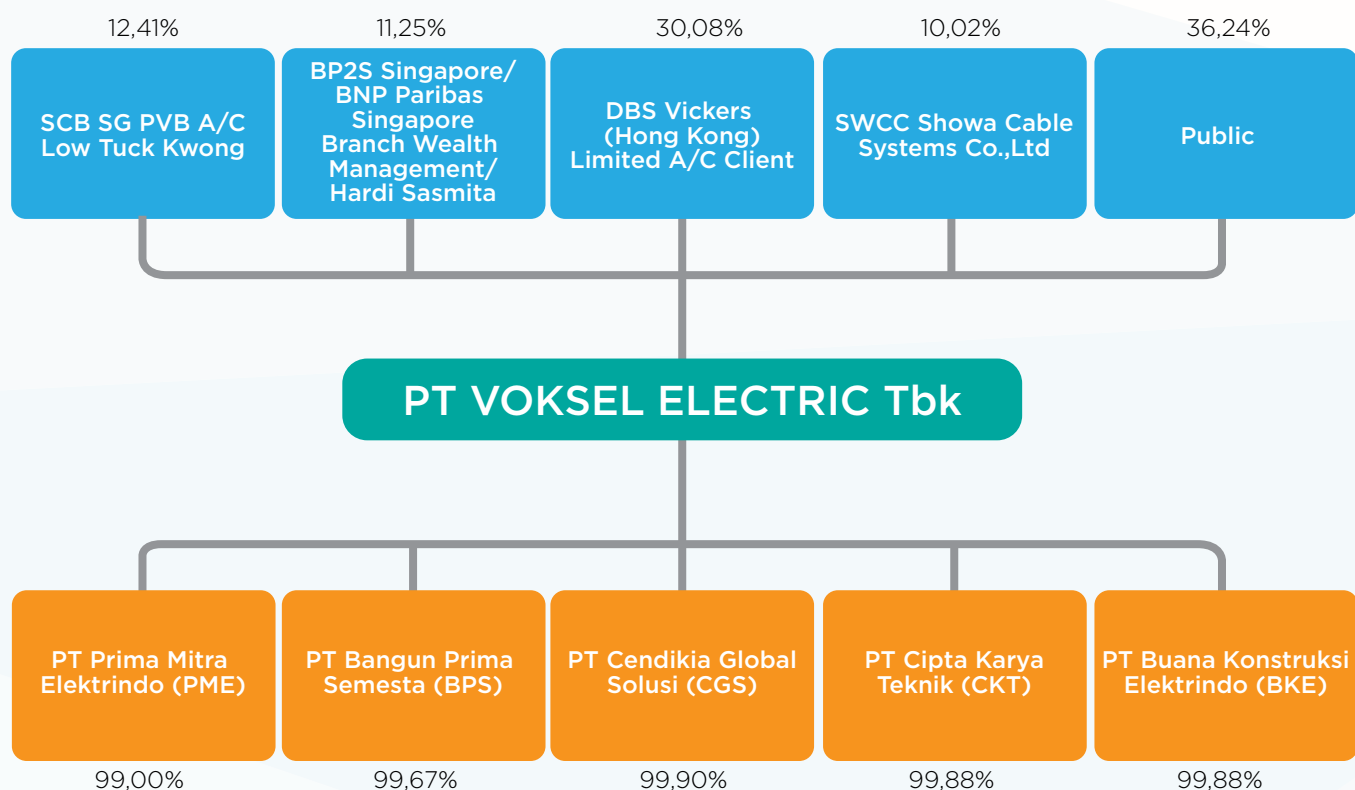
Organization Structure





Struktur Grup

Group Structure



Komposisi Pemegang Saham

Shareholder Composition

Susunan pemegang saham Perseroan pada tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2017, the Company's shareholders composition is as follows:

No.	Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Jumlah Saham No. of Shares	Persentase Percentage
1	BP2S Singapore/BNP Paribas Singapore Branch Wealth Management/Hardi Sasmita	467.693.485	11,25%
2	DBS Vickers (Hong Kong) Limited A/C Client	1.250.000.000	30,08%
3	SCB SG PVB A/C Low Tuck Kwong	515.706.560	12,41%
4	SWCC Showa Cable Systems Co., Ltd	416.510.165	10,02%
5	Lain - Lain dibawah 5% Others below 5%	1.505.692.385	36,24%
Total		4.155.602.595	100,00%

Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Anggota Komisaris dan Direksi yang memiliki saham Perseroan pada tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

Board of Commissioners and Board of Directors Shares Ownership

As of December 31, 2017, the Board of Commissioners and Board of Directors members with shares ownership in the Company are as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Saham No. of Shares
1	Hardi Sasmita	Komisaris / Commissioner	467.693.485
2	Linda Lius	Komisaris / Commissioner	180.000.000
3	David Lius	Direktur / Director	200.232.500
4	Ferry Suarly	Direktur / Director	1.125.000

Anak Perusahaan dan Perusahaan Asosiasi

Per 31 Desember 2017, Perseroan memiliki perusahaan anak, sebagai berikut:

Subsidiary and Associated Company

As of December 31, 2017, the Company has subsidiaries, as follows:

No.	Nama Perusahaan Company's Name	Persentase Kepemilikan Saham Sharesownership Percentage	Bidang Usaha Line of Business	Status Operasi Operating Status	Alamat Kantor Operasional Operational Office Address
1	PT Prima Mitra Elektrindo	99,00 %	Perdagangan Umum, Pembangunan dan Jasa General Trading, Construction and Services	Beroperasi Operating	Jl. Leuwirang No. 83, Tapos - Depok 16457, Indonesia
2	PT Bangun Prima Semesta	99,67 %	Kontraktor Umum dan Perdagangan General Contractor and Trading	Beroperasi Operating	Jl. Raya Narogong Km. 16, Cileungsi - Bogor 16820, Indonesia
3	PT Cendikia Global Solusi	99,90 %	Jasa Penyediaan Multimedia dan Telekomunikasi Multimedia and Telecommunication Services	Beroperasi Operating	Komplek Ruko Majapahit Permai Blok A 03/04 Jl. Majapahit No. 18-22 Jakarta Indonesia
4	PT Cipta Karya Teknik	99,88 %	Jasa Pemasangan Elektrikal, Perdagangan Electrical Installation, Trading Services	Beroperasi Operating	Jl. Raya Narogong Km. 16, Cileungsi - Bogor 16820, Indonesia
5	PT Buana Konstruksi Elektrindo	99,88 %	Pengembang Pembangunan Elektrikal Dan Telekomunikasi, Perdagangan Pengembang Electrical Developer and Telecommunication, Trading	Beroperasi Operating	Jl. Raya Narogong Km. 16, Cileungsi - Bogor 16820, Indonesia

Entitas Anak yang Dikonsolidasi

PT Prima Mitra Elektrindo

PT Prima Mitra Elektrindo didirikan pada tanggal 6 Juli 2004 dengan kepemilikan langsung Perseroan sebesar 99,00%, bergerak di bidang perdagangan umum, pembangunan dan jasa, berdomisili di Gedung Menara Karya Lantai 3, suite D, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 3, Jakarta 12950.

PT Bangun Prima Semesta

PT Bangun Prima Semesta, didirikan pada tanggal 29 Agustus 2006, dengan kepemilikan langsung Perseroan sebesar 99,67%, bergerak di bidang kontraktor umum dan perdagangan, berdomisili di Gedung Menara Karya Lantai 3, suite D, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 3, Jakarta 12950.

PT Cendikia Global Solusi

PT Cendikia Global Solusi didirikan pada tanggal 06 April 2009. Perseroan mengambil alih 99,90% saham PT Cendikia Global Solusi pada tanggal 21 Desember 2009, bergerak di bidang jasa penyediaan multimedia dan telekomunikasi, berdomisili di Gedung Menara Karya Lantai 3, Suite D, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 3, Jakarta 12950.

PT Cipta Karya Teknik

PT Cipta Karya Teknik, didirikan pada tanggal 23 Desember 2014, bergerak dibidang jasa pemasangan elektrikal, perdagangan dengan kepemilikan langsung Perseroan sebesar 99,88%. Berdomisili di Komplek Ruko Majapahit Permai, Jl. Majapahit no. 18-22, Blok A No. 3/4, Jakarta

PT Buana Konstruksi Elektrindo

PT Buana Konstruksi Elektrindo didirikan pada tanggal 23 Desember 2014, bergerak dibidang pengembang pembangunan elektrikal dan telekomunikasi, perdagangan, dll, dengan kepemilikan langsung Perseroan sebesar 99,88%, Berdomisili di Komplek Ruko Majapahit Permai, Jl. Majapahit no. 18-22, blok A No. 3/4, Jakarta.

Consolidated Subsidiaries

PT Prima Mitra Elektrindo

PT Prima Mitra Elektrindo was established on July 6, 2004 with the Company's direct ownership of 99.00%, and engaged in trading, development and service, domiciled at Menara Karya Building 3rd Floor, suite D, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 3, Jakarta 12950.

PT Bangun Prima Semesta

PT Bangun Prima Semesta was established on August 29, 2006, with the Company's direct ownership of 99.67%, and its core businesses are in general contractor and trading, domiciled at Menara Karya Building 3rd Floor, suite D, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 3, Jakarta 12950.

PT Cendikia Global Solusi

PT Cendikia Global Solusi was established on April 06, 2009, engaged in multimedia services and telecommunication business, where the Company took over 99.90% of the shares on December 21, 2009. It is domiciled in Menara Karya Building, 3rd Floor, suite D, Jl. HR. Rasuna Said Block X-5 Kav. 3, Jakarta 12950.

PT Cipta Karya Teknik

PT Cipta Karya Teknik, established on December 23, 2014, engaged in electrical installment services, trading with the Company's direct ownership of 99.88%. It is domiciled at Komplek Ruko Majapahit Permai, Jl. Majapahit no. 18-22, Block A No. 3/4, Jakarta

PT Buana Konstruksi Elektrindo

PT Buana Konstruksi Elektrindo established on December 23, 2014, engaged in electrical and telecommunication developer, trading, etc., with the Company's direct ownership of 99.88%. It is domiciled at Komplek Ruko Majapahit Permai, Jl. Majapahit no. 18-22, Block A No. 3/4, Jakarta.

Kronologis Pencatatan Saham

Chronology of Share Listing

Tanggal Date	Kronologis Pencatatan Saham Chronology of Share Listing	Saham yang Dicatatkan Total of Listed Shares	Nilai Nominal Per-Saham Par Value Per Share
20-12-90	Penawaran Umum Perdana dan pencatatan terbatas <i>Initial Public Offering and partial listing</i>	4.580.000	Rp. 1.000,-
13-08-91	Pencatatan terbatas II (1.500.000 saham) <i>Partial listing II (1,500,000 shares)</i>	6.080.000	Rp. 1.000,-
03-07-92	Pencatatan perusahaan (13.920.000 saham) <i>Company listing</i>	20.000.000	Rp. 1.000,-
18-02-94	Penerbitan hak memesan efek terlebih dahulu (6.000.000 saham) <i>Right issue (6,000,000 shares)</i>	26.000.000	Rp. 1.000,-
22-02-94	Saham bonus (16.000.000 saham) <i>Bonus shares (16,000,000 shares)</i>	42.000.000	Rp. 1.000,-
12-07-96	Saham bonus (21.000.000 saham) <i>Bonus shares (21,000,000 shares)</i>	63.000.000	Rp. 1.000,-
22-08-97	Pemecahan nilai nominal saham dari Rp. 1.000,- menjadi Rp. 500,- per saham <i>The change in the nominal value of shares from Rp 1,000 to Rp 500 per share</i>	126.000.000	Rp. 500,-
24-05-06	Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (705.120.519 saham) <i>Capital increases without pre-emptive rights</i>	831.120.519	Rp. 500,-
03-07-2017	Pemecahan nilai nominal saham dari Rp. 500,- menjadi Rp. 100,- per saham <i>The change in the nominal value of shares from Rp 500,- to Rp 100,-per share</i>	4.155.602.595	Rp. 100,-

Seluruh saham Perusahaan tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI).

All of the Company's Shares are listed at Indonesia Stock Exchange (IDX).

Kronologis Pencatatan Efek Lainnya

Per 31 Desember 2017, Perseroan tidak melakukan pencatatan efek lainnya sehingga informasi mengenai nama Efek, tahun penerbitan, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran dan peringkat Efek tidak relevan untuk ditampilkan dalam Laporan Tahunan ini.

Other Securities Listing Chronology

As of December 31, 2017, the Company had not listed other securities, therefore, information about Securities name, issuance year, maturity date, offering value and securities Rating are irrelevant to be presented in this Annual Report.

Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal

Stock Market Supporting Institution and/or Profession

Kantor Akuntan Publik (KAP)

Gani Sigiros & Handayani

Member of Grant Thornton International Ltd.
International Financial Center 15th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 22 - 23
Jakarta 12920.

Periode: 2017

Jasa: ditunjuk sebagai lembaga yang bertanggung jawab dalam mengaudit laporan keuangan Perusahaan untuk periode akhir tahun buku 2017.

Notaris

Notaris Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, SH.
Jl. Panglima Polim V/11
Jakarta 12160

Periode: 2017

Jasa: Ditunjuk sebagai pihak yang bertanggung jawab atas pembuatan AKTA RUPS 2017

Biro Administrasi Efek (BAE)

PT. Edi Indonesia
Wisma SMR lantai 10
Jl. Yos Sudarso Kav. 89
Jakarta 14350

Periode: 1990

Jasa: ditunjuk sebagai lembaga yang membantu dalam menyiapkan laporan pencatatan saham setiap bulan proses stock split, dan lain sebagainya yang berkaitan dengan pencatatan saham Perusahaan.

Penasehat Hukum

BM & Partners.
Wisma Haroen
Jalan Raya Pasar Minggu Nomor 2A
Jakarta Selatan 12780

Periode: 2008

Jasa: ditunjuk sebagai lembaga yang membantu dalam menangani permasalahan yang berkaitan dengan hukum.

Public Accountant Firm

Gani Sigiros & Handayani

Member of Grant Thornton International Ltd.
International Financial Center 15th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 22 - 23
Jakarta 12920.

Period: 2017

Service: Appointed as the institution who is responsible in auditing Financial Statements for end of fiscal year 2017 period.

Notary

Notaris Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, SH.
Jl. Panglima Polim V/11
Jakarta 12160

Period: 2017

Service: Appointed as person in charge on GMS Deeds 2017 drafting.

Securities Administration Bureau (BAE)

PT. Edi Indonesia
Wisma SMR lantai 10
Jl. Yos Sudarso Kav. 89
Jakarta 14350

Period: 1990

Service: appointed as institution to support and report monthly shares administration report, stock split process and other processes related to Company's shares listing.

Legal Consultant

BM & Partners.
Wisma Haroen
Jalan Raya Pasar Minggu Nomor 2A
Jakarta Selatan 12780

Period: 2008

Service: appointed as institution to support handling legal cases.

Informasi Website Perusahaan

Information About Company's Website

Perseroan menyediakan akses informasi untuk seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan yang dapat diakses oleh public dalam situs web <http://www.voksel.co.id/>. Paparan informasi dalam situs web tersebut merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten Atau Perusahaan Publik.

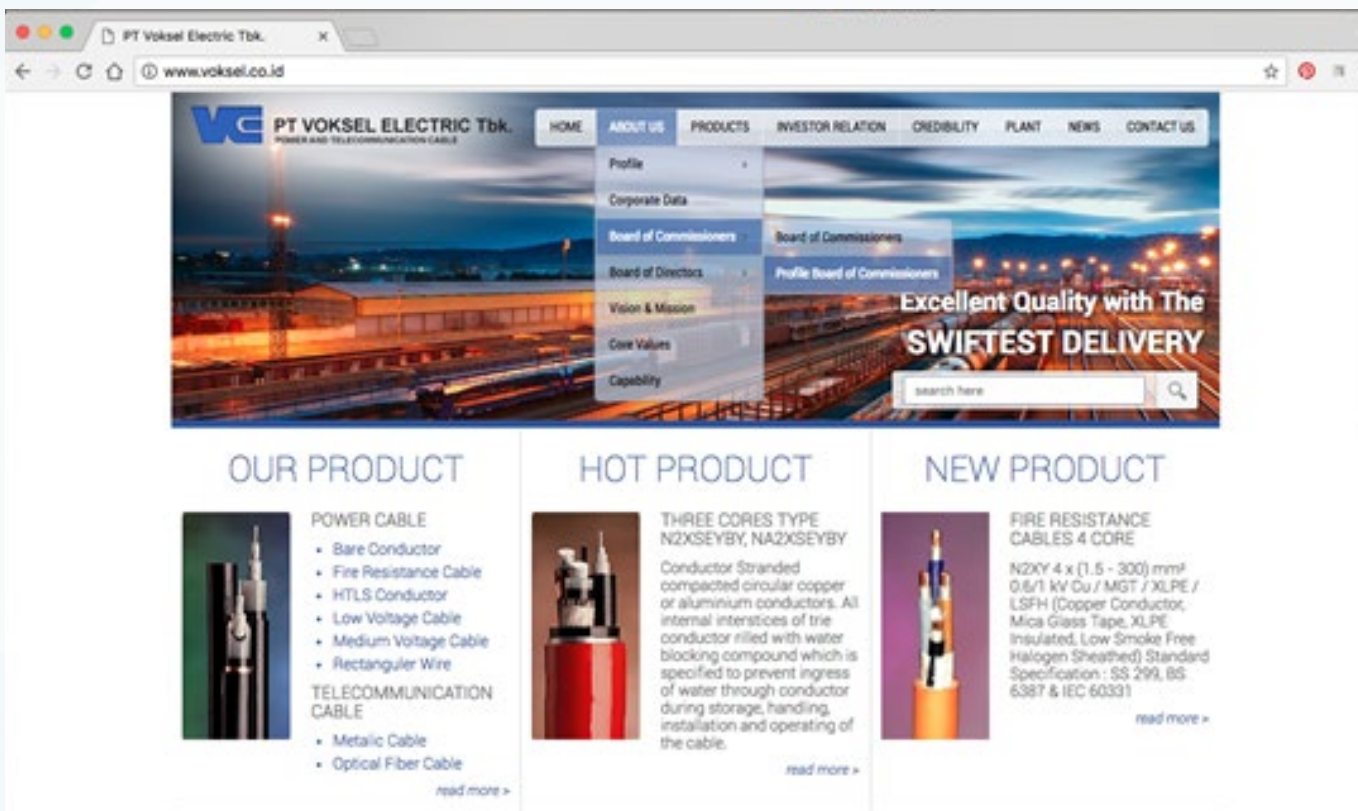
Sesuai dengan POJK tersebut, situs web Perseroan telah menampilkan informasi terkait informasi umum, informasi bagi pemodal atau investor, informasi tata kelola perusahaan dan informasi terkait tanggung jawab sosial perusahaan.

Informasi umum meliputi penjelasan mengenai sejarah perusahaan, profil perusahaan, profil manajemen hingga penjelasan terkait bidang usaha serta produk dan jasa Perseroan.

The Company provides information access to all Shareholders and Stakeholders as well as accessible publicly at <http://www.voksel.co.id/>. Information disclosure in the website refers to Financial Service Authority Regulation (POJK) Number 8/POJK.04/015 concerning Website of Issuer or Public Company.

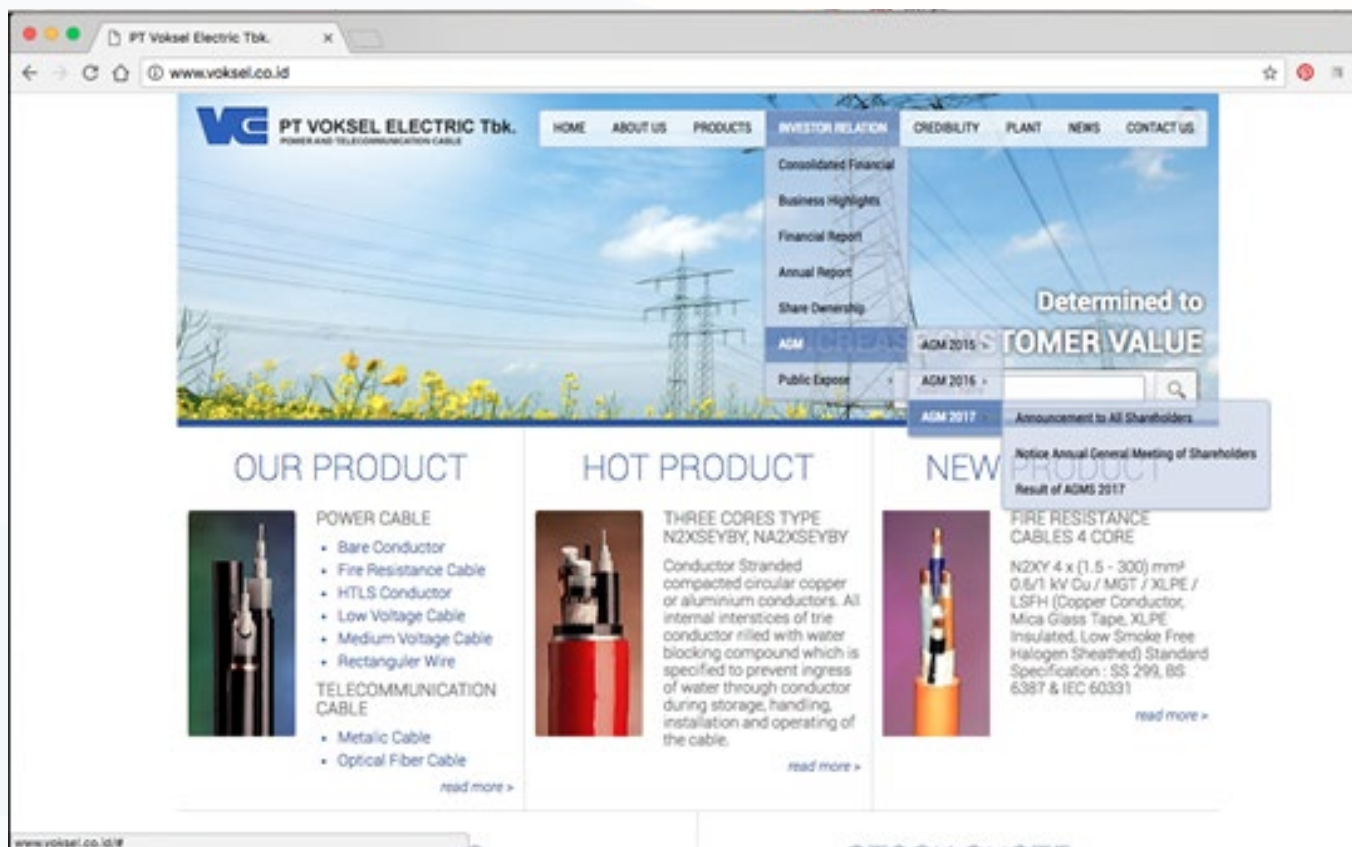
According to the POJK, the Company's website had presented information related to general information, investor information, corporate governance information and information related to corporate social responsibility.

General information includes explanation about history, company profile, management profile as well as explanation about business line and the Company's products and services.



Perseroan juga menyediakan akses informasi bagi investor untuk mengakses dokumen-dokumen Perseroan yang relevan dengan kebutuhan para investor antara lain Laporan Keuangan, Laporan Tahunan serta informasi terkini mengenai perkembangan bisnis Perseroan. Selain informasi-informasi tersebut, situs web Perseroan juga menampilkan informasi mengenai pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), penyelenggaraan paparan publik dan aktivitas tanggung jawab sosial perusahaan.

The Company also provides information access for the investors to access the Company's documents which are relevant to the Investors' needs such as Financial Statements, Annual Report and up-to-date information about the Company's business progress. Besides these information, the Company's website also publishes information about General Meetings of Shareholders (GMS), public expose and corporate social responsibility.



Alamat Kantor

Office Address

Head Office

Executive Office:

Menara Karya 3rd Floor, Suite D Jl. H.R. Rasuna Said Block X-5 Kav. 1-2 Jakarta 12950, Indonesia

Telp : (+62-21) 5794 4622

Fax : (+62-21) 5794 4649

Factory Office:

Jl. Raya Narogong KM 16, Cileungsi, Bogor 16820, Indonesia

Telp : (+62-21) 8230 525

Fax : (+62-21) 8230 526



PT VOKSEL ELECTRIC Tbk.

MEMBER OF  VOKSEL GROUP



PT PRIMA MITRA ELEKTRINDO



PT BANGUN PRIMA SEMESTA



PT CENDIKIA GLOBAL SOLUSI



PT CIPTA KARYA TEKNIK



PT BUANA KONSTRUKSI ELEKTRINDO

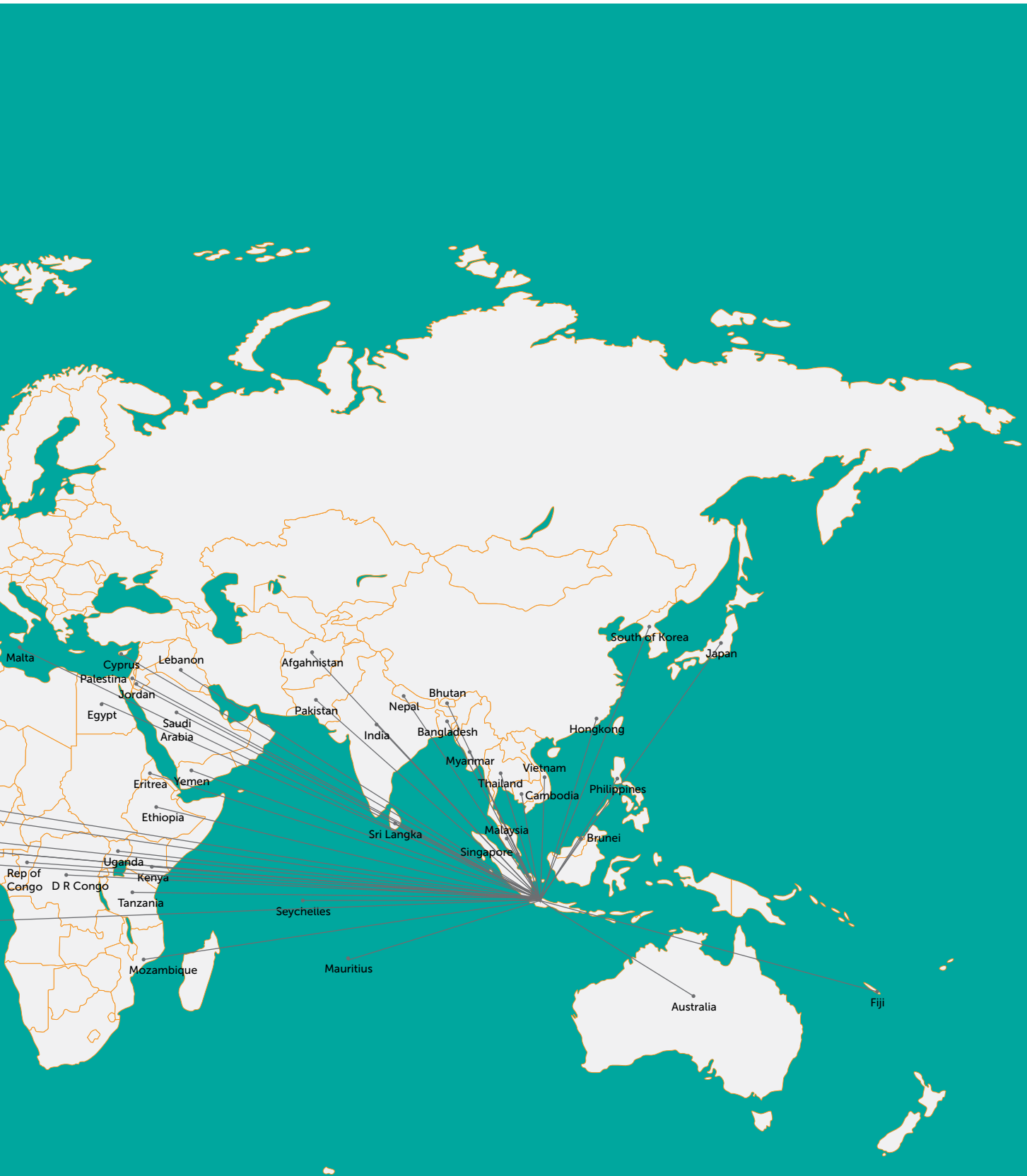
Peta Wilayah Pengalaman Ekspor

Export Experiences Map

Export Market

- Singapore
- Malaysia
- Timor Leste
- Philippines
- Thailand
- Vietnam
- Cambodia
- Myanmar
- Nepal
- Bhutan
- India
- Sri Langka
- Bangladesh
- Paksitan
- Afganistan
- UAE
- Yemen
- Saudi Arabia
- Qatar
- Lebanon
- Iraq
- Jordan
- Egypt
- Japan
- South of Korea
- Australia
- Panama
- Brazil
- Kenya
- Tanzania
- DR of Congo
- Rep of Congo
- Nigeria
- Ethiopia
- Mozambique
- Uganda
- Eritrea
- Malta
- Mauritius
- Cyprus
- Saychelles
- Liberia
- Haiti
- Suriname
- Palestina



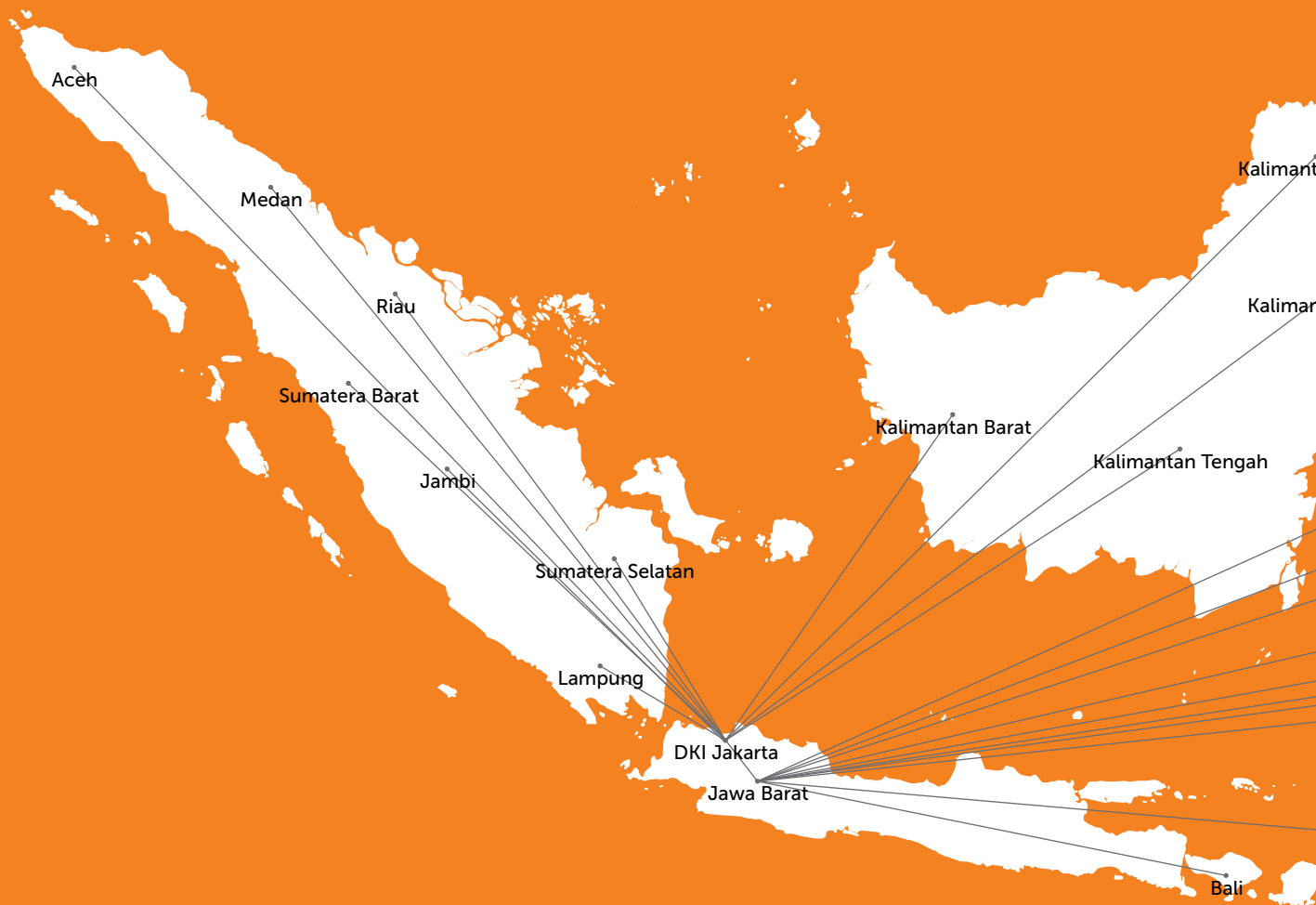


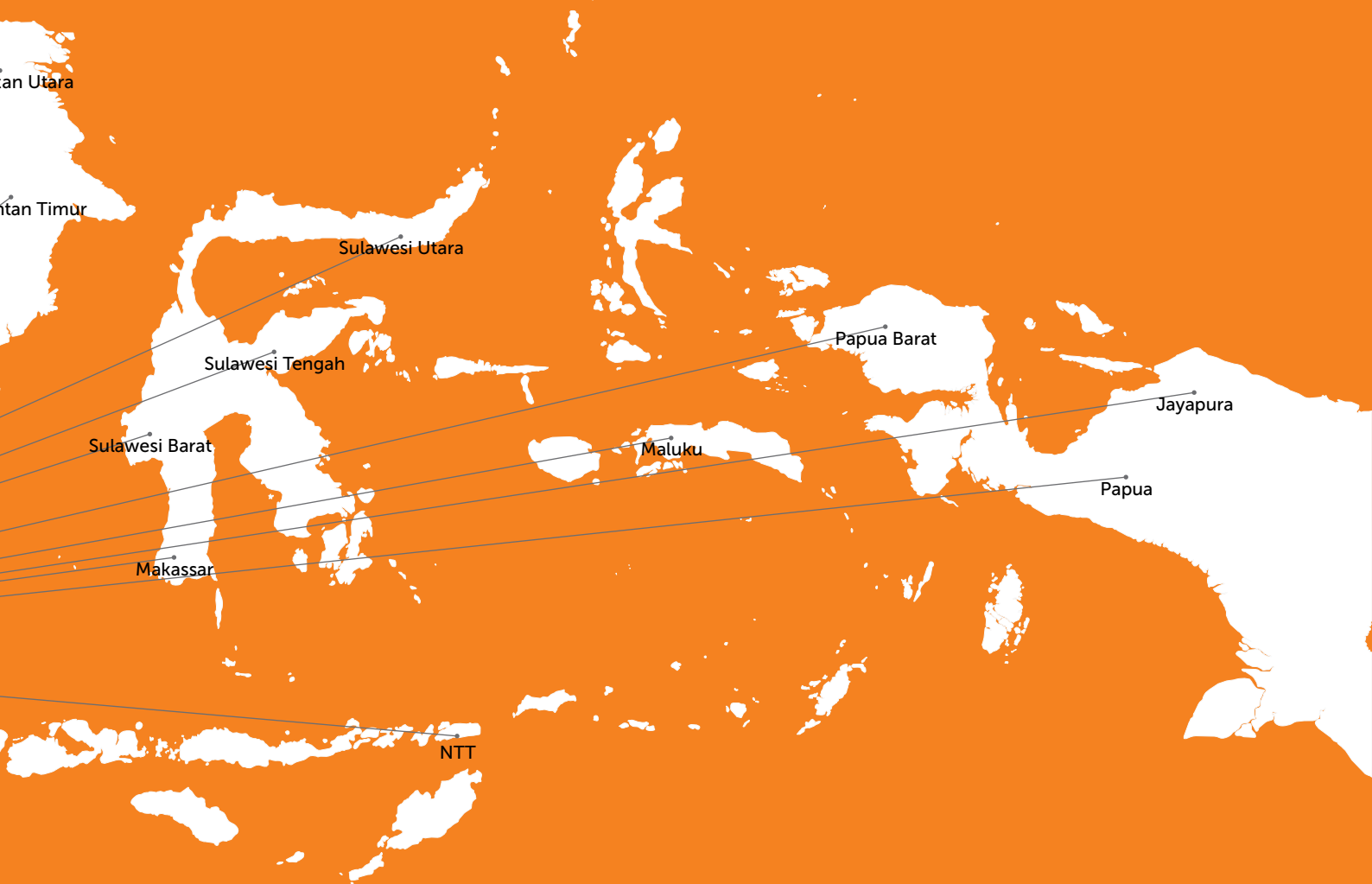
Peta Wilayah Pengalaman Domestik

Domestic Experiences Map

Domestic Market

- DKI Jakarta
- Jawa Barat
- Bali
- Lampung
- Sumatera Selatan
- Jambi
- Sumatera Utara
- Riau
- Medan
- Aceh
- Kalimantan Tengah
- Kalimantan Barat
- Kalimantan Timur
- Makassar
- Sulawesi Barat
- Sulawesi Tengah
- Sulawesi Utara
- Maluku
- NTT
- Papua Barat
- Jayapura
- Papua







LAPORAN MANAJEMEN

Management
Report



Laporan Dewan Komisaris

Report from Board of Commissioners



“Di tengah kondisi ekonomi yang relatif stabil, Dewan Komisaris menilai Direksi dan seluruh Manajemen berhasil melalui tahun 2017 dengan baik dan membukukan kinerja sesuai harapan.”

“In the middle of stable economic condition, the Board of Commissioners views the Board of Directors and Management managed to close 2017 very well and booked performance as expected.”

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Dengan mengucapkan Puji Syukur pada Tuhan YME atas Rahmat dan Karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada kita semua, dalam kesempatan ini atas nama Dewan Komisaris kami sampaikan Laporan Tahunan PT Voksel Electric Tbk. Tahun 2017 sebagai pertanggungjawaban Perseroan kepada Pemegang Saham khususnya dan publik umumnya.

Pandangan Umum Terhadap Makro Ekonomi

Perekonomian global bergerak ke arah yang lebih baik selama tahun 2017 dan berhasil mencapai tingkat pertumbuhan 3,6% atau lebih tinggi dibandingkan 3,2% per akhir tahun 2016. Hal ini diiringi oleh pertumbuhan ekonomi Cina, kawasan Eropa, Jepang dan Amerika Serikat sebagai penggerak ekonomi di dunia dengan prediksi akan terus meningkat di mana Negara-negara di dunia telah berorientasi *pro-growth* pada tahun 2017. Pertumbuhan ekonomi global juga diikuti oleh pertumbuhan harga ditandai oleh tren kenaikan harga komoditas yang terjadi pada tahun 2017. Kondisi tersebut turut berkontribusi dalam mendorong pertumbuhan ekspor dan ekonomi Indonesia selama tahun 2017.

Di tingkat domestik, selama 3 (tiga) tahun terakhir, perekonomian Indonesia terus tumbuh meskipun masih dalam kondisi moderat dan sedikit di bawah ekspektasi. Laju konsumsi rumah tangga tertahan pada level 4,94% di tahun 2017 namun tingkat inflasi Indeks Harga Konsumen (IHK) cenderung stabil di kisaran 3,61% dan nilai tukar Rupiah terhadap Dolar Amerika Serikat juga stabil pada level Rp13.500/USD dengan volatilitas hanya sebesar 3% pada tahun 2017. Secara keseluruhan fundamental ekonomi Indonesia menunjukkan penguatan pada tahun 2017. Di akhir tahun 2017, Indonesia mencapai rating *investment grade* versi Moody dan Fitch Ratings. Hal ini menunjukkan bahwa kepercayaan investor terhadap Indonesia terus meningkat.

Penilaian Atas Implementasi Strategi 2017

Strategi Perseroan pada tahun 2017 lebih ditekankan kepada memperbaiki penghasilan. Melalui strategi tersebut, Dewan Komisaris menilai Manajemen mengarahkan Perseroan untuk tidak hanya mengejar target *revenue* tetapi juga menyeimbangkan antara pendapatan dengan penghasilan. Dewan Komisaris melihat upaya tersebut sangat baik untuk kelangsungan bisnis dan operasional Perseroan secara jangka panjang. Dewan Komisaris juga menyambut baik apresiasi penghargaan yang diperoleh oleh Perseroan di antaranya Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan Kerja (SMK3) untuk kategori Tingkat Lanjutan dari Kementerian Tenaga Kerja, SNI Award 2017 kategori Gold, Perusahaan Besar

Dear Shareholders and Stakeholders,

By delivering a gratitude to God Almighty for His grace and gift that have been bestowed to all of us, on this occasion, on behalf on the Board of Commissioner, we convey the Annual Report of PT Voksel Electric Tbk. 2017 as a Company's responsibility to Shareholder in particular and to Public in general.

Macroeconomics Overview

Global economy was shifting towards more positive direction throughout 2017 and managed to achieve 3.6% growth or higher than 3.2% as end of 2016. This was accompanied by economic growth in China, Eurozone, Japan and United States as engine of global economy which is projected will still be progressive where most countries worldwide have been oriented towards pro-growth in 2017. The global economic growth was also followed by price increment marked by increasing commodity price trend during 2017. The condition also contributed in supporting Indonesian export and economic growth throughout 2017.

At domestic level, for the last 3 (three) years, Indonesian economy is growing despite at moderate condition and slightly below the expectation. Pace of household consumption was constrained at 4.94% level in 2017, however, inflation rate of Consumer Price Index (IHK) was stable around 3.61% and Rupiah to United States Dollar was also stable around Rp13,500/USD level with only 3% volatility in 2017. Overall, Indonesian economic fundamental indicated recovering trend in 2017. By the end of 2017, Indonesia achieved investment rating grade Moody and Fitch Rating version. This indicated that investor's trust to Indonesia is improving.

Evaluation on Strategy Implementation 2017

Strategy of the Company in 2017 focused on revenues growth initiative. Through this strategy, the Board of Commissioners has evaluated the Management has aligned the Company not only to pursue revenue target but also balance revenues and income. The Board of Commissioners views this effort is very appropriate for the Company's long-term business and operations. The Board of Commissioners also gladly welcomed the appreciation award received by the Company, including Occupational Safety Management System Certification (SMK3) for Advance Level by Ministry of Manpower, SNI Award 2017 in Gold category, Major Company in Electronics, Metal and Metal Products Sectors by BSN (National Certification



Barang Sektor Elektroteknika, Logam dan Produk Logam dari BSN (Badan Sertifikasi Nasional), The Best Electrical Support – MDU Jaringan, IBEA 2017, QCC Tingkat Nasional, Forum TKMPN (Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional) & IQPC (International Quality and Productivity Convention) 2017 kategori Gold, di Padang.

Di sisi lain, Dewan Komisaris juga mengapresiasi komitmen Manajemen dalam penggunaan konten lokal. Selain sebagai bentuk kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, penggunaan konten lokal juga diharapkan dapat mendukung *supply chain* dan kehandalan proses produksi Perseroan. Dalam aspek non-keuangan, Dewan Komisaris menilai Perseroan berhasil mencatat peningkatan yang cukup signifikan. Pada tahun 2017, Perseroan berhasil memperoleh dan mempertahankan beberapa sertifikasi dan pengakuan standar kualitas operasional antara lain ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 serta PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup yang menunjukkan pengelolaan aspek operasional di Perseroan telah sesuai dengan *best practice* dan ketentuan yang diatur oleh pihak Regulator.

Penilaian Terhadap Kinerja Direksi Tahun 2017

Dewan Komisaris menilai Direksi telah berupaya optimal dalam mengatasi setiap tantangan yang terjadi di tahun 2017 dan menghasilkan kinerja yang sangat baik bagi Perseroan.

Terkait kinerja Perseroan, Dewan Komisaris menilai Manajemen berhasil mengatasi 2 (dua) tantangan utama yang terjadi selama tahun 2017 yaitu tingginya permintaan kabel dari proyek infrastruktur Pemerintah dan ketidakpastian jadwal pengiriman (*delivery*). Sebagai upaya menghadapi tantangan tersebut, Dewan Komisaris telah berperan dalam mengawasi dan menghimbau Manajemen untuk melaksanakan investasi yang terukur dan tetap menjaga likuiditas serta fokus untuk meningkatkan kapasitas produksi pabrik dan kehandalan mesin dengan menggunakan mesin dengan teknologi yang lebih tinggi. Dewan Komisaris juga telah mengingatkan Manajemen untuk terus memperbaiki *inventory management* dan mengawasi tingkat kolektibilitas piutang.

Berkat implementasi strategi yang baik oleh Direksi dan seluruh Manajemen, pada tahun 2017, PT Voksel Electric

Agency), The Best Electrical Support – MDU Network, IBEA 2017, QCC National Level, TKMPN (National Quality and Productivity Project Conference) Forum & IQPC (International Quality and Productivity Convention) 2017 for Gold Category, in Padang.

On the other hand, the Board of Commissioners also appreciated Management's commitment in using local contents. Besides compliance with the Law, local contents use is also expected to support supply chain and reliability of the Company's production process. In non-financial aspect, the Board of Commissioners views the Company has successfully recorded significant improvements. In 2017, the Company managed to obtain and maintain operational quality certification and standard recognitions, among others, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 and PROPER by Ministry of Environment indicating operational aspect management in the Company has complied with best practice and regulations applied by the Regulators.

Evaluation on Board of Directors Performance 2017

The Board of Commissioners assessed the Board of Directors has delivered optimum effort in overcoming every challenge in 2017 and achieved excellent performance of the Company.

In terms of Company's performance, the Board of Commissioners evaluated the Management has successfully solved 2 (two) main challenges in 2017, which were high cable demand from Government Infrastructure Project and uncertain delivery schedule. As initiatives to overcome these challenges, the Board of Commissioners has contributed in supervising and giving recommendation to the Management to place measurable investment while also maintain liquidity and focused to increase production capacity of our plants and reliability of our machines by using machineries with more sophisticated technology. The Board of Commissioners also has warned the Management to continuously improve inventory management and monitor receivables collectability.

Thanks to good strategy implementation by the Board of Directors and all Management, in 2017, PT Voksel Electric

Tbk. mencatat kinerja yang menggembirakan dengan realisasi laba bersih mencapai Rp166 Miliar atau tumbuh 3,8% dari Rp160 Miliar yang dibukukan tahun 2016. Perlu digarisbawahi bahwa realisasi pendapatan Perseroan masih tercatat lebih tinggi 11,7% dibandingkan tahun 2016.

Terkait realisasi kinerja Perseroan, Dewan Komisaris mencatat Sumber Daya Manusia masih menjadi aspek kunci bagi pertumbuhan Perseroan. Dengan demikian, Manajemen harus tetap berkomitmen untuk mengimplementasikan *people management development* dan memastikan bahwa seluruh personil di Perseroan juga tumbuh seiring dengan pertumbuhan usaha yang dicapai oleh Perseroan.

Penilaian Atas Prospek Usaha 2018

Direksi telah menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2018 sesuai dengan prospek perekonomian dan industri di tahun 2018 yang menunjukkan indikator pertumbuhan positif. Dari sisi Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), Bank Indonesia memproyeksikan pertumbuhan ekonomi akan tumbuh di kisaran 5,1% - 5,8% di mana inflasi akan tetap stabil pada tingkat 3,5% dan nilai tukar juga akan bergerak stabil pada level Rp13.500/Dolar Amerika Serikat. Defisit anggaran diprediksikan masih akan terjaga dan menopang pertumbuhan industri dan pasar yang cukup baik selama tahun 2018.

Berlanjutnya proyek infrastruktur dan *megaproject* kelistrikan Pemerintah serta pertumbuhan ekonomi akan memberikan ruang gerak yang cukup bagi Perseroan untuk meningkatkan kinerja di tahun mendatang. Di sisi lain, agenda kegiatan tingkat nasional pada tahun 2018 yaitu penyelenggaraan Pilkada serentak dan ASIAN Games juga akan mendorong belanja masyarakat ke tingkat yang lebih tinggi. Terkait kondisi-kondisi tersebut, Dewan Komisaris menilai Direksi telah mempersiapkan strategi dan langkah yang diperlukan untuk menyambut tahun 2018 dan percaya bahwa Direksi akan dapat membawa Perseroan memanfaatkan setiap peluang pertumbuhan bisnis yang ada di tahun mendatang.

Di lain pihak, Dewan Komisaris menghimbau Direksi untuk tetap mewaspadai perkembangan global dan potensi risiko yang dapat mempengaruhi kinerja Perseroan. Salah satu risiko yang dapat terjadi di tahun 2018 adalah risiko ketidakpastian geopolitik yang dapat memicu pergerakan likuiditas secara sangat cepat. Juga kebijakan fiskal berupa penurunan pajak pendapatan serta pajak perusahaan Amerika Serikat dan normalisasi kebijakan moneter The Fed yang akan mendorong aliran dana balik dan menguatnya nilai tukar Dolar Amerika Serikat. Risiko selanjutnya berkaitan dengan pertumbuhan Negara-negara *pro-growth* di mana kawasan Asia bergerak maju dengan pertumbuhan yang kuat akan membawa tekanan inflasi dan pengetatan moneter. Dewan Komisaris berharap implementasi strategi Perseroan di tahun mendatang telah mempertimbangkan potensi risiko tersebut.

Tbk. recorded a satisfying performance with net income realization achieving Rp166 billion or grew 3.8% from Rp160 billion booked in 2016. We shall highlight that the Company's revenues realization is 11.7% higher than 2016.

Related to the Company's performance, the Board of Commissioners also noted that Human capital still becomes key element for the Company's growth. Therefore, Management shall preserve commitment to implement people management development and ensure that all personnel in the Company also grow altogether with the Company's growth.

Evaluation on Business Prospect 2018

The Board of Directors has prepared Company Budget Plan (RKAP) 2018 according to economy and industry prospect in 2018 which indicated positive growth indicators. From State Budget and Expenditure (APBN) side, Bank Indonesia projected economic growth is projected will grow around 5.1% - 5.8% where inflation will be stable around 3.5% level and currency rate will steadily move around Rp13,500/United States Dollar. Budget deficit is projected will be maintained and support favorable growth of the industry and market throughout 2018.

Sequence of the Government's infrastructure project and electricity megaproject as well as economic growth will provide sufficient space for the Company to increase its performance in the future. On the other hand, national level activity agenda in 2018 present implementation of simultaneous Regional Election (Pilkada) and ASIAN Games which are predicted to trigger public expenditure into higher level. Related to these conditions, the Board of Commissioners assessed the Board of Directors had prepared necessary strategy and action to approach 2018 and believes the Board of Directors will bring the Company to optimize every coming business opportunity in the upcoming year.

Furthermore, the Board of Commissioners suggested the Board of Directors to concern global trend and potential risks which may influence the Company's performance. One of the potential risks in 2018 is uncertain geopolitical risk which may lead to rapid shifting of liquidity. There will be also fiscal policy as tapering off in tax revenue and corporate tax in United States as well as The Fed's monetary policy normalization that will trigger reverse funds stream and stronger United States Dollar exchange rate. Next risk is related to growth which will be experienced by pro-growth countries where Asia region is now moving forward with stronger growth and will cause inflation pressure and monetary tightening. The Board of Commissioners wished that the Company's strategy implementation next year has considered these potential risks.

Penilaian Atas Praktik Tata Kelola Perusahaan Tahun 2017

Dalam aspek Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG), Dewan Komisaris sangat mengapresiasi upaya Direksi dalam mendukung dan meningkatkan kualitas sistem pelaporan dan komunikasi sehingga proses pengawasan kinerja dapat dilaksanakan dengan baik. Selama tahun 2017, Dewan Komisaris terus memberikan dukungan kepada Direksi untuk meningkatkan kualitas praktik GCG di Perseroan sebagai landasan utama pertumbuhan bisnis dan operasional Perseroan.

Seiring dengan penguatan praktik GCG, Dewan Komisaris secara aktif memberikan nasihat dan rekomendasi terkait fungsi pengawasan Perseroan dalam berbagai rapat yang diselenggarakan selama tahun 2017. Melalui rapat gabungan yang diselenggarakan setiap bulan, Dewan Komisaris berkoordinasi dengan Direksi terkait pelaksanaan dan pelaporan kinerja Perseroan termasuk aspek pengendalian internal dan temuan internal audit.

Dewan Komisaris juga terus memastikan agar Direksi terus membangun budaya keterbukaan dan pelaporan yang baik sebagai inisiatif dari pembentukan sistem pelaporan pelanggaran di Perseroan. Dewan Komisaris mendorong iklim komunikasi yang terbuka dan berharap Direksi dapat menyediakan fasilitas pelaporan dan komunikasi yang terbuka untuk membangun budaya saling percaya, transparan dan akuntabel di Perseroan sebagai perwujudan dari prinsip GCG.

Penilaian Terhadap Kinerja Komite di Bawah Dewan Komisaris

Pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris selama tahun 2017 juga didukung oleh komite-komite di bawah Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Komite Audit telah melakukan pemantauan atas tindak lanjut hasil audit baik internal maupun eksternal dalam rangka menilai kecukupan pengendalian internal, termasuk kecukupan proses pelaporan keuangan. Di sisi lain, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melakukan kajian serta pembahasan perhitungan remunerasi serta usulan terkait besaran remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi kepada RUPS Tahunan.

Berdasarkan laporan yang disampaikan oleh kedua komite, Dewan Komisaris menilai Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi telah bekerja dengan optimal dalam mendukung Dewan Komisaris, khususnya terkait pelaksanaan aktivitas pengawasan keuangan dan operasional serta kebijakan remunerasi selama tahun 2017.

Evaluation on Corporate Governance Practice 2017

In Good Corporate Governance (GCG) aspect, the Board of Commissioners highly appreciated efforts of the Board of Directors in supporting and improving quality of reporting and communication systems so that the performance monitoring process can be well implemented. Throughout 2017, the Board of Commissioners provided support to the Board of Directors continuously to improve quality of GCG practice in the Company as main foundation for the Company's business and operational growth.

In line with GCG practice enhancement, the Board of Commissioners also actively provided advise and recommendation related to supervisory function in various meetings held in 2017. Through the monthly management meetings, the Board of Commissioners had coordinated with the Board of Directors related to Company's performance implementation and monitoring including internal control aspect and internal audit finding.

The Board of Commissioners also ensures that the Board of Directors consistently develops transparency and good reporting culture as initiative of whistleblowing system establishment in the Company. The Board of Commissioners encouraged transparent communication climate and expected the Board of Directors will facilitate the open reporting and communication mechanism to develop mutual trust, transparent and accountable cultures in the Company as manifestation of GCG principle.

Evaluation on Performance of Committees Under the Board of Commissioners

Implementation of Board of Commissioners' supervisory duty throughout 2017 was also supported by the committees under the Board of Commissioners, that are Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee.

Audit Committee had supervised follow-up of audit report both internal and external audit in order to assess sufficiency of internal control, including the financial reporting process. On the other hand, the Nomination and Remuneration Committee had reviewed and discuss remuneration calculation and recommendation related to remuneration package for the Board of Commissioners and Board of Directors to the Annual GMS.

Based on the reports submitted by both committees, the Board of Commissioners evaluates that the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee have worked optimally in supporting the Board of Commissioners, particularly related to upon financial and operational supervisory activities as well as remuneration policy in 2017.

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris Tahun 2017

Pada tahun 2017, komposisi keanggotaan Dewan Komisaris mengalami perubahan sesuai dengan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) 2017 yang menyetujui pengunduran diri Bapak Takashi Togawa dan Bapak Huaizhi Niu sebagai Komisaris Perseroan dan pengangkatan Bapak Tan Huiliang sebagai Komisaris Perseroan.

Apresiasi

Sebagai penutup, Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih kepada Direksi dan seluruh Manajemen, serta seluruh karyawan atas kinerja yang dibukukan oleh Perseroan selama tahun 2017. Kepada pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan, termasuk pihak regulator, mitra bisnis dan seluruh pelanggan, Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi mendalam atas dukungan yang diberikan kepada Perseroan selama tahun 2017.

Marilah kita bekerja bersama, *hand in hand*, mengoptimalkan pengalaman yang kita miliki menjadi realita berupa kinerja yang lebih baik bagi Perseroan di masa yang akan datang.

Changes in Board of Commissioners Composition 2017

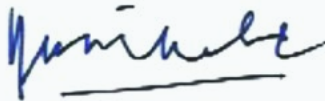
In 2017, Board of Commissioners membership composition was changed according to Annual General Meetings of Shareholders (AGMS) 2017 Resolutions that approved resignation of Mr. Takashi Togawa and Mr. Huaizhi Niu as Commissioner and appointment of Mr. Tan Huiliang as Commissioner.

Appreciation

Last but not least, the Board of Commissioners thank the Board of Directors and all Management as well as employees for the Company's performance in 2017. To our Shareholders and all stakeholders, including the regulator, business partner and all customers, the Board of Commissioners expressed utmost appreciation for supports given to the Company throughout 2017.

Let's work together, *hand in hand*, to optimize our experience into reality as better Company's performance in the future.

Jakarta, Maret 2018
Jakarta, March 2018



Kumhal Djamil
Komisaris Utama/Komisaris Independen
President Commissioner/Independent
Commissioner

Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners Profile



Kumhal Djamil

Komisaris Utama/Komisaris Independen

President Commissioner/Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, Lahir di Bengkalis tahun 1938. Menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen dari Universitas Indonesia tahun 1984 setelah memiliki gelar *Diplom Ingenieur* jurusan Mesin dari Universitas Rheinisch Wesfalische Technische Hochschule Aachen, Jerman pada tahun 1965.

Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pelatihan sejak tahun 1973 yaitu antara lain Advance Management Course LMFEUI – Jakarta, 1973, Program Pengembangan Pembina di Bidang Manajemen oleh Lembaga Pendidikan dan Pembinaan Manajemen (LPPM) – Lembaga Manajemen Fakultas Ekonomi (LMFE) Universitas Indonesia dan Institut European d'Administration Affairs (INSEAD) tahun 1978, Program Pembekalan Manajemen Risiko oleh Bank Indonesia tahun 2005 dan The 6th Jakarta Risk Management Convention oleh Otoritas Jasa Keuangan tahun 2012 serta Nominasi dan Remunerasi oleh One Point Indonesia, Jakarta 2017.

Beliau mengawali karir di Perusahaan Swasta pada tahun 1966 dan menjabat di berbagai perusahaan antara lain Fried Krupp Chemienalagenbau Essen (1966-1976), PT. Pan Nusantara Indonesia (1967-1970), PT. Pan Associates Group of Companies (1970-1973), PT. ICI paints Indonesia (1973-1976), PT. ICI Group companies (1976-1977) dan PT. Trakindo Utama (1977-1979) kemudian berkarir sebagai Birokrat di Pemerintahan sejak tahun 1979 di berbagai instansi, antara lain di BPPT-Meneg Ristek (1979-1981), sebagai Kepala Biro Kerjasama Teknik Luar Negeri di Sekretariat Kabinet (1981-1985), Sekretaris Menteri Muda

Indonesian Citizen, Born in Bengkalis in 1938. He earned Bachelor Degree of Economics majoring Management from Universitas Indonesia in 1984 after obtained *Diplom Ingenieur* majoring Mechanical Engineering from Rheinisch Wesfalische Technische Hochschule Aachen University, Germany in 1965.

He also actively participated in trainings, among others, Advance Management Course LMFEUI – Jakarta, 1973, Coach Development Program in Management by Management Education and Development Institution (LPPM) – Management Institution of Faculty of Economics (LMFE) Universitas Indonesia and Institute European d'Administration Affairs (INSEAD) in 1978, Risk Management Training Program by Bank Indonesia in 2005 and The 6th Jakarta Risk Management Convention by Financial Service Authority in 2012 and Nomination and Remuneration by One Point Indonesia, Jakarta 2017.

He started his career at Private Companies in 1966 and was assigned in various companies among others, Fried Krupp Chemienalagenbau Essen (1966-1976), PT. Pan Nusantara Indonesia (1967-1970), PT. Pan Associates Group of Companies (1970-1973), PT. ICI paints Indonesia (1973-1976), PT. ICI Group companies (1976-1977) and PT. Trakindo Utama (1977-1979) and continued his career as Government Officials in various institutions, since 1979 in various institutions such as at BPPT-Meneg Ristek (1979-1981), Head of International Technical Partnership Bureau at Cabinet Secretary (1981-1985), Secretary to

UP3DN (Urusan Peningkatan Penggunaan Produksi Dalam Negeri) (1985-1987), Dirjen Perdagangan Luar Negeri (1987-1988) dan Dirjen Perdagangan Dalam Negeri (1988-1993) pada Departemen Perdagangan, Asisten Menko bidang Perindustrian dan Perdagangan (1993-1996), Asisten Menko bidang Produksi dan Distribusi (1996-1998) dan sebagai Staf Ahli pada Menko bidang Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Negara (1998-1999). Selama berkarir di Pemerintahan, beliau juga ditugaskan sebagai Komisaris Utama di PT. Kawasan Berikat Nusantara pada tahun 1989-1992, Komisaris PT Petrokimia Gresik (1995 – 2001). Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen PT Bank Mayapada Internasional Tbk. (1995 – sekarang).

Beliau pertama kali diangkat sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk. tahun 2004 berdasarkan Akta Nomor 32 tanggal 11 Juni 2004 dan diangkat sebagai Komisaris Utama sekaligus Komisaris Independen PT Voksel Electric Tbk. pada tahun 2009 berdasarkan Akta Nomor 72 tanggal 29 Juni 2009. Pada tahun 2014, beliau menjabat sebagai Direktur Utama PT Voksel Electric Tbk. berdasarkan Akta Nomor 14 Tanggal 7 Mei 2014 sebelum kembali menjabat sebagai Komisaris Utama/Komisaris Independen di Perseroan berdasarkan RUPS 2016 dengan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.48 tanggal 30 Mei 2016.

Sebagai Komisaris Independen Perseroan, Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya ataupun anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama.

Junior Minister of UP3DN (Domestic Production Utilization Improvement Affairs) (1985-1987), General Directorate of International Trading (1987-1988) and Domestic Trading General Directorate (1988-1993) at Department of Trading, Assistant to Coordinative Minister of Industry and Trading Affairs (1993-1996), Assistant to Coordinative Minister of Production and Distribution Affairs (1996-1998) and as Expert Staff for Coordinative Minister in State Apparatus Development and Empowerment Monitoring (1998-1999). During his career in Government sector, he was also assigned as President Commissioner at PT. Kawasan Berikat Nusantara in 1989-1992, Commissioner at PT Petrokimia Gresik (1995 – 2001). He is also serving as Independent Commissioner of PT Bank Mayapada Internasional Tbk. (1995 – now).

He was first appointed as Commissioner of PT Voksel Electric Tbk. In 2004 pursuant to Deed no. 32 dated June 11, 2004, and next appointed as President and Independent Commissioner of PT Voksel Electric Tbk. in 2009 pursuant to Deed No. 72 dated June 29, 2009. In 2014, He was appointed as President Director of PT Voksel Electric Tbk. pursuant to Deed No. 14 dated May 7, 2014 before reappointed as President /Independent Commissioner in the Company according to Meeting Resolutions Deed no. 48 dated May 30, 2016.

As Independent Commissioner of the Company, He does not have any affiliation with other Board of Commissioners or Board of Directors members or Majority Shareholders.



Linda Lius
Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, Lahir di Singapura tahun 1983. Menempuh pendidikan Sarjana pada tahun 1999 - 2003 dengan mengambil *double major* pada jurusan *Finance & Accounting* dari Boston University, Amerika Serikat. Beliau juga pernah mengikuti Harvard Management Course pada tahun 2003 - 2004.

Beliau mengawali karir di PT Voksel Electric Tbk. sebagai *Financial Advisor* tahun 2005 dan menjabat sebagai Direktur Keuangan untuk periode 2006 - 2013 sebelum diangkat sebagai Komisaris Utama Perseroan pada tahun 2014 berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham sesuai Akta No. 66 tanggal 30 April 2014. Pada tahun 2016 beliau diangkat sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk. sesuai Akta No. 33 tanggal 25 Mei 2016.

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi, namun tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya ataupun Pemegang Saham Utama.

Indonesian Citizen, Born in Singapore in 1983. She enrolled Bachelor Degree in 1999-2003 with double major of Finance & Accounting from Boston University, United States. She also participated in Harvard Management Course in 2003 - 2004.

She started her career at PT Voksel Electric Tbk. as Financial Advisor in 2005 and was appointed as Finance Director for 2006 - 2013 period before assigned as President Commissioner in 2014 according to General Meetings of Shareholders Minutes of Meetings Deeds No. 66 dated April 30, 2014. In 2016, She was appointed as Commissioner of PT Voksel Electric Tbk. pursuant to Deeds No. 33 dated May 25, 2016.

She has affiliation with a Board of Directors member but not having any affiliation with other Board of Commissioners members or Majority Shareholders.



Hardi Sasmita

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, Lahir di Jakarta tahun 1954. Menyelesaikan pendidikan Sarjana dan memperoleh gelar MBA dari World Association University California – USA pada tahun 1999.

Sebelum diangkat sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk., beliau menjabat sebagai Direktur Utama PT Makmur Meta Graha Dinamika (1986 - sekarang), Direktur PT Wisma Calindra (Wisma 76) (2006 - sekarang) dan Direktur PT Daksawira Perdana (Wisma 77) (2009 - sekarang). Beliau menjabat sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk. sejak tahun 2010 berdasarkan Akta No. 73 tanggal 28 Juni 2010 dan diangkat kembali sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk. berdasarkan Akta No. 01 tanggal 14 Juli 2015.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya ataupun anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian Citizen, Born in Jakarta in 1954. He earned Bachelor Degree and MBA Degree from World Association University in 1999.

Prior appointed as Commissioner of PT Voksel Electric Tbk., he worked as President Director of PT Makmur Meta Graha Dinamika (1986 - now), Director of PT Wisma Calindra (Wisma 76) (2006 - now) and Director of PT Daksawira Perdana (Wisma 77) (2009 - now). He was appointed as Commissioner of PT Voksel Electric Tbk since June 2010 according to Deed Number 73 dated June 28, 2010 and reappointed as Commissioner of PT Voksel Electric Tbk. according to Deed No. 01 dated July 14, 2015.

He has no affiliation with other Board of Commissioners or Board of Directors members and Majority Shareholders.



Tjahyadi Lukiman
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, Lahir di Jakarta tahun 1950. Menyelesaikan pendidikan Sarjana Teknik jurusan Teknik Mesin dari Universitas Trisakti tahun 1976. Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pelatihan antara lain Financial Management oleh PPM tahun 1979 dan Astra Executive Program tahun 1984 serta aktif berperan sebagai Pembicara dalam berbagai seminar di bidang Manajemen, antara lain di Indonesia Managers Club, Triputra Group, Astra Honda Motor, Wahana Group, Rumah Perubahan (Rhenald Kasali), SWA Magazine Seminar, MIF Group, Avilla Hotel Group, PT Propan, PT Megapolitan, Institut Teknologi Harapan Bangsa University, Maranatha University, Golden Truly Group, dan institusi lainnya.

Beliau mengawali karir di ASTRA Internasional tahun 1973 dan menjabat di berbagai posisi hingga tahun 1990 sebelum melanjutkan karir di Mitracorp Pacific Internasional hingga tahun 2003 dengan jabatan terakhir sebagai CEO. Sejak tahun 2004, beliau melanjutkan karir di Triputra Group dan memimpin berbagai perusahaan yang bergerak di berbagai sektor antara lain ASCO Group tahun 2004, Daya Anugerah Mandiri Group tahun 2004 – 2008, Triputra Agro Persada Group tahun 2009 – 2010 dan Funimar Logistics Group tahun 2010 – 2013. Sejak tahun 2014 beliau aktif sebagai Konsultan Manajemen Independen hingga sekarang.

Beliau menjabat Komisaris Independen PT Voksel Electric Tbk. berdasarkan RUPS 2014 dengan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.14 tanggal 7 Mei 2014.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya ataupun anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian Citizen, Born in Jakarta in 1950. He graduated Bachelor Degree of Engineering majoring Mechanical Engineering from Universitas Trisakti in 1976. He also actively participated in trainings, among others Financial Management by PPM in 1979 and Astra Executive Program in 1984 and actively acted as Speaker at various seminars in Management, among others at Indonesia Managers Club, Triputra Group, Astra Honda Motor, Wahana Group, Rumah Perubahan (Rhenald Kasali), SWA Magazine Seminar, MIF Group, Avilla Hotel Group, PT Propan, PT Megapolitan, Institut Teknologi Harapan Bangsa University, Maranatha University, Golden Truly Group, and other institutions.

He started his career at ASTRA Internasional in 1973 and was assigned in various positions until 1990 before continued his career at Mitracorp Pacific International until 2003 with the latest position as CEO. Since 2004, he continued his career at Triputra Group and chaired various companies operated in various sectors, such as ASCO Group in 2004, Daya Anugerah Mandiri Group in 2004 – 2008, Triputra Agro Persada Group in 2009 – 2010 and Funimar Logistics Group in 2010 – 2013. Since 2014, He also actively acts as Independent Management Consultant until now.

He is appointed as Independent Commissioner of PT Voksel Electric Tbk. according to Meeting Resolution Deed Number 14 dated May 7, 2014.

He has no affiliation with other Board of Commissioners or Board of Directors members and Majority Shareholders.



Muliany Anwar
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, Lahir di Pontianak tahun 1957. Menyelesaikan pendidikan Diploma jurusan *Cost Accounting* di Stamford College, Singapura tahun 1978. Beliau juga mengikuti beberapa pelatihan antara lain *Strategic Inventory Management & Control for Organizational Profitability, Export Import Documentation & Procedures, Purchasing & Supplier Relationship Management, 8 Etos Kerja Unggul, MBA Course* dari Marcus Evans - Singapura, dan *7 Wastes*.

Beliau mengawali karir di PT Voksel Electric Tbk. sebagai *Accounting Staff* pada tahun 1983 dan menjabat di berbagai posisi penting Perseroan antara lain *Manager Internal Audit & Raw Material Control (Hedging RM)* (1990), *Senior Manager Keuangan* (1996), *Senior Manager Procurement & Logistic* (2005), *General Manager Procurement & Logistics* (2006) hingga diangkat sebagai Direktur pada tahun 2011. Beliau menjabat Komisaris Independen PT Voksel Electric Tbk. sejak tahun 2015 berdasarkan Akta No. 09 tanggal 29 Juni 2015.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya ataupun anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian Citizen, Born in Pontianak in 1957. She earned Diploma Degree majoring Cost Accounting from Stamford College, Singapore in 1978. She also actively participated in trainings, among others, Strategic Inventory Management & Control for Organizational Profitability, Export Import Documentation & Procedures, Purchasing & Supplier Relationship Management, 8 Excellent Work Ethics, MBA Course by Marcus Evans - Singapore, and 7 Wastes.

She started her career at PT Voksel Electric Tbk. as Accounting Staff in 1983 and assigned in key positions, among others Manager of Internal Audit & Raw Material Control (Hedging RM) (1990), Senior Manager of Finance (1996), Senior Manager of Procurement & Logistic (2005), General Manager of Procurement & Logistics (2006) until appointed as Director in 2011. She was appointed as Independent Commissioner at PT Voksel Electric Tbk since 2015 according to Deed No. 09 dated June 29, 2015.

She has no affiliation with other Board of Commissioners or Board of Directors members and Majority Shareholders.



Tan Huiliang
Komisaris
Commissioner

Warga Negara Cina, Lahir di Jiangsu, Cina tahun 1982. Menyelesaikan pendidikan *Bachelor* dari jurusan Marketing dari Sichuan University pada tahun 2011, dan meraih gelar Master pada jurusan *Software Engineering* dari Beijing Institute of Technology University pada tahun 2016 & gelar *Executive Master of Business (EMBA)* pada tahun 2017 dari Sun Yat-sen University.

Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pelatihan antara lain 6Sigma Training (2004), Intellectual Property Training in Suzhou (2005), Training of the Internal Auditor of the ISO Quality System (2006), Practical Training for Professional Managers (2008), TPM Training (2013), Training of using psychology to improve enterprise management performance (2015), Training of Craftsman manufacture and lean production/Intellectual property management standard/System document compilation standard (2016), HUAWEI's organizational transformation/Strategic planning/Innovation and change management Central European Mini-EMBA (2017).

Sebelum diangkat sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk., beliau menjabat sebagai *Technologists* hingga diangkat sebagai *Director of Technology* di Jiangsu Hengtong Optic – Electric (2001 – 2006), *Deputy Manager* di Jiangsu Hengtong Optic – Electric (2006 – 2011), *Production Vice President Assistant* di Chengdu Hengtong Optical Communication (2011), *Production Vice President Assistant* di Guhe Electrician (Xian)

China Citizen, Born in Jiangsu, China in 1982. He earned Bachelor Degree of Marketing from Sichuan University in 2011 and earned Master Degree of Software Engineering from Beijing Institute of Technology University in 2016 & Executive Master of Business (EMBA) in 2017 from Sun Yat Sen University.

He also actively participated in trainings, among others 6Sigma Training (2004), Intellectual Property Training in Suzhou (2005), Training of the Internal Auditor of the ISO Quality System (2006), Practical Training for Professional Managers (2008), TPM Training (2013), Training of using psychology to improve enterprise management performance (2015), Training of Craftsman manufacture and lean production/Intellectual property management standard/System document compilation standard (2016), HUAWEI's organizational transformation/Strategic planning/Innovation and change management Central European Mini-EMBA (2017).

Prior appointed as Commissioner at PT Voksel Electric Tbk., He was assigned as Technologists until appointed as Director of Technology at Jiangsu Hengtong Optic – Electric (2001 – 2006), Deputy Manager at Jiangsu Hengtong Optic – Electric (2006 – 2011), Production Vice President Assistant at Chengdu Hengtong Optical Communication (2011), Production Vice President Assistant at Guhe Electrician (Xian)

Optical Communication (2011 – 2012), Principal in Charge of Company di Guhe Electrician (Xian) Optical Communication (2013), General Manager di Guangdong Hengtong Optic – Electric Technology (2014 – Maret 2017) dan diangkat sebagai Komisaris PT Voksel Electric Tbk. tahun 2017 berdasarkan Keputusan RUPS tahunan 2017 sebagaimana tercantum dalam Akta No. 71 tanggal 29 Mei 2017. Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Vice Director of Operations Management Center di Hengtong Group sejak bulan Maret 2017.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya ataupun anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama.

Optical Communication (2011 – 2012), Principal in Charge of Company at Guhe Electrician (Xian) Optical Communication (2013), General Manager at Guangdong Hengtong Optic – Electric Technology (2014 – March 2017) until appointed as Commissioner at PT Voksel Electric Tbk. in 2017 according to Annual GMS 2017 Resolutions as declared in Deed Number 71 dated May 29, 2017. Currently, He is also serving as Vice Director of Operations Management Center at Hengtong Group since March 2017.

He has no affiliation with other Board of Commissioners or Board of Directors members and Majority Shareholders.

Laporan Direksi

Report from Board of Directors



“Didukung oleh implementasi strategi yang tepat dan komitmen dari seluruh Manajemen serta karyawan, Perseroan berhasil membukukan kinerja yang baik selama tahun 2017.”

“Supported by accurate strategy implementation and commitment from all Management and employees, the Company managed to book positive performance in 2017.”

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Di tengah kondisi makroekonomi yang cenderung stabil selama tahun 2017, selaku Direksi PT Voksel Electric Tbk., perkenankan kami untuk menyampaikan laporan terkait pengelolaan dan realisasi kinerja Perseroan selama tahun 2017.

Perkembangan Makro Ekonomi dan Industri 2017

Kondisi makroekonomi menunjukkan tren pemulihan dengan tingkat pertumbuhan mencapai 3,6% (yoy) sepanjang tahun 2017, khususnya di negara ekonomi maju seperti Amerika Serikat dan negara-negara di kawasan Eropa dan Cina. Seiring dengan kondisi tersebut, harga komoditas juga menunjukkan peningkatan.

Per Desember 2017, harga tembaga dan aluminium di London Metal Exchange (LME) melonjak hingga level tertinggi selama kurun waktu 4 (empat) tahun terakhir setelah Cina memerintahkan produsen utamanya untuk menghentikan produksi dalam upaya mengurangi polusi pada musim dingin. Sepanjang tahun 2017, harga tembaga dan aluminium tumbuh di angka kurang lebih 20%.

Di tingkat nasional, Indonesia mencatat pertumbuhan ekonomi sebesar 5,1% atau lebih tinggi dibandingkan 5,02% yang dicapai pada tahun 2016. Direksi melihat fundamental perekonomian nasional di tahun 2017 telah cukup kuat seiring dengan laju inflasi dan nilai tukar yang stabil sepanjang tahun 2017. Di sisi lain, Direksi juga melihat bahwa pertumbuhan ekonomi tahun 2017 masih ditopang oleh konsumsi masyarakat, investasi dan ekspor.

Kami menyambut baik komitmen Pemerintah Republik Indonesia dalam mendorong proyek infrastruktur selama tahun 2017 yang berdampak pada pertumbuhan sektor-sektor ekonomi lainnya termasuk industri kabel. Secara spesifik terkait industri kabel, kami menilai 2017 merupakan tahun yang baik. Meskipun harga logam mengalami volatilitas cukup signifikan, Direksi mencatat kinerja industri kabel cukup positif.

Tantangan Tahun 2017

Di tengah kondisi ekonomi yang relatif stabil, Direksi mencatat beberapa kondisi yang berdampak pada perkembangan bisnis Perseroan. Dalam aspek regulasi, sekalipun inisiatif Pemerintah dalam mengelola iklim bisnis dan industri telah cukup baik selama tahun 2017. Implementasi beberapa kebijakan oleh pemerintah pusat dan daerah berdampak langsung terhadap pelaksanaan kegiatan bisnis dan operasional Perseroan.

Sebagai entitas perusahaan yang menjunjung tinggi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan,

Dear Shareholders and Stakeholders,

Amidst stable macroeconomics condition in 2017, as Board of Directors, PT Voksel Electric Tbk., allow us to present report on Company's performance management and realization throughout 2017.

Macroeconomics and Industry Overview 2017

Macroeconomics condition indicated a recovering trend to 3.6% (yoy) throughout 2017, especially in developed economy countries such as United States, Eurozone countries and China. In line with the condition, the commodity price was also increasing.

As of December 2017, copper price at the London Metal Exchange (LME) surged to the highest level during the last 4 (four) years after China commanded its main manufacturer to shut-down production to reduce pollution during the winter season. Throughout 2017, the copper and aluminum price grew around 20% level.

At national level, Indonesia recorded economic growth of 5.1% or higher than 5.02% achieved in 2016. The Board of Directors view national economy fundamental in 2017 had been stronger followed with stable inflation and exchange rates throughout 2017. On the other hand, the Board of Directors also analyzed that economic growth in 2017 was still underpinned by public consumption, investment and export.

We gladly appreciate commitments of our Indonesian Government in supporting local infrastructure projects in 2017. Hence, contributing to growth of other economic sectors, including cable industry, We viewed 2017 as a favorable year. Despite metal price experienced significant volatility, the Board of Directors noted performance of the cable industry remained positive.

Challenges in 2017

In the midst of stable economic condition, the Board of Directors noted few conditions which impacts on the Company's business development. Government's initiatives in managing business and industry climate had been very supportive during 2017. Implementation of several policies by the central and regional governments had directly affected the Company's business and operational activities.

As a corporate entity that upholds compliance with Law and regulation, the Company had consistently attempted



Perseroan secara konsisten berupaya memenuhi kebutuhan bahan baku dari pemasok lokal. Sekalipun pada tahun 2017 pasokan bahan baku dinilai belum optimal dibandingkan dengan permintaan kabel yang terus meningkat. Di sisi lain, Perseroan juga mencatat terjadinya penundaan eksekusi kontrak dengan pelanggan utama yang berdampak cukup signifikan bagi kinerja Perseroan.

Efisiensi dan keunggulan kompetitif juga masih menjadi salah satu isu utama di Perseroan selama tahun 2017. Di tengah kompetisi industri kabel yang terus meningkat baik di tingkat nasional, regional maupun global, Perseroan menghadapi peningkatan *cost of production* serta Upah Minimum Provinsi (UMP) yang pada akhirnya berdampak pada kinerja Perseroan secara keseluruhan. Peremajaan mesin produksi juga menjadi catatan tersendiri bagi Direksi dalam meningkatkan keunggulan kompetitif Perseroan di industri kabel nasional maupun global.

Implementasi Strategi dan Realisasi Kinerja 2017

Untuk mengatasi tantangan-tantangan tersebut, Direksi telah menerapkan inisiatif strategis sepanjang tahun 2017. Berbagai inisiatif dan kebijakan internal yang telah diterapkan pada tahun 2017 meliputi kebijakan efisiensi, *cash management*, manajemen risiko serta *review* terhadap produktivitas dan efektivitas mesin-mesin yang ada mengarah kepada revitalisasi mesin dan adaptasi teknologi baru di tahun yang akan datang.

Perseroan juga tetap berfokus pada pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai faktor penting dalam aktivitas bisnis dan operasional. Program pengembangan SDM yang dilaksanakan pada tahun 2017 meliputi pelatihan *soft-skill* dan *hard-skill* serta pendalaman kompetensi seluruh personil guna meningkatkan keunggulan kompetitif Perseroan.

Terkait pengembangan SDM, selama tahun 2017, Perseroan juga berkolaborasi dengan perusahaan asing untuk melakukan program pertukaran karyawan terkait proses produksi dan bisnis Perseroan. Kegiatan tersebut juga bertujuan untuk meningkatkan kapabilitas SDM melalui pendampingan teknis oleh mitra Perseroan selama program berlangsung.

Aspek Riset dan Pengembangan juga menjadi fokus strategis Direksi untuk tahun 2017. Sekalipun masih

to fulfill raw material needs from local suppliers. However, local raw material supply throughout 2017 was less optimum compared to the growing cable demand. Company also noted occurrence of contract execution postpone with our main customers with significant impact on Company's performance.

Efficiency and competitive advantages are also main issues encountered by the Company in 2017. In the midst of fierce competition in cable industry at national, regional and global levels, the Company also experienced higher cost of production and Provincial Minimum Wage (UMP) which finally affected overall performance of the Company. Production machine revitalization also became another concern for the Board of Directors in increasing the Company's competitive advantages in national and global cable industry.

Strategy Implementation and Performance Realization 2017

To overcome the challenges, the Board of Directors had implemented strategic initiatives throughout 2017. Couples of internal initiatives and policies had been implemented in 2017 including efficiency, cash management, risk management policies and review on existing machineries productivity and effectiveness towards machine revitalization and new technology adoption in the next year.

The Company also remained focus on Human Resources (HR) development as important factor in business and operational activities. The HR development program carried out in 2017 included soft-skill and hard skill trainings as well as competency building for all personnel to increase competitive advantages of the Company.

Related to the people development throughout 2017, the Company had also collaborated with foreign company in employee exchange program related to Company's production and business. The activities also aimed to develop capability of our people through technical assistance provided by the Company's partners during the program.

Research and Development aspect also became one of Board of Directors' strategic focus in 2017. Although,

menjadi salah satu produsen kabel terdepan di tingkat nasional, Direksi sepenuhnya menyadari bahwa Perseroan menghadapi persaingan yang cukup ketat dengan produsen kabel di tingkat internasional, khususnya dengan produsen kabel di negara Cina, Vietnam, dan India.

Direksi telah melakukan berbagai kajian terkait kondisi-kondisi tersebut dan mengelola Perseroan ke arah pertumbuhan yang seimbang antara target pendapatan dengan eksposur risiko Perseroan. Target yang hendak dicapai oleh Manajemen bukanlah pencapaian profit semata tetapi bagaimana memastikan keberlanjutan Perseroan dalam jangka panjang. Berbagai langkah dan upaya yang telah dilaksanakan pada tahun 2017 untuk membangun perusahaan yang *sustainable* dan mampu berkomitmen untuk bersaing secara jangka panjang dalam menghadapi situasi dinamis dan pengaruh faktor eksternal lainnya.

Atas pengelolaan aspek operasional yang baik, Perseroan memperoleh pengakuan dari berbagai institusi terkemuka selama tahun 2017. Pada bulan Juni 2017, Perseroan meraih Sertifikasi SMK3 kategori Emas dari Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta sertifikasi ISO 9001:2015 dan ISO 14001:2015 sebagai bentuk pengakuan standar mutu di Perseroan. Perseroan juga berhasil memperoleh Sertifikat Nasional Indonesia (SNI) Award 2017 kategori Emas dari Badan Sertifikasi Nasional (BSN), OHSAS 18001:2007 dan penghargaan PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup selama tahun 2017. Penghargaan lain yang berhasil diperoleh atas kinerja yang baik di industri adalah Indonesia Best Electricity Award (IBEA) 2017 kategori The Best Electrical Support – MDU Jaringan. Penghargaan-penghargaan tersebut merupakan perwujudan komitmen kami sebagai perusahaan lokal yang terus mendorong inisiatif yang dilakukan oleh Pemerintah lokal.

Seiring dengan pergerakan di pasar modal, Perseroan melakukan *stock split* di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2017. Langkah tersebut merupakan upaya untuk meningkatkan likuiditas saham serta nilai Perseroan.

Realisasi Target Kinerja 2017

Didukung oleh implementasi strategi yang tepat dan komitmen dari seluruh Manajemen serta karyawan, Perseroan berhasil membukukan kinerja yang baik selama tahun 2017. Realisasi pertumbuhan mencapai 11% dari 10% yang ditargetkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2017.

Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp2.258.316,81 juta per akhir tahun 2017, meningkat 11,67% dibandingkan Rp2.022.350,28 juta yang dicatat tahun 2016. Biaya operasional berhasil dikendalikan sebagaimana tercermin dari total beban usaha dan lain-lain yang mencatat penurunan sebesar 2,31% dari Rp248.851,43 juta pada tahun 2016 menjadi Rp243.095,49 juta pada tahun 2017.

Mempertimbangkan capaian tersebut, Manajemen menilai Perseroan berhasil mencapai target kinerja yang ditetapkan dalam RKAP 2017.

the Company is still currently recognized as one of the leading cable manufacturer at national level, the Board of Director fully realized that the Company is facing strong competition with cable manufacturer at international level, primarily with cable manufacturer from China, Vietnam and India.

The Board of Directors had conducted studies related to these conditions and managed the Company towards a growth direction which balanced revenues target and risk exposure. Target which is expected to be achieved by the Management is beyond profit but also ensuring the Company's sustainability in long-run. Several efforts and initiatives had been done in 2017 to build a sustainable company that is committed to compete in the long-term basis and has capability to deal with dynamic situation as well as other external factors.

Driven by good operational management, the Company received awards from various reputable institutions throughout 2017. In June 2017, the Company obtained SMK3 Certificate with Gold Rank by Ministry of Manpower and Transmigration and renewal of ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 certifications as recognition of quality standard in the Company. The Company had also managed to obtain Indonesia National Certificate (SNI) Certificate, which is SNI Award 2017 in Gold Category, OHSAS 18001:2007 and PROPER award by Ministry of Environment throughout 2017. Other awards for excellent performance in the industry included Indonesia Best Electricity Award (IBEA) 2017 in The Best Electrical Support – MDU Network. These awards reflect our commitment as a local company with consistent support towards every initiative implemented by the Local Government.

In line with shifting at the stock market, the Company had executed stock split at Indonesia Stock Exchange in 2017. The change was considered as an initiative to increase the Company's shares liquidity and value.

Realization of Performance Target 2017

Supported by accurate strategy implementation and commitment from all Management and employees, the Company managed to book positive performance in 2017. The growth realization achieved 11% of 10% targeted in Budget Plan (RKAP) 2017.

The Company booked revenues of Rp2,258,316.81 million as end of 2017, which increased 11.67% from Rp2,022,350.28 million booked in 2016. Operational expense was successfully controlled at optimum level as reflected from total operating expenses and other expenses realization which decreased by 2.31% from Rp248,851.43 million in 2016 to Rp243,095.49 million in 2017.

Considering this achievement, the Management evaluates that the Company successfully achieved performance target as stipulated in the RKAP 2017.

Prospek Usaha

Membaca perkembangan dan tren ekonomi serta industri yang terjadi selama tahun 2017, prospek usaha Perseroan masih akan optimis di tahun mendatang. Kondisi ekonomi yang stabil serta fundamental ekonomi Indonesia yang telah menguat merupakan modal utama yang akan berkontribusi terhadap pertumbuhan kinerja Perseroan. Penyelenggaraan perhelatan akbar seperti Asian Games 2018 dan Pilkada serentak juga dinilai dapat memicu peningkatan konsumsi rumah tangga dan berimbas pada iklim yang kondusif bagi dunia industri.

Meskipun prospek usaha ke depan masih positif, Perseroan tetap mewaspadai beberapa kondisi yang dapat menjadi tantangan tersendiri antara lain kemungkinan institusi keuangan dan perbankan untuk cenderung lebih konservatif. Peningkatan permintaan kebutuhan kabel nasional menghadirkan kebutuhan peningkatan kapasitas produksi Perseroan. Untuk mengoptimalkan peluang tersebut, Perseroan telah mengalokasikan anggaran untuk merevitalisasi mesin produksi serta berbagai investasi baru lainnya.

Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Pelaksanaan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik di Perseroan merujuk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait status Perseroan sebagai emiten di Bursa Efek Indonesia. Sesuai dengan pedoman pelaksanaan GCG bagi emiten, antara lain Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 21/POJK.04/2014 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola, SEOJK No. 30/SEOJK.2014/2016 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Pedoman GCG lainnya yang ada di Perseroan.

Perseroan juga telah memiliki Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi dan Kode Etik sebagai kelengkapan organ dan infrastruktur GCG. Selama tahun 2017, Komite Audit telah melaksanakan tugas sebagai komite pendukung Dewan Komisaris dalam menjalankan aspek pengawasan atas pengelolaan Perseroan yang dilakukan oleh Direksi. Di sisi lain, Kode Etik Perseroan, atau dikenal sebagai "EBEK (Etika Bisnis Etika Kerja)," sebagai pedoman sikap, perilaku dan cara kerja insan Voksel yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas Voksel secara keseluruhan dalam mengembangkan usaha yang berkelanjutan.

Perubahan Komposisi Direksi

Pada tahun 2017, komposisi keanggotaan Direksi mengalami perubahan sesuai dengan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) 2017 yang menyetujui pengunduran diri Bapak Fumiaki Nakajima dan pengangkatan Bapak Iwasaki Hiroya sebagai anggota Direksi Perseroan.

Business Prospect

Analyzing economic and industry growth as well as trend in 2017, the Company views business prospect to be optimistic in the next year. Stable macroeconomic condition and stronger economic fundamentals in Indonesia will contribute to Company's performance growth. Implementation of major events such as Asian Games 2018 and simultaneous Regional Election (Pilkada) will also trigger increasing household consumption and promote conducive business climate for our industry.

Notwithstanding the positive business prospect ahead the Company concerns particular conditions which may become notable challenges, including the possibility of more conservative appetite of financial and banking industries. Increasing demand in cable requirement which will encourage the Company to increase its production capacity. To optimize these opportunities, the Company has allocated budget to revitalize production machines along with other new investments.

Good Corporate Governance

Good Corporate Governance implementation in the Company refers to prevailing Law related to status of the Company as Issuer at Indonesia Stock Exchange. According to GCG Implementation Guideline applied for Issuers, such as Financial Service Authority Regulation (POJK) Number 21/POJK.04/2014 on Governance manual Implementation, SEOJK Number 30/SEOJK.2014/2016 on Annual Report Format and Contents for Issuers or Listed Company and other GCG Manuals applied in the Company.

The Company has also established Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and Code of Conducts as part of GCG structure and infrastructure. Throughout 2017, the Audit Committee had carried out duty as Board of Commissioners supporting committee in exercising supervisory duty over the Company's management done by the Board of Directors. On the other hand, the Company's Code of Conducts, or known as "EBEK (Etika Bisnis Etika Kerja)" is applied as guideline of Voksel Personnel's overall attitude, behavior and working method in developing a sustainable business.

Changes in Board of Directors Composition

In 2017, the Board of Directors membership composition was changed pursuant to Annual General Meetings of Shareholders (AGMS) 2017 Resolutions which approved resignation of Mr. Fumiaki Nakajima and appointment of Mr. Iwasaki Hiroya as Board of Directors member.

Apresiasi

Mewakili Manajemen Perseroan, Direksi menyampaikan terima kasih kepada seluruh pemegang saham, pihak regulator, mitra bisnis, khususnya kepada karyawan dan pemangku kepentingan lainnya pihak yang telah mendukung pencapaian kinerja Perseroan selama tahun 2017. Kami berharap kerja sama yang baik ini akan terjalin secara berkelanjutan dan jangka panjang dalam membangun PT Voksel Electric Tbk. sebagai perusahaan lokal terpercaya dengan keunggulan kompetitif di tingkat internasional.

Appreciation

On behalf of the Management, the Board of Directors would like to thank our shareholders, the regulator, business partners, and especially our employees and stakeholders for supporting our achievement of the Company's performance throughout 2017. We wish this harmonious relationship will sustain in the long-term in order to maintain PT Voksel Electric Tbk. as a trusted local company with competitive advantages at international level.

Jakarta, Maret 2018

Jakarta, March 2018



David Lius

Direktur Utama

President Director

Profil Direksi

Board of Directors Profile



David Lius
Direktur Utama/Direktur Komersil
President Director/Commercial Director

Warga Negara Indonesia dilahirkan pada tahun 1982. Menyelesaikan pendidikan *Bachelor Science in Business Administration* jurusan *Management & Information System* dari *Suffolk University Boston, Massachusetts, Amerika Serikat* tahun 2001.

Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pertemuan, antara lain *Operation and Management Seminar* di *Suzhou, Jiangsu Province, China*.

Beliau memulai karir profesionalnya di *PT Cahaya Kawanua Abadi* pada tahun 2005. Pada tahun 2013 Beliau diangkat sebagai *Direktur Perseroan* sebagaimana tertulis di dalam *Akta Notaris No.17* tanggal 12 Desember 2013. Sejak tahun 2014 Beliau menjabat sebagai *Direktur Komersil Perseroan* dan pada tahun 2016 Beliau diangkat sebagai *Direktur Utama* berdasarkan *Akta Notaris No. 48* tanggal 30 Mei 2016. Saat ini Beliau juga menjabat sebagai *Komisaris* di *Entitas Anak Perseroan*, *PT Prima Mitra Elektrindo* dan *PT Cipta Karya Teknik*.

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan anggota *Dewan Komisaris*, namun tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota *Dewan Direksi* lainnya ataupun anggota *Pemegang Saham Utama*.

Indonesian Citizen, Born in 1982. He earned Bachelor Science in Business Administration majoring Management & Information System from Suffolk University Boston, Massachusetts, United States in 2001.

He also actively participated in conferences, such as Operation and Management Seminar at Suzhou, Jiangsu Province, China

He started his professional career at PT Cahaya Kawanua Abadi in 2005. In 2013, He was appointed as Director of the Company as stipulated in Notarial Deed no. 17 dated December 12, 2013. Since 2014, He is appointed as Commercial Director and in 2016, He is appointed as President Director under Notarial Deed No. 48 dated May 30, 2016. Currently, He is also serving as Commissioner in the Company's subsidiaries, PT Prima Mitra Elektrindo and PT Cipta Karya Teknik.

He has affiliation with a Board of Commissioners member and has no affiliation with other Board of Directors members or the Majority Shareholders.



Zhou Chengcai
Direktur
Director

Warga Negara Australia, lahir pada tahun 1981. Menyelesaikan pendidikan *Bachelor of Business Administration* dan *Computer Science* dari Zhejiang University, Cina tahun 2003 dan *Master of Commerce (Honors)* jurusan *Accounting & Finance* dari Sydney University, Australia tahun 2006. Beliau juga anggota dari *Certified Practicing Accountant (CPA)* Australia.

Sebelum menjabat Direktur di PT Voksel Electric Tbk., beliau mengawali karir di Australia dan bekerja di KPMG (2009 – 2011). Selanjutnya, beliau melanjutkan karir sebagai Direktur Keuangan Anak Perusahaan di Singapore Technology Kinetics (2011 – 2013) dan *Chief Finance Officer* di Macrolink International Land Malaysia (2014 – 2016) hingga diangkat sebagai Direktur di PT Voksel Electric Tbk. tahun 2016 berdasarkan Akta No. 48 tanggal 30 Mei 2016.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Australian citizen, was born in 1981. Graduated from Bachelor Degrees in Business Administration and Computer Science from Zhejiang University, China in 2003 and Master of Commerce (Honors) majoring Accounting & Finance from Sydney University, Australia in 2006. He also a member of CPA (Certified Practicing Accountant) Australia.

Prior appointed as Director at PT Voksel Electric Tbk., He started his career in Australia and worked at KPMG (2009 – 2011). After that He worked as Finance Director for Subsidiary of Singapore Technology Kinetics (2011 – 2013) and Chief Finance Officer at Macrolink International Land Malaysia (2014 – 2016) until appointed as a Director at PT Voksel Electric Tbk. in 2016 according to Deed No. 48 dated May 30, 2016.

He has no affiliation with other Board of Directors or Board of Commissioners Members and Majority Shareholders.



Ferry Suarly
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Padang, Sumatera Barat tahun 1973. Menyelesaikan pendidikan Sarjana *Bachelor of Science Economic – Finance* dari Bentley College, Massachusetts, Amerika Serikat tahun 1996. Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pelatihan antara lain *Managing People Effectively, The 7 Habits, 7 Wastes, Sharing Knowledge Visit Hengtong, Pelatihan Pemadaman Kebakaran Level D.*

Sebelum berkarir di PT Voksel Electric Tbk., Beliau menjabat sebagai Direktur Keuangan di PT Mitrayasa Sarana Informasi (2009-2013), Direktur Utama di PT Infratel Optimal (2010-2011), Kepala Divisi *Risk Management, Audit & Transaction Management* di Tower Bersama Grup (2011-2013), Direktur di PT Towerindo Konvergensi (2013) dan bergabung dengan PT Voksel Electric Tbk. sebagai *Assistant Manufacturing Director* pada bulan Oktober 2013 hingga diangkat sebagai Direktur PT Voksel Electric Tbk. pada tahun 2014 berdasarkan Akta No. 66 tanggal 7 Mei 2014.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian Citizen, Born in Padang, West Sumatera in 1973. He earned Bachelor of Science Economic – Finance From Bentley College, Massachusetts, United States in 1996. He also actively participated in trainings, among others Managing People Effectively, The 7 Habits, 7 Wastes, Sharing Knowledge Visit Hengtong, and Fire Fighting Training Level D.

Prior joining with PT Voksel Electric Tbk., He worked as Finance Director at PT Mitrayasa Sarana Informasi (2009-2013), President Director at PT Infratel Optimal (2010-2011), Head of Risk Management, Audit & Transaction Management Division at Tower Bersama Grup (2011-2013), Director at PT Towerindo Konvergensi (2013), and joined with PT Voksel Electric Tbk. as Assistant Manufacturing Director in October 2013 until appointed as Director at PT Voksel Electric Tbk. in 2014 according to Deed No. 66 dated May 7, 2014.

He has no affiliation with other Board of Directors or Board of Commissioners Members and Majority Shareholders.



Wu Yongcheng

Direktur
Director

Warga Negara Cina, lahir di Jiangsu, Cina tahun 1972. Menyelesaikan pendidikan Sarjana Teknik jurusan *Industry Automation* dari The Huazhong University of Science and Technology (HUST) dan *Executive Master of Business Administration (EMBA)* dari Northwestern Polytechnic University, tahun 2016. Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pelatihan antara lain pelatihan ISO 9001, Audit Internal, *Lean Production*, IPM dan lainnya.

Sebelum menjabat sebagai Direktur di PT Voksel Electric Tbk., Beliau berkarir sebagai Teknisi Produksi di Suzhou Dongfeng Telecommunication Device (1994), *Deputy General Manager* di Hengtong Optic Electric (1996), *Deputy General Manager & Board Member* di Jiangsu Fujikura Hengtong Aerial System (2003 – 2010) dan *Chief Operation Officer* di Jiangsu OFS Hengtong Optical Technology (2010) hingga diangkat sebagai Direktur di PT Voksel Electric Tbk. tahun 2016 berdasarkan Akta No. 48 tanggal 30 Mei 2016.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Chinese Citizen, Born in Jiangsu, China in 1972. He earned Bachelor Degree of Engineering majoring Industry Automation from The Huazhong University of Science and Technology (HUST) and Executive Master of Business Administration (EMBA) from Northwestern Polytechnic University, in 2016. He also actively participated in trainings, among others ISO 9001, Internal Audit, Lean Production, IPM etc.

Prior appointed as Director at PT Voksel Electric Tbk., He worked as Production Technician at Suzhou Dongfeng Telecommunication Device (1994), Deputy General Manager at Hengtong Optic Electric (1996), Deputy General Manager & Board Member at Jiangsu Fujikura Hengtong Aerial System (2003 – 2010) and Chief Operation Officer at Jiangsu OFS Hengtong Optical Technology (2010) until appointed as Manufacture Director at PT Voksel Electric Tbk. in 2016 according to Deed No. 48 dated May 30, 2016.

He has no affiliation with other Board of Directors or Board of Commissioners Members and Majority Shareholders



Hiroya Iwasaki
Non-Resident Director

Warga Negara Jepang, lahir di Kyoto, Jepang tahun 1976. Menyelesaikan pendidikan Sarjana jurusan Bahasa Inggris dari The School of English Language and Communication Kansai Gaidai University, Osaka, Jepang. Beliau berpengalaman dalam bidang Sumber Daya Manusia Profesional meliputi pelatihan, rekrutmen, pendidikan, negosiasi dengan serikat buruh dan manajemen tenaga kerja dalam perusahaan *manufacturing*.

Sebelum menjabat sebagai *Non-Resident Director* di PT Voksel Electric Tbk., Beliau berkarir di SWCC Showa Co., Ltd. sebagai *Personnel Section, Personnel & General Administration* (2006), *Acting Manager, Personnel & General Administration* (2011), *Senior Manager Human Resources* (2012), *Overseas Business Development* (2016) dan *Business Planning Group, Corporate Strategy Planning Department* (2017 – sekarang). Beliau diangkat sebagai *Non-Resident Director* PT Voksel Electric Tbk. tahun 2017 berdasarkan Akta No. 71 tanggal 29 Mei 2017.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Japan Citizen, born in Kyoto, Japan in 1976. He earned Bachelor Degree majoring English Linguistics from The School of English Language and English Communication from Kansai Gaidai University, Osaka, Japan. He also actively experienced in Human Resources Professional including trainings, recruitment, education, negotiating with labor union and labor management at manufacturing company.

Prior appointed as Non-Resident Director at PT Voksel Electric Tbk., He worked at SWCC Showa Co., Ltd. as Personnel Section, Personnel & General Administration (2006), Acting Manager, Personnel & General Administration (2011), Senior Manager Human Resources (2012), Overseas Business Development (2016) and Business Planning Group, Corporate Strategy Planning Department (2017 – now). He was appointed as Non-Resident Director at PT Voksel Electric Tbk. in 2017 according to Deed No. 71 dated May 29, 2017.

He has no affiliation with other Board of Directors or Board of Commissioners Members and Majority Shareholders.



Yogiawan
Direktur Pengadaan dan Logistic
Procurement & Logistic Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Meulaboh, Aceh tahun 1963. Menyelesaikan pendidikan Sarjana Teknik jurusan *Electrical Engineering* dari *University of Southern California, Amerika Serikat* pada tahun 1984 dan *Master of Business Administration* dari *Philippine School of Business Administration* tahun 2002. Beliau juga aktif mengikuti sejumlah pelatihan antara lain *Etika Bisnis Dan Etika Kerja, 7 Wastes, Sharing Knowledge Visit Hengtong* dan *HSE Officer*.

Sebelum berkarir di PT Voksel Electric Tbk., beliau menjabat sebagai *QC Supervisor* di PT Alcarindo Prima (1985) dan *General Manager* di PT Alcarindo Prima (1994). Beliau bergabung dengan PT Voksel Electric Tbk. sebagai *Manager Budget* tahun 1994 dan menjabat sebagai *Asisten Direktur Keuangan Perseroan* tahun 2006 sebelum diangkat sebagai *Direktur* pada tahun 2015 berdasarkan Akta No. 09 tanggal 29 Juni 2015.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian Citizen, born in Meulaboh, Aceh in 1963. He earned Bachelor Degree of Engineering majoring Electrical Engineering from University of Southern California, United States in 1984 and Master of Business Administration from Philippine School of Business Administration in 2002. He also actively participated in trainings, among others Business Ethics and Work Ethcis, 7 Wastes, Sharing Knowledge Visit Hengtong and HSE Officer.

Prior joining PT Voksel Electric Tbk., He worked as QC Supervisor at PT Alcarindo Prima (1985) and General Manager at PT Alcarindo Prima (1994). He joined with PT Voksel Electric Tbk. as Budget Manager in 1994 and appointed as Finance Director Assistant in 2006 until appointed as Director in 2015 according to Deed No. 09 dated June 29, 2015.

He has no affiliation with other Board of Directors or Board of Commissioners Members and Majority Shareholders.

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Sumber Daya Manusia yang handal merupakan kunci kesuksesan di masa yang akan datang.

Reliable Human Resources is key towards future success.





Keunggulan Sumber Daya Manusia merupakan salah satu kunci untuk mempertahankan daya saing Perseroan sebagai salah satu penyedia kabel terkemuka di Indonesia. Tidak hanya merekrut personil dengan latar belakang dan kualitas yang sesuai dengan kebutuhan unit bisnis, Perseroan juga berkomitmen untuk mengembangkan dan mengoptimalkan kemampuan serta kompetensi seluruh karyawan melalui rangkaian program pelatihan dan pengembangan.

Untuk memastikan terpenuhinya kebutuhan pengembangan seluruh karyawan, Perseroan menjamin kesetaraan dan keadilan bagi seluruh karyawan untuk berpartisipasi dalam program pelatihan dan pengembangan baik secara internal maupun melibatkan pihak eksternal.

Perseroan juga menempatkan perhatian penting pada aspek kesejahteraan dan keselamatan pekerja dengan menyediakan skema remunerasi yang kompetitif dan menerapkan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara konsisten di lingkungan Perseroan. Melalui implementasi seluruh program pengelolaan Sumber Daya Manusia tersebut, Perseroan berharap dapat membentuk Sumber Daya Manusia yang unggul dalam mendukung tercapainya visi dan misi Perseroan sebagai perusahaan kabel terkemuka di tingkat nasional dan mancanegara.

Komposisi Karyawan

Per 31 Desember 2017, jumlah karyawan Perseroan tercatat 1.064 karyawan dari 1.083 karyawan yang tercatat pada tahun 2016. Komposisi karyawan untuk masing-masing level organisasi, tingkat pendidikan dan status kepegawaian dijelaskan dalam tabel berikut:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi 2016 – 2017

Employee Composition By Organization Level 2016 – 2017

Jabatan Position	2017	2016
Operator	730	759
Group Head & Foreman	73	70
Admin office	38	38
Staff	126	125
Supervisor	49	43
Manager	32	31
Dept. Manager	11	12
General Manager	5	5
Total	1.064	1.083

Human Capital Excellence is one of the keys to maintain the Company's competitive advantages as one of reputable cable manufacturer in Indonesia. Not only recruiting personnel with background and quality according to the business unit's requirement, the Company is also committed to develop and optimize capability as well as competency of all employees through series of training and development program.

To ensure fulfillment of all employees development needs, the Company guarantees fairness and equality to all employees to participate in training and development program both internally or involving external party.

The Company also places major concern on employee welfare and safety aspects by providing competitive remuneration scheme and implements Occupational Health and Safety program consistently in the Company's circumstances. Through implementation of all Human Capital management program, the Company plans to develop excellent Human Capital in supporting achievement of the Company's vision and mission as prominent cable company at national and international levels.

Employee Composition

As of December 31, 2017, total employees was 1,064 employees from 1,083 employees recorded in 2016. Employee composition for each organization level, education level and employment status are explained in tables below:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan 2016 – 2017

Employee Composition by Education Level 2016 – 2017

Tingkat Pendidikan Education Level	2017	2016
Sarjana/Bachelor	157	147
Diploma/Diploma	56	63
SMA/High School	832	854
Lain-Lain/Others	19	19
Total	1.064	1.083

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian 2016 – 2017

Employee Composition by Employment Status 2016 – 2017

Status Kepegawaian Employment Status	2017	2016
Tetap/Permanent	576	541
Kontrak/Contract	488	542
Total	1.064	1.083

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia 2016 – 2017

Employee Composition by Age 2016 – 2017

Usia Age	2017	2016
>50 Tahun/Years	69	63
40 – 49 Tahun/Years	129	127
30 – 39 Tahun/Years	220	203
20 – 29 Tahun/Years	624	626
< 20 Tahun/Years	22	64
Total	1.064	1.083

Rekrutmen Karyawan

Proses rekrutmen dilakukan melalui beberapa tahap antara lain penyeleksian, dan perekrutan, sesuai dengan *Man Power Planning*. Proses rekrutmen Perseroan mengedepankan asas-asas keterbukaan, kewajaran dan kesetaraan berdasarkan kebutuhan dan kompetensi yang dimiliki oleh calon karyawan. Kandidat yang memenuhi standar administrasi dijangkau melalui situs perusahaan, iklan, *job fair*, serta referensi. Untuk posisi-posisi tertentu yang membutuhkan kompetensi serta keahlian khusus, Perseroan memprioritaskan aspek pemahaman, pengalaman dan profil kepribadian calon karyawan, terkait jabatan tersebut, untuk mendapatkan seseorang yang tepat untuk posisi yang tepat.

Employee Recruitment

Recruitment process is implemented in stages, such as selection, and recruitment, based on *Man Power Planning*. The Company's recruitment promotes transparency, fairness and equality principles based on requirements and competency of the employee candidates. The candidates who fulfill administration standard will be captured through the Company's website, advertisement, *job fair* and reference. For specific positions requiring special skills, the Company prioritizes understanding, experience and behavior personal aspects of the employee candidates, related to the position, to hire the right man for the right position.

Program Pengembangan dan Pelatihan SDM

Pendidikan, pelatihan, dan pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aspek penting yang harus dilakukan agar kinerja Perseroan dapat sesuai dan sejalan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran yang ditetapkan. Perseroan memberikan pelatihan *in house/on the job training* dan bekerja sama dengan lembaga pelatihan eksternal maupun mengikutsertakan karyawan dengan *public training*. Pelatihan diberikan untuk semua level karyawan sesuai dengan kebutuhan dari masing-masing karyawan yang sesuai dengan posisi dan penugasan untuk terus meningkatkan kinerja perusahaan dari waktu ke waktu. Kebutuhan training diperoleh dan dievaluasi bersamaan dengan periode evaluasi kinerja karyawan. Bahkan khusus agar bagian produksi dapat memproduksi kabel yang berkualitas, Perseroan mendatangkan tenaga ahli dan Profesional untuk memberikan pelatihan dan bimbingan kepada mereka untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan /kecakapan kinerja karyawan atau jika dibutuhkan karyawan perseroan dikirim ke Jepang atau sister company untuk mengikuti *on the job training* selama beberapa saat agar mereka menerima *transfer knowledge* dengan lebih baik.

Program Pelatihan dan Pengembangan yang diadakan pada tahun 2017 adalah:

A. Program Induksi untuk karyawan baru

B. Hard Skill

1. Pengembangan Kemampuan Teknis Produksi untuk Operator terkait konduktor, fiber optic
2. Pengembangan kemampuan penggunaan aplikasi software yang digunakan
3. Memahami produk-produk go green
4. Pengembangan kemampuan dalam teknik uji, pengujian dan kalibrasi alat-alat pengujian
5. Pengembangan kemampuan dalam proses cetak logo, dan keterangan-keterangan produk pada isolasi kabel

C. Management Mutu dan K3

1. Program pengembangan yang terkait dengan sertifikasi keahlian khususnya pada bidang K3 dan Lingkungan seperti Petugas P3K, Petugas Damkar, Pesawat tenaga produksi, Confined Space, K3 Konstruksi, Alat angkat dan angkut, Petugas bekerja pada ketinggian, K3 Kimia dan Internal auditor sistem manajemen K3
2. Pelatihan P3K di Area Produksi
3. Simulasi taggap darurat
4. Peningkatan pemahaman dan kepedulian karyawan mengenai penanganan limbah B3 dan non B3

D. Soft Skill

1. Pengembangan Kemampuan *supervisory*, manajerial dan *leadership*
2. Pengembangan kemampuan dalam proses *procurement* (Negotiation Skill)
3. HR (HR for Non HR, KPI, the future of human resources management, Flexible of Manufacturing concept)

Employee Development and Training Program

Education, training and competence development of Human Resources (HR) are important aspects that must be done so Company's performance in accordance with the objectives and targets set. The Company provides *in-house training/on the job training* and cooperates with external training institutes as well as engages employees to the public training. Training provided for all levels of employees in accordance with the needs of each employee in accordance with the position and assignment to continuously improving the company's performance over time. Training need is obtained and evaluated in conjunction with employee performance evaluation period. In fact, so that the production department can produce high quality cables, the Company bringing in experts and professionals to provide training and guidance to them to improve their knowledge and skills/capabilities of employee performance or if needed, the employee will go to Japan or sister company to follow on the job training for a while so they can receive a transfer knowledge in a better way.

Training and Development held in 2017 are:

A. New Employee Induction Program

B. Hard Skill

1. Production skill development for operators related to conductor, fiber optic
2. Software application use skill development
3. Understand go green products
4. Competency development in testing skill and experimental tools calibration.
5. Competency development in logo printing process and product explanation on wires label.

C. Quality Management and SHE

1. Development program related to specific skill certification especially in SHE and environmental aspects such as First Aid Officers, Fire Fighters, Production Staff Aircraft, Confined Space, Construction SHE, Lifting and Transporting Tools, Work in Height Officers, Chemical SHE and Internal Auditor in SHE Management System.
2. First Aid Training in Production Area
3. Emergency Response Simulation
4. Employee understanding and awareness improvement on B3 and Non-B3 Waste processing.

D. Soft Skill

1. Supervisory, managerial and leadership competency development.
2. Competency development in procurement process (Negotiation Skill)
3. HR (HR for Non HR, KPI, the future of human resources management, Flexible of Manufacturing concept)

4. *Salesman Skill*
5. *Integrated Marketing Communication*
6. *Warehouse Management*
7. Program pengembangan SDM dan pembekalan untuk karyawan yang akan memasuki masa pensiun (MPP)
8. Program pengembangan dasar-dasar audit yang efektif untuk audit internal

E. Improvement

1. *Problem Solving*
2. *Improve and effectiveness reduce cost*
3. Implementasi Improvement melalui QCC
4. Manajemen operation/production planning & control

Hubungan Industrial

Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga hubungan industrial yang harmonis dengan seluruh karyawan dan memberikan kebebasan kepada seluruh karyawan untuk berserikat dan menyampaikan aspirasi. Komitmen tersebut salah satunya direalisasikan melalui pendirian Serikat Pekerja yang bernama Serikat Tingkat Perusahaan Voksel Electric.

Serikat pekerja berfungsi untuk menjadi salah satu saluran komunikasi antara pekerja dengan manajemen, terutama jika terjadi sengketa industrial. Serikat pekerja juga secara aktif menyelenggarakan kegiatan karyawan antara lain kegiatan keagamaan dan kegiatan olahraga.

4. *Salesman Skill*
5. *Integrated Marketing Communication*
6. *Warehouse Management*
7. HR development program and training for employees entering retirement period (MPP)
8. Effective basic audit development program for internal audit.

E. Improvement

1. *Problem Solving*
2. *Improve and effectiveness reduce cost*
3. Improvement Implementation through QCC
4. Operation management/production planning & control

Industrial Relation

The Company is committed to always preserve harmonious industrial relation with all employee and guarantee freedom to unite and express aspiration to all employees. The commitment is namely realized through establishment of Workers Union named Serikat Tingkat Perusahaan Voksel Electric.

The workers union is functioned as a communication channel between the employee and management, especially in the case of industrial dispute. The workers union also actively organizes employee activity, such as religious and sport activities.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion and Analysis

Perseroan berhasil membuktikan kinerja keuangan dan operasional yang stabil di tengah berbagai tantangan.

The Company managed to prove stable financial and operational performance amidst the challenging conditions.





Analisa dan Pembahasan Manajemen atas Kinerja Perseroan terdiri dari bahasan mengenai tinjauan kinerja operasi Perseroan per segmen usaha dan tinjauan keuangan Perseroan secara komparatif untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2016 dan 31 Desember 2017.

Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha

Segmen usaha Perseroan terdiri dari 6 (enam) segmen yaitu Kabel Listrik, Kabel Telekomunikasi, Kabel Fiber Optik, Kabel Kawat Tembaga, Jasa Kontraktor dan Perdagangan.

Tinjauan Kinerja dan profitabilitas Per Segmen untuk tahun 2017, sebagai berikut:

Management's Discussion and Analysis on Company's Performance consists of discussion of the Company's comparative operational performance review by business segments and financial review for fiscal years ended on December 31, 2016 and December 31, 2017.

Operational Review by Business Segment

The Company divides the business segments into 6 (six) segments such as power cable, telecommunication cable, fiber optic cable, copper wire, contractor services and trading.

Performance and profitability review by segment for 2017 are as follows:

Segmen Usaha Business Segment	Total Penjualan (dalam ton) Total Sales (in ton)			Total Pendapatan (sebelum eliminasi) (dalam ribu Rupiah) Total Revenues (before elimination) (in thousand Rupiah)		
	2017	2016	Growth (%)	2017	2016	Growth (%)
Kabel Listrik Power Cable	29.201	33.549	-12,96%	1.371.680.124	1.336.225.125	2,65%
Kabel Fiber Optik Fiber Optic Cable	7.932	5.115	55,07%	331.101.230	282.167.385	17,34%
Kabel Kawat Tembaga Copper Wire	8.000	5.513	45,11%	416.298.365	310.811.732	33,94%
Jasa Kontraktor Contractor Services	-	-	-	73.726.195	57.821.919	27,51%
Pedagangan Trading	-	-	-	402.226.849	290.048.856	38,68%
TOTAL				2.595.032.763	2.277.075.017	13,96%
Eliminasi Pendapatan Segmen / Segment Revenue Elimination				(336.715.955)	(254.724.741)	
Total Pendapatan Setelah Eliminasi / Segment Revenue After Elimination				2.258.316.808	2.022.350.276	

Rincian kinerja dan profitabilitas per segmen dijelaskan sebagai berikut:

Kabel Listrik

Realisasi kuantitas penjualan tahun 2017 mencapai 29.201 ton, menurun 12,96% dibandingkan tahun 2016 yang sebesar 33.549 ton. Segmen kabel listrik membukukan total pendapatan sebesar Rp1.37 triliun pada tahun 2017, tumbuh 2,65% dibandingkan Rp1.34 triliun pada tahun 2016.

Kabel Fiber Optik

Realisasi kuantitas penjualan tahun 2017 sebesar 7.932 ton, meningkat 55,07% dibandingkan tahun 2016 sebesar 5.115 ton. Nilai penjualan produk kabel fiber optik pada tahun 2017 sebesar Rp331,10 miliar, tumbuh 17,34% dibandingkan tahun 2016 sebesar Rp282,17 miliar.

Detail explanation of profitability by segment is as follows:

Power Cable

Sales quantity realization in 2017 achieved 29,201 Ton, decreased by 12.96% from 33,549 ton in 2016. Power cable booked total sales revenue of Rp1,37 trillion in 2017, grew 2.65% compared to Rp1,34 trillion booked in 2016.

Fiber Optic Cable

Sales quantity realization in 2017 achieved 7,932 ton, increased by 55.07% from 5,115 ton produced in 2016. Fiber optic cable sales revenue in 2017 achieved Rp331.10 billion, increased by 17.34% from Rp282.17 billion booked in 2016.

Kabel Kawat Tembaga

Realisasi kuantitas penjualan tahun 2017 sebesar 8.000 ton atau meningkat 45,11% dibandingkan tahun 2016 sebesar 5.513 ton. Nilai penjualan produk kawat tembaga pada tahun 2017 sebesar Rp416,30 miliar meningkat 33,94% dibandingkan tahun 2016 sebesar Rp310,81 miliar.

Jasa Kontraktor

Hingga akhir tahun 2017, segmen jasa kontraktor membukukan total pendapatan Rp73,73 miliar, meningkat 27,51% dibandingkan Rp57,82 tahun 2016.

Perdagangan

Hingga akhir tahun 2017, realisasi pendapatan perdagangan sebesar Rp402,23 miliar, meningkat 38,68% dibandingkan tahun 2016 sebesar Rp290,05 miliar.

Tinjauan Kinerja Keuangan

Uraian mengenai kinerja keuangan ini disusun berdasarkan Laporan Keuangan yang disajikan sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi keuangan yang berlaku umum di Indonesia (PSAK) untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2016. Laporan keuangan tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Gani Sigirot & Handayani (Grant Thornton Indonesia) Dengan opini wajar tanpa pengecualian, dalam segala hal yang material. Bahasan kinerja keuangan Perseroan, disampaikan dengan memperhatikan penjelasan pada catatan Laporan Keuangan dari pihak eksternal auditor tersebut sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan ini.

Copper Wire

Sales quantity realization in 2017 amounted 8,000 ton or increased by 45.11% from 5,513 ton produced in 2016. Copper wire booked total sales revenue of Rp416.30 billion increased by 33.94% compared to Rp310.81 billion in 2016.

Contractor Services

As end of 2017, contractor service segment booked total revenue amounted Rp73.73 billion, increased by 27.51% compared to Rp57.82 booked in 2016.

Trading

By the end of 2017, realization of trading revenue achieved Rp402.23 billion, increased by 38.68% compared to Rp290.05 billion in 2016.

Financial Review

The following financial performance analysis is prepared based on Financial Statements presented according to financial accounting principles that are generally applied in Indonesia (PSAK) for years ended on December 31, 2017 and December 31, 2016. The Financial Statements had been audited by Public Accountant Firm Gani Sigirot & Handayani (Grant Thornton Indonesia) with unqualified opinion in all material aspects. The discussion on the Company's financial performance is presented by referring to notes in the Financial Statements from the external auditor as integrated part of this Annual Report.



Laporan Posisi Keuangan

Statements of Financial Position

Aset

Perseroan mengklasifikasikan aset dalam Aset Lancar dan Aset Tidak Lancar. Per 31 Desember 2017, Perseroan membukukan total aset sebesar Rp2.110.166,50 juta, mencatat pertumbuhan sebesar Rp441.956,40 juta atau 26,49% dibandingkan Rp1.668.210,09 juta yang dibukukan per 31 Desember 2016. Pertumbuhan total aset tersebut dikontribusikan oleh kenaikan signifikan dalam beberapa pos aset lancar dan aset tidak lancar yaitu kas dan setara kas, dana yang terbatas penggunaannya, pajak di bayar di muka, aset pajak tangguhan, estimasi tagihan pajak dan proyek dalam pelaksanaan.

Perbandingan realisasi aset untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2016 dijabarkan dalam tabel berikut:

Asset

The Company classified assets into Current Assets and Non-Current Assets. As of December 31, 2017, the Company booked total assets of Rp2,110,166.50 million, grew by Rp441,956.40 million or 26.49% compared to Rp1,668,210.09 million booked as of December 31, 2016. Growth in total assets was contributed from significant increase in current assets and non-current assets accounts such as cash and cash equivalents, restricted funds, prepaid taxes, deferred tax assets, estimated claims for tax refunds and project in progress.

Comparative assets realization for fiscal year ended on December 31, 2017 and December 31, 2016 is explained below:

ASET (dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
Assets (in million Rupiah, unless stated otherwise)

Uraian	2017	2016	Selisih / Difference		Description
			Rp	%	
ASET LANCAR					CURRENT ASSETS
Kas dan Setara Kas	154.381,24	75.959,93	78.421,32	103,24%	Cash and Cash Equivalents
Dana yang terbatas penggunaannya	13.530,80	5.571,66	7.959,14	142,85%	Restricted Funds
Piutang Usaha					Trade Receivables
- Pihak ketiga -setelah dikurangi cadangan kerugian penurunan nilai	669.604,68	606.259,77	63.344,91	10,45%	- Third parties - net of allowance of impairment losses
- Pihak Berelasi	44.953,92	46.135,52	(1.181,60)	-2,56%	- Related Parties
Piutang lain-lain	58.088,91	53.649,56	4.439,35	8,27%	Other Receivables
Piutang Derivatif	11.794,82	18.719,43	(6.924,60)	-36,99%	Derivative Receivables
Persediaan	653.016,68	443.479,18	209.537,51	47,25%	Inventories
Pajak dibayar di muka	11.330,98	5.903,87	5.427,11	91,92%	Prepaid Taxes
Estimasi tagihan pajak jatuh tempo dalam setahun	13.584,98	23.124,64	(9.539,66)	-41,25%	Current Maturities of Estimated Claims for Tax Refund
Aset Lancar Lainnya	37.369,02	12.513,64	24.855,38	198,63%	Other Current Assets
Total Aset Lancar	1.667.656,03	1.291.317,19	376.338,84	29,14%	Total Current Assets
ASET TIDAK LANCAR					NON-CURRENT ASSETS
Aset Pajak Tangguhan	11.805,30	6.932,76	4.872,54	70,28%	Deferred Tax Assets
Estimasi Tagihan Pajak	83.594,54	48.866,90	34.727,64	71,07%	Estimated Claims for Tax Refund
Proyek Dalam Pelaksanaan	33.916,18	20.131,99	13.784,19	68,47%	Project in Progress
Aset Tetap - setelah dikurangi akumulasi penyusutan	305.671,64	294.724,00	10.947,64	3,71%	Fixed Assets - Net of Accumulated Depreciation
Aset Tidak Lancar Lainnya	7.522,81	6.237,26	1.285,55	20,61%	Other Non-Current Assets
Total Aset Tidak Lancar	442.510,46	376.892,90	65.617,56	17,41%	Total Non-Current Assets
TOTAL ASET	2.110.166,50	1.668.210,09	441.956,40	26,49%	TOTAL ASSETS

Aset Lancar

Perseroan mencatat aset lancar sebesar Rp1.667.656,03 juta pada tahun 2017, mengalami peningkatan sebesar Rp376.338,84 juta atau 29,14% dibandingkan tahun 2016. Pertumbuhan aset lancar terutama dikontribusikan oleh peningkatan kas dan setara kas, dana yang terbatas penggunaannya serta pajak dibayar di muka.

Current Assets

The Company booked current assets of Rp1,667,656.03 million in 2017, increased by Rp376,338.84 million or 29.14% compared to 2016. The growth in current assets was mainly contributed from increasing cash and cash equivalents, restricted funds and prepaid taxes.

Aset Tidak Lancar

Perseroan mencatat aset tidak lancar sebesar Rp442.510,46 juta pada tahun 2017, mengalami peningkatan sebesar Rp65.617,56 juta atau 17,41% dibandingkan Rp376.892,90 juta yang dibukukan pada tahun 2016. Pertumbuhan total aset tidak lancar terutama dipengaruhi oleh peningkatan di seluruh pos aset tidak lancar terutama aset pajak tangguhan, estimasi tagihan pajak dan proyek dalam pelaksanaan

Liabilitas

Perseroan mengklasifikasikan liabilitas menjadi Liabilitas Jangka Pendek dan Liabilitas Jangka Panjang. Per 31 Desember 2017, total liabilitas tercatat sebesar Rp1.296.044,19 juta, mengalami peningkatan sebesar Rp296.877,65 juta atau 29,71% dibandingkan Rp999.166,54 juta pada tahun 2016. Peningkatan liabilitas terutama disebabkan oleh pergerakan pos liabilitas jangka pendek dan jangka panjang, terutama kenaikan dari utang bank, utang usaha dan uang muka pelanggan, meskipun utang bank jangka panjang mengalami penurunan.

Perbandingan realisasi liabilitas untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2016 dijabarkan dalam tabel berikut:

Non-Current Assets

The Company booked non-current assets of Rp442,510.46 million in 2017, increased by Rp65.617,56 million or 17.41% compared to Rp376.892,90 million booked in 2016. The growth in non-current assets was mainly driven by increasing in entire non-current assets accounts, primarily deferred tax assets, estimated claim for tax refunds and project in progress.

Liabilities

The Company classified liabilities into Current Liabilities and Non-Current Liabilities. As of December 31, 2017, total liabilities booked Rp1,296,044.19 million, increased by Rp296,877.65 million or 29.71% compared to Rp999,166.54 million in 2016. The increasing liabilities was mainly driven by shifting of current liabilities and non-current liabilities accounts, primarily increasing bank loan, trade payables and deposits from customers although the long-term bank loans was decreasing.

Comparative liabilities realization for fiscal years ended on December 31, 2017 and December 31, 2016 is presented in table below:

LIABILITAS (dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
Liabilities (in million Rupiah, unless stated otherwise)

Uraian	2017	2016	Selisih / Difference		Description
			Rp	%	
LIABILITAS JANGKA PENDEK					CURRENT LIABILITIES
Pinjaman Bank Jangka Pendek	479.135,28	393.853,66	85.281,61	21,65%	Short-Term Bank Loans
Utang Usaha					Trade Payables
- Pihak Ketiga	640.327,61	459.124,33	181.203,27	39,47%	- Third Parties
- Pihak Berelasi	17.465,70	13.524,57	3.941,14	29,14%	- Related Parties
Utang Lain-Lain	9.364,09	40.804,49	(31.440,40)	-77,05%	Other Payables
Utang Derivatif	10,67	-	10,67	100,00%	Derivative Payables
Utang Pajak	23.468,40	11.632,09	11.836,31	101,76%	Tax Payables
Biaya Masih Harus Dibayar	23.860,98	11.360,58	12.500,40	110,03%	Accrued Liabilities
Uang Muka Pelanggan	62.583,79	32.166,20	30.417,59	94,56%	Deposits From Customer
Pinjaman Jangka Panjang Jatuh Tempo Dalam Waktu Satu Tahun					Current Maturities of long-term loans
- Utang Bank	4.341,79	5.703,05	(1.361,26)	-23,87%	- Bank Loan
- Utang Sewa Guna Usaha	-	36,59	(36,59)	-100,00%	- Finance Leases Payables
- Utang Pembiayaan Konsumen	309,92	117,20	192,72	164,44%	- Consumer Financing Payables
Total Liabilitas Jangka Pendek	1.260.868,22	968.322,76	292.545,46	30,21%	Total Current Liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG					NON-CURRENT LIABILITIES
Pinjaman Jangka Panjang - Setelah Dikurangi Bagian Jatuh Tempo Dalam Waktu Satu Tahun					Long-Term Loans - net of Current maturities
- Utang Bank	-	4.341,79	(4.341,79)	-100,00%	- Bank Loan
- Utang Pembiayaan Konsumen	327,87	173,18	154,68	89,32%	- Consumer Financing Payables
Liabilitas Imbalan Kerja	34.848,10	26.328,82	8.519,29	32,36%	Employees' Benefit Liabilities
Total Liabilitas Jangka Panjang	35.175,97	30.843,79	4.332,19	14,05%	Total Non-Current Liabilities
TOTAL LIABILITAS	1.296.044,19	999.166,54	296.877,65	29,71%	TOTAL LIABILITIES

Liabilitas Jangka Pendek

Perseroan membukukan liabilitas jangka pendek sebesar Rp1.260.868,22 juta pada tahun 2017, mengalami kenaikan sebesar Rp292.545,46 juta atau 30,21% dibandingkan Rp968.322,76 juta pada tahun 2016. Kenaikan liabilitas jangka pendek terutama diakibatkan oleh utang sewa guna usaha dan utang pembiayaan konsumen walaupun utang lain-lain dan utang derivatif mencatat penurunan cukup signifikan.

Liabilitas Jangka Panjang

Perseroan membukukan liabilitas jangka panjang sebesar Rp35.175,97 juta pada tahun 2017, mengalami kenaikan sebesar Rp4.332,19 juta atau 14,05% dibandingkan Rp30.843,79 juta pada tahun 2016. Kenaikan liabilitas jangka panjang terutama diakibatkan oleh peningkatan utang pembiayaan konsumen secara signifikan sebesar 89,32% walaupun utang bank mengalami penurunan signifikan sebanyak 100%.

Ekuitas

Per 31 Desember 2017, Perseroan membukukan ekuitas sebesar Rp814.122,31 juta, mengalami kenaikan sebesar Rp145.078,75 juta atau 21,68% dibandingkan Rp669.043,55 juta pada tahun 2016. Kenaikan ekuitas pada tahun 2017 terutama dikontribusikan oleh peningkatan saldo laba, baik saldo laba dicadangkan maupun tidak dicadangkan. Peningkatan saldo laba berhasil mengkompensasikan turunnya penghasilan komprehensif yang dibukukan selama tahun 2017.

Perbandingan realisasi ekuitas untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2016 dijabarkan dalam tabel berikut:

Current Liabilities

The Company booked current liabilities amounted Rp1,260,868.22 million in 2017, grew by Rp292,545.46 million or 30.21% compared to Rp968,322.76 million in 2016. The increasing of current liabilities was mainly driven by increasing finance leases payables and consumer financing payables despite other payables and derivative payables recorded a significant decrease.

Non-Current Liabilities

The Company booked non-current liabilities amounted Rp35,175.97 million in 2017, increased by Rp4,332.19 million or 14.05% compared to Rp30,843.79 million in 2016. The increasing in non-current liabilities was mainly contributed from increasing consumer financing payables significantly by 89.32% despite bankloans decreased significantly by 100%.

Equity

As of December 31, 2017, the Company booked total equity of Rp814,122.31 million, increased by Rp145,078.75 million or 21.68% compared to Rp669,043.55 million in 2016. The increasing equity in 2017 was mainly contributed from increasing retained earnings, both appropriate and unappropriate retained earnings. The increasing retained earnings successfully compensated decreasing comprehensive incomes booked throughout 2017.

Comparative equity realization for fiscal year ended on December 31, 2017 and December 31, 2016 is presented in table below:

EKUITAS (dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
Equity (in million Rupiah, unless stated otherwise)

Uraian	2017	2016	Selisih / Difference		Description
			Rp	%	
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk					Equity Attributable to Owners Of The Parent Entity
Modal saham - nilai nominal Rp100 per saham di 2017 dan Rp500 per saham di 2016					Common Share Capital par value Rp100 per Share in 2017 and Rp500 per Share in 2016
Modal Dasar - 10.000.000.000 saham di 2017 dan 2.000.000.000 saham di 2016					Authorized - 10,000,000,000 shares in 2017 and 2,000,000,000 shares in 2016
Modal ditempatkan dan disetor penuh 4.155.602.595 saham di 2017 dan 831.120.519 saham di 2016	415,560.26	415,560.26	-	0.00%	Issued and fully paid 4,155,602,595 shares in 2017 and 831,120,519 shares in 2016
Agio Saham	940.00	940.00	-	0.00%	Capital Paid-in Excess of Par Value
Saldo Laba					Retained Earnings
- Dicadangkan	4,000.00	3,000.00	1,000.00	33.33%	Appropriated
- Tidak Dicadangkan	395,449.17	246,866.62	148,582.55	60.19%	Unappropriated
Penghasilan Komprehensif Lain	(2,980.32)	1,523.48	(4,503.79)	-295.63%	Other Comprehensive Income
Cadangan Lainnya	1,153.20	1,153.20	-	0.00%	Other Reserves
Jumlah Ekuitas Yang Dapat Diatribusikan Kepada:					Total Equity Attributable to:
- Pemilik Entitas Induk	814,122.31	669,043.55	145,078.75	21.68%	Owners of the Parent Entity
TOTAL EKUITAS	814,122.31	669,043.55	145,078.75	21.68%	TOTAL EQUITY

Laporan Laba (Rugi) dan Penghasilan Komprehensif Lain

Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Perseroan berhasil membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp166.204,96 juta pada tahun 2017, mengalami kenaikan sebesar Rp6.159,09 juta atau 3,85% dibandingkan Rp160.045,87 juta pada tahun 2016.

Perbandingan realisasi laba (rugi) dan penghasilan komprehensif lain untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2016 dijabarkan dalam tabel berikut:

The Company successfully booked profit for the year of Rp166,204.96 million in 2017, increased by Rp6,159.09 million or 3.85% compared to Rp160,045.87 million in 2016.

Comparative realization of profit (loss) and other comprehensive income for fiscal year ended on December 31, 2017 and December 31, 2016 is presented in table below:

LAPORAN LABA (RUGI) DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN (dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income (in million Rupiah, unless stated otherwise)

Uraian	2017	2016	Selisih / Difference		Description
			Rp	%	
Pendapatan Bersih	2.258.316,81	2.022.350,28	235.966,53	11,67%	Net Revenues
Beban Pokok Penjualan	(1.784.978,65)	(1.549.155,03)	(235.823,62)	15,22%	Cost of Goods Sold
Laba Kotor	473.338,15	473.195,25	142,90	0,03%	Gross Profit
Beban Usaha dan Lain-Lain					Operating Expenses And Others
Beban Penjualan	(96.474,49)	(79.856,12)	(16.618,37)	20,81%	Selling Expenses
Beban Umum dan Administrasi	(102.812,76)	(94.012,17)	(8.800,59)	9,36%	General and Administrative Expenses
Beban Pajak Final	(1.329,72)	(963,60)	(366,12)	37,99%	Final Tax Expenses
Beban Penghapusan Piutang Usaha	(7.405,37)	(11.533,76)	4.128,40	-35,79%	Written-Off Receivable Expenses
Beban Bunga dan keuangan	(43.509,86)	(69.994,19)	26.484,32	-37,84%	Interest Expense and Finance Cost
Laba (Rugi) Selisih Kurs - Bersih	(3.135,80)	2.451,37	(5.587,17)	-227,92%	Foreign Exchange Gain (Loss) - Net
Keuntungan Atas Transaksi					Gain on Derivatives
Kontrak Derivatif	1.998,14	1.489,49	508,65	34,15%	Contracts
Pendapatan Lain-Lain, bersih	8.604,89	2.652,21	5.952,68	224,44%	Others Incomes, Net
Penghasilan Bunga	969,48	915,33	54,14	5,91%	Interest Income
Total Beban Usaha dan Lain-Lain	(243.095,49)	(248.851,43)	5.755,93	-2,31%	Total Operating Expenses and Others
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	230.242,66	224.343,82	5.898,84	2,63%	Profit Before Income Tax
MANFAAT (BEBAN) PAJAK PENGHASILAN					INCOME TAX BENEFIT (EXPENSES)
Pajak Kini	(67.408,98)	(34.977,99)	(32.430,99)	92,72%	Current Tax
Pajak Tangguhan	3.371,28	(29.319,96)	32.691,24	-111,50%	Deferred Tax
Total Beban Pajak Penghasilan	(64.037,70)	(64.297,95)	260,25	-0,40%	Total Income Tax Expenses
Laba Tahun Berjalan	166.204,96	160.045,87	6.159,09	3,85%	Profit For The Year
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak	(4.503,79)	(655,25)	(3.848,55)	587,34%	Other Comprehensive Income
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	161.701,16	159.390,62	2.310,54	1,45%	Total Comprehensive Income For The Year
Laba Tahun Berjalan Yang Dapat Diatribusikan Kepada:					Profit for The Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	166.204,96	160.045,87	6.159,09	3,85%	Owners of The Parent Entity
Kepentingan Non-Pengendali	-	-	-	-	Non-Controlling Interest
Total	166.204,96	160.045,87	6.159,09	3,85%	Total
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:					Total Comprehensive Income for The Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	161.701,16	159.390,62	2.310,54	1,45%	Owners of The Parent Entity
Kepentingan Non-Pengendali	-	-	-	-	Non-Controlling Interest
Total	161.701,16	159.390,62	2.310,54	1,45%	Total
Laba Bersih Yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Per Saham Dasar (dalam Rupiah Penuh)	39,99*	192,57	-	-	Net Income Attributable To Owners Of The Parent Entity Basic Earnings Per Share (In Rupiah Full Amount)

*Perseroan melakukan perubahan nilai saham (stock split) 1:5 pada tanggal 3 Juli 2017.

*The Company changed the shares value (stock split) of 1:5 on July 3, 2017.

Pendapatan Bersih

Perseroan membukukan pendapatan bersih sebesar Rp2.258.316,81 juta pada tahun 2017, meningkat sebesar Rp235.966,53 juta atau 11,67% dibandingkan Rp2.022.350,28 juta yang tercatat pada tahun 2016.

Laba Sebelum Pajak Penghasilan

Per 31 Desember 2017, Laba Sebelum Pajak Penghasilan tercatat sebesar Rp230.242,66 juta, meningkat sebesar Rp5.898,84 juta atau 2,63% dibandingkan Rp224.343,82 juta pada tahun 2016.

Laba Tahun Berjalan

Perseroan berhasil membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp166.204,96 juta pada tahun 2017, mengalami kenaikan sebesar Rp6.159,09 juta atau 3,85% dibandingkan Rp160.045,87 juta pada tahun 2016.

Laporan Arus Kas

Statements of Cash Flows

Per akhir tahun 2017, Kas dan Setara Kas pada akhir tahun berjumlah Rp154.381,24 juta, mencatat peningkatan signifikan sebesar Rp78.421,32 juta atau 103,24% dibandingkan Rp75.959,93 juta yang dibukukan pada tahun 2016.

Perbandingan realisasi arus kas untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2016 dijabarkan dalam tabel berikut:

Net Revenues

The Company booked net revenues of Rp2,258,316.81 million in 2017, increased by Rp235,966.53 million or 11.67% compared to Rp2,022,350.28 million booked in 2016.

Profit Before Income Tax

As of December 31, 2017, the Company recorded profit before income tax of Rp230,242.66 million, increased by Rp5,898,84 million or 2.63% compare to Rp224,343.82 million in 2016.

Profit For The Year

The Company successfully booked profit for the year of Rp166,204.96 million in 2017, increased by Rp6,159.09 million or 3.85% compared to Rp160,045.87 million in 2016.

By the end of 2017, Cash and cash equivalents amounted Rp154,381.24 million, increased significantly by Rp78,421.32 million or 103.24% compared to Rp75,959.93 million booked in 2016.

Comparative cash flows realization for fiscal years ended on December 31, 2017 and December 31, 2016 is presented in table below:

LAPORAN ARUS KAS (dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
Statements of Cash Flows (in million Rupiah, unless stated otherwise)

Uraian	2017	2016	Selisih / Difference		Description
			Rp	%	
Arus Kas Dari Aktivitas Operasi	68.692,52	194.253,22	(125.560,70)	-64,64%	Cash Flows From Operating Activities
Arus Kas Dari Aktivitas Investasi	(41.376,62)	(38.186,42)	(3.190,20)	8,35%	Cash Flows From Investing Activities
Arus Kas Dari Aktivitas Pendanaan	54.915,69	(162.905,90)	217.821,59	133,71%	Cash Flows From Financing Activities
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	82.231,58	(6.839,10)	89.070,68	1302,37%	Net Increase (Decrease) In Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	75.959,93	78.857,55	(2.897,62)	-3,67%	Cash And Cash Equivalents at Beginning of Year
Pengaruh Selisih Kurs Kas dan Setara Kas	(3.810,27)	3.941,47	(7.751,74)	-196,67%	Foreign Exchange Effect on Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	154.381,24	75.959,93	78.421,32	103,24%	Cash And Cash Equivalents at End of Year

Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Perseroan mencatat arus kas dari aktivitas operasi tahun 2017 sebesar Rp68.692,52 juta atau mengalami penurunan sebesar Rp125.560,70 juta atau 64,64% dibandingkan Rp194.253,22 juta pada tahun 2016.

Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Perseroan mencatat arus kas dari aktivitas investasi tahun 2017 sebesar (Rp41.376,62) juta atau mengalami penurunan sebesar (Rp3.190,20) juta atau 8,35% dibandingkan Rp(38.186,42) juta pada tahun 2016.

Cash Flows from Operating Activities

The Company recorded cash flows from operating activities amounted Rp68,692.52 million or decreased by Rp125,560.70 million or 64.64% compared to Rp194,253.22 million in 2016.

Cash Flows from Investing Activities

The Company recorded cash flows from investing activities in 2017 amounted (Rp41,376,62) million or decreased by (Rp3,190,20) million or 8,35% compared to Rp(38,186,42) million in 2016.

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Perusahaan mencatat arus kas dari aktivitas pendanaan tahun 2017 sebesar Rp54.915,69 juta, mengalami kenaikan sebesar Rp217.821,59 juta atau 133.71% dibandingkan (Rp162.905,90) juta pada tahun 2016.

Cash Flows from Financing Activities

The Company recorded cash flows from financing activities in 2017 amounted Rp54,915.69 million, increased by Rp217,821.59 million or 133.71% compared to (Rp162,905.90) million in 2016.

Rasio Keuangan Utama

Key Financial Ratio

Rasio Keuangan (%)	2017	2016	Financial Ratio (%)
Rasio Laba (Rugi) Bersih Terhadap Jumlah Aset	7,88	9,59	Return on Assets (ROA)
Rasio Laba (Rugi) Bersih Terhadap Ekuitas	20,42	23,92	Return on Equity (ROE)
Rasio Lancar	132,26	133,36	Current Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	159,20	149,34	Debt to Equity Ratio (DER)
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	61,42	59,89	Debt to Assets Ratio (DAR)
Rasio Ekuitas terhadap Jumlah Aset	38,58	40,11	Equity to Total Assets Ratio
Rasio Laba Kotor Terhadap Penjualan Bersih	20,96	23,40	Gross Profit margin
Rasio Laba (Rugi) Bersih Terhadap Penjualan Bersih	7,36	7,91	Net Profit Margin

Kemampuan Membayar Utang

Solvency

Rasio Likuiditas

Likuiditas mencerminkan kemampuan Perusahaan untuk memenuhi kewajibannya, terutama kewajiban dana jangka pendek. Rasio likuiditas Perusahaan menunjukkan kemampuan yang sangat baik dalam memenuhi kewajibannya khususnya kewajiban jangka pendek. Rasio lancar sebesar 132,26% menunjukkan nilai aset lancar perusahaan lebih besar 1,32 dari pada hutang lancar perusahaan.

Liquidity Ratio

Liquidity reflects the Company's ability to fulfill its liabilities, especially current liabilities. The Company's liquidity ratio shows an excellent capability to fulfill the liability especially current liabilities. Current ratio amounted to 132.26% that shows the amount of current asset 1,32 times bigger than Company's current liabilities.

Rasio Solvabilitas

Rasio solvabilitas menunjukkan kemampuan perusahaan dalam memenuhi seluruh kewajibannya, baik jangka pendek maupun jangka panjang. Rasio solvabilitas dalam hal ini total debt to total assets ratio didapatkan dari total liabilitas dibagi dengan total aset Perseroan. Nilai rasio solvabilitas Perseroan adalah sebesar 61,42% Hal ini menunjukkan bahwa total liabilitas perusahaan membiayai 61,42% dari total aset perusahaan.

Solvency Ratio

Solvency ratio reflects the Company's ability to fulfill all liabilities, both current and non-current liabilities. In this case, solvency ratio is calculated from total debt to total assets ratio by dividing total debt to total assets. The Company's solvency ratio amounted to 61.42% which show the total company's liability is financing 61.42% from Company's total assets.

Tingkat Kolektabilitas Piutang

Receivables Collectability

Tingkat Kolektabilitas piutang Perseroan membaik pada tahun 2017 yaitu selama 114 hari. Kolektabilitas piutang selama tahun 2017 lebih cepat dibandingkan 116 hari yang dicatat pada tahun 2016.

Company's account receivable turnover rate improved in 2017, which stood at 114 days or shorter than 116 days in 2016.

Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen Atas Struktur Modal

Capital Structure and Capital Structure Policy

Struktur modal yang kuat sangat diperlukan untuk menunjang ekspansi bisnis dan mempertahankan market share. Struktur Modal adalah perimbangan atau perbandingan antara modal asing dan modal sendiri. Modal asing diartikan dalam hal ini adalah hutang baik jangka panjang maupun dalam jangka pendek. Sedangkan modal sendiri bisa terbagi atas laba ditahan dan bisa juga dengan penyertaan kepemilikan Perseroan. Pada Tahun 2017, porsi liabilitas terhadap ekuitas mencapai 159,20%, dari liabilitas jangka pendek Rp1.260,87 miliar dan liabilitas jangka panjang Rp35,18 miliar terhadap ekuitas Rp814,12 miliar.

Kebijakan Struktur Modal

Dalam mengelola permodalannya, Perseroan senantiasa mempertahankan kelangsungan usaha serta memaksimalkan manfaat bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Perseroan secara aktif dan rutin menelaah dan mengelola permodalan untuk memastikan struktur modal dan pengembalian yang optimal bagi pemegang saham, dengan mempertimbangkan efisiensi penggunaan modal, serta mempertimbangkan kebutuhan modal di masa yang akan datang. Perseroan juga berusaha mempertahankan keseimbangan antara tingkat pinjaman dan posisi ekuitas untuk memastikan struktur modal dan pengembalian yang optimal. Perseroan mengelola struktur permodalan berdasarkan perubahan kondisi ekonomi dan berusaha mempertahankan rasio utang terhadap ekuitas sebesar maksimum 2,5.

Per 31 Desember 2017, Ekuitas Perseroan sebesar Rp814,12 miliar dan total liabilitas sebesar Rp1.296,04 miliar dengan proporsi 97,29% berupa liabilitas jangka pendek, hal ini mencerminkan kebijakan Perseroan untuk terus berusaha untuk menciptakan efisiensi dalam biaya permodalan.

Strong capital structure is needed to support the business expansion and maintain market share. Capital structure is the balance or ratio between foreign capital and the equity capital. Foreign capital is defined as debt both long term and short term. While the equity capital are consist of retained earnings and the placements from shareholders. In 2017, the debt to equity ratio achieved 159.20%, from current liabilities of Rp1,260.87 billion and non-current liabilities Rp35.18 billion to equity of Rp814.12 billion.

Capital Structure Policy

In managing its capital, the Company maintains business continuity and maximize the benefits for shareholders and other stakeholders. Actively and regularly, the Company reviews and manages the capital to make sure the capital structure and ensures optimal returns for the shareholders, as well as considering the capital which will be required in the future. The company is also trying to maintain the balance between the level of loan and equity position to make sure the optimal capital structure returns. The Company manages its capital structure based on changes in economic conditions and try to maintain a debt to equity ratio at 2.5 in maximum.

As of December 31, 2017, The Company's equity amounted to Rp814.12 billion and total liabilities amounted to Rp1,296.04 billion, which 97.29% of the current liabilities. This is the Company's policy to continuously striving efficiency in the cost of capital.

Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal

Material Commitment for Capital Expenditure

Selama tahun 2017, Perseroan tidak memiliki ikatan material untuk investasi barang modal.

Throughout 2017, the Company did not record any material commitment for capital goods investment (capital expenditure).

Investasi Barang Modal Yang Direalisasikan Pada Tahun 2017

Selama tahun 2017, Perseroan tidak terdapat investasi barang modal yang terealisasi.

Capital Expenditure Realization in 2017

Throughout 2017, the Company did not record any capital expenditure realization.

Informasi dan Fakta Material Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Subsequent Material Information and Fact After Accountant Date

Perseroan tidak mencatat adanya informasi dan fakta material terjadi setelah tanggal pelaporan hingga laporan ini dibuat.

The Company did not record any subsequent material information and fact after reporting date of this report.

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi, Restrukturisasi Utang/Modal

Material Information on Investment, Expansion, Divestment, Business Joint/Merger, Acquisition, Debt/Capital Restructuring

Selama tahun 2017, Perseroan tidak mencatat informasi material mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal.

Throughout 2017, the Company did not record any material information about investment, expansion, divestment, business joint/merger, acquisition, debt/capital restructuring.

Perbandingan Antara Target pada Awal Tahun dengan Realisasi pada Tahun Berjalan dan Target/Proyeksi Tahun Mendatang

Comparison Between Target at Beginning of The Year With Realization in Current Year Target/Projection for Next Year

Realisasi pertumbuhan pendapatan mencapai 11% dari 10% yang ditargetkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2017. Pencapaian target tersebut didukung oleh peningkatan pendapatan dan perbaikan biaya operasional.

The Company's revenue realization achieved 11% of 10% targeted in Budget Plan (RKAP) 2017. The target realization was driven by increasing revenues increment and operational cost improvement.

Prospek Usaha 2018

Business Prospect 2018

Prospek industri perkabelan di tahun 2018 masih optimis seiring dengan proyeksi pertumbuhan sektor kelistrikan Indonesia. Dalam sektor kelistrikan, selain harapan pada eksekusi mega proyek program 35.000 MW yang dicanangkan oleh Pemerintah untuk selesai pada tahun 2019, pertumbuhan kebutuhan listrik masyarakat sekitar 5.000 MW per tahun merupakan salah satu potensi yang akan terus mendorong pertumbuhan sektor kelistrikan di tahun mendatang. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut, PT PLN (Persero) sebagai produsen listrik utama di Indonesia menargetkan peningkatan penjualan listrik di tahun 2018 sebesar 7% dibandingkan tahun 2017 seiring dengan upaya untuk menekan angka gangguan suplai listrik yang mencapai 10% pada tahun 2017.

Cable industry prospect in 2018 remained optimistic in line with projection of Indonesian electricity sector growth. In the electricity sector, besides expectation upon execution of 35,000 MW mega project initiated by the Government to be completed in 2019, growth of public electricity demand will reach approximately 5,000 MW per year as a potential that will boost electricity sector growth in the next year. To fulfill this demand, PT PLN (Persero), as primary power producer has targeted electricity sales growth at 7% in 2018 compared to 2017 in line with initiatives to reduce electricity supply disruption cases which reached 10% in 2017.

Hingga akhir Desember 2017, masih terdapat beberapa wilayah di Indonesia Timur yang belum terpenuhi kebutuhan kelistrikannya yang juga akan menjadi peluang pertumbuhan bagi Perseroan sebagai penyedia infrastruktur pendukung sektor kelistrikan. Di sisi lain, pertumbuhan sektor kelistrikan juga akan didorong oleh pertumbuhan operasionalisasi PLTU batu bara hingga tahun 2024 mendatang.

By the end of 2017, there were some regions in Eastern Indonesia with shortage of electricity supply that also becomes another growth opportunity for the Company as provider of supporting facilities for the electricity sector. On the other hand, the electricity sector growth will be also supported by operations of coal Power Plant (PLTU) up to the next 2024.

Di tengah proyeksi akan peningkatan *demand* di sektor kelistrikan tersebut, upaya untuk membangun infrastruktur ketenagalistrikan yang handal merupakan salah satu peluang yang dapat dioptimalkan oleh Perseroan. Manajemen telah mempersiapkan rangkaian program strategis untuk terus memenuhi kebutuhan proyek kabel di dalam negeri melalui penyediaan kabel berkualitas dan proses pengiriman yang tepat waktu. Manajemen juga terus mengembangkan keunggulan kompetitif produk Perseroan untuk bersaing dengan produsen kabel di tingkat regional dalam melakukan penetrasi ke pasar internasional.

In the midst of projection on increasing demand in the electricity sector, initiatives to build a reliable electricity infrastructure still become another opportunity to be optimized by the Company. The Management has prepared series of strategic program to continuously fulfill domestic cable project demands through high quality cable supply and on time delivery process. The Management will also increase competitiveness of the Company's products to compete with cable manufacturers at regional level in penetrating the international market.

Aspek Pemasaran

Marketing Aspect

Kepuasan pelanggan diraih dengan memberikan pelayanan yang prima sebelum dan sesudah penjualan. Di samping itu, produk yang dijual tentunya harus berkualitas baik dan dapat dipercaya. Tim marketing terus berupaya menciptakan peluang-peluang dengan berpartisipasi dalam tender-tender baik lokal maupun internasional.

Untuk pasar lokal, Perseroan akan terus meningkatkan penjualan kepada pelanggan utama, yaitu PLN dan Telkom. Dan juga, Perseroan akan meningkatkan pemasaran ke sektor swasta baik melalui kontraktor-kontraktor, distributor-distributor dan outlet-outlet besar dan menengah yang langsung menjangkau konsumen akhir. Permintaan kabel dari sektor swasta cukup tinggi dan pangsa pasarnya besar dan potensial.

Untuk pasar ekspor, Perseroan terus melakukan terobosan ke negara-negara yang potensial dan berkembang seperti di kawasan Asia dan Afrika.

Customer's satisfaction achieved by providing excellent service before and after sales. In addition, the products sold must be in good quality and trustworthy. Marketing team continues to create opportunities to participate in tenders for both local and international.

For the local market, the Company will continue to increase sales to main customers, i.e. PLN and Telkom. And also, the Company will increase marketing to the private sector either through contractors, distributors, big and medium outlets which directly reach the end consumer. Cable demands from the private sector are quite high and have a large and potential market share.

For the export market, the Company continues to make a breakthrough to potential and thriving countries such as in Asia and Africa.

Kebijakan Dividen

Dividend Policy

Pada tanggal 19 Mei 2017, pemegang saham telah menyetujui pembagian dividen tunai untuk tahun 2016 sejumlah Rp16,6 milyar atau Rp20 (dalam satuan Rupiah) per saham, dan sebagian besar telah dibayarkan pada tanggal 21 Juni 2017. Sisanya sebesar Rp24,8 juta tercatat di beban yang masih harus dibayar Perusahaan.

On May 19, 2017, the shareholders approved cash dividend payment for 2016 amounted Rp16.6 billions or Rp20 (in full Rupiah) per share and significant portion of the dividends has been paid on June 21, 2017. The remaining of Rp24.8 million was recorded as accrued liabilities of the Company.

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

Realization of Public Offering Proceeds

Sepanjang tahun 2017, perusahaan tidak melakukan penawaran umum.

The Company did not execute any public offering in 2017.

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berdampak Signifikan Kepada Perusahaan

Changes in Regulation with Significant Impact to the Company

Selama tahun 2017 tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

Throughout 2017, there was no changes in regulation with significant impact on the Company's significant.

Perubahan Kebijakan Akuntansi

Changes in Accounting Policy

Penerapan dari amandemen dan penyesuaian standar akuntansi dan interpretasi standar akuntansi baru berikut, yang berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2017, tidak menyebabkan perubahan signifikan atas kebijakan akuntansi Perseroan dan tidak memberikan dampak yang material terhadap jumlah yang dilaporkan di laporan keuangan konsolidasian pada tahun berjalan:

The adoption of the following amendments and revised accounting standards and new interpretation of the accounting standard, which are effective from January 1, 2017, did not result in substantial changes to the Company's accounting policies and had no material effect on the amounts reported for the current year consolidated financial statements:

- PSAK No. 1 (Revisi 2015): Penyajian laporan keuangan – Prakarsa Pengungkapan;
- PSAK No. 3 (revisi 2016), Laporan Keuangan Interim;
- PSAK No. 24 (Revisi 2016): Imbalan Kerja;
- PSAK No. 58 (revisi 2016): Aset Tidak Lancar yang Dimiliki Untuk Dijual dan Operasi yang Dihentikan;
- PSAK No. 60 (Revisi 2016): Instrumen keuangan: pengungkapan;
- ISAK No. 31: Interpretasi atas Ruang Lingkup PSAK No. 13: Properti Investasi;
- ISAK No. 32: Definisi dan Hierarki Standar Akuntansi Keuangan.

Standar baru, revisi dan interpretasi yang telah diterbitkan, namun belum berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2017 adalah sebagai berikut:

- PSAK No. 2 (Revisi 2016): Laporan arus kas – Prakarsa Pengungkapan;
- PSAK No. 16 (Amandemen 2015): Aset Tetap tentang Agrikultur: Tanaman Produktif;
- PSAK No. 46 (Revisi 2016): Pajak penghasilan – Pengakuan Aset Pajak Tangguhan untuk Rugi yang Belum Direalisasi;
- Amandemen PSAK No. 62: Kontrak Asuransi – Menerapkan PSAK No. 71: Instrumen Keuangan dengan PSAK No. 62: Kontrak Asuransi;
- PSAK No. 15 (revisi 2017): Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama;
- PSAK No. 67 (revisi 2017): Pengungkapan Kepentingan dalam Entitas Lain;
- PSAK No. 69: Agrikultur;
- PSAK No. 71: Instrumen Keuangan;
- PSAK No. 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan. PSAK ini akan menggantikan standar berikut:
 - PSAK 23: Pendapatan;
 - PSAK 34: Kontrak Konstruksi;
 - ISAK 10: Program Loyalitas Pelanggan;
 - ISAK 21: Perjanjian Konstruksi Real Estat; dan
 - PSAK 44: Akuntansi aktifitas pengembangan real estate.

Standar-standar tersebut diatas baru berlaku efektif pada tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2018 kecuali untuk PSAK 71, PSAK 72, dan Amendemen PSAK 62 yang baru berlaku efektif pada tahun buku dimulai pada atau setelah 1 Januari 2020.

Pada saat penerbitan laporan keuangan, manajemen sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar baru dan revisi tersebut serta pengaruhnya pada laporan keuangan.

- PSAK No. 1 (Revised 2015): Presentation of financial statements – Disclosures Initiative;
- PSAK No. 3 (revised 2016), Interim Financial Reporting;
- PSAK No. 24 (Revised 2016): Employee Benefits;
- PSAK No. 58 (revised 2016): Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations;
- PSAK No. 60 (Revised 2016): Financial instrument: disclosures;
- ISAK No. 31: Interpretation of Scope of ISAK No. 13: Investment Property;
- ISAK No. 32: Definition and Hierarchy of Financial Accounting Standards.

New standards, amendments and interpretations issued but not yet effective for the financial year beginning on or after January 1, 2017 are as follows:

- PSAK No. 2 (Revised 2016): Cash flow statements – Disclosures Initiative;
- PSAK No. 16 (Amendment 2015): Agricultural Fixed Assets: Bearer Plant;
- PSAK No. 46 (Revised 2016): Income taxes – Recognition of Deferred Tax Assets for Unrealised Losses;
- Amendment to PSAK No. 62: Insurance Contracts – Applying PSAK No. 71: Financial Instruments with PSAK No. 62: Insurance Contracts;
- PSAK No. 15 (revised 2017): Investments in Associates and Joint Ventures;
- PSAK No. 67 (revised 2017): Disclosures of Interests in Other Entities;
- PSAK No. 69: Agriculture;
- PSAK No. 71: Financial Instruments;
- PSAK No. 72: Revenue from Contracts with Customers. This PSAK will replace the following standards:
 - PSAK 23: Revenue;
 - PSAK 34: Construction contracts;
 - ISAK 10: Customer loyalty program;
 - ISAK 21: Real Estate construction agreement; and
 - PSAK 44: Accounting for real estate development activity.

The above standards are effective for the financial year beginning on or after January 1, 2018 except for PSAK 71, PSAK 72 and Amendment PSAK 62 which are effective for the financial year beginning on or after January 1, 2020.

As at the authorization date of these consolidated financial statements, the Group is still evaluating the potential impact of these new and revised standards.

Informasi Kelangsungan Usaha

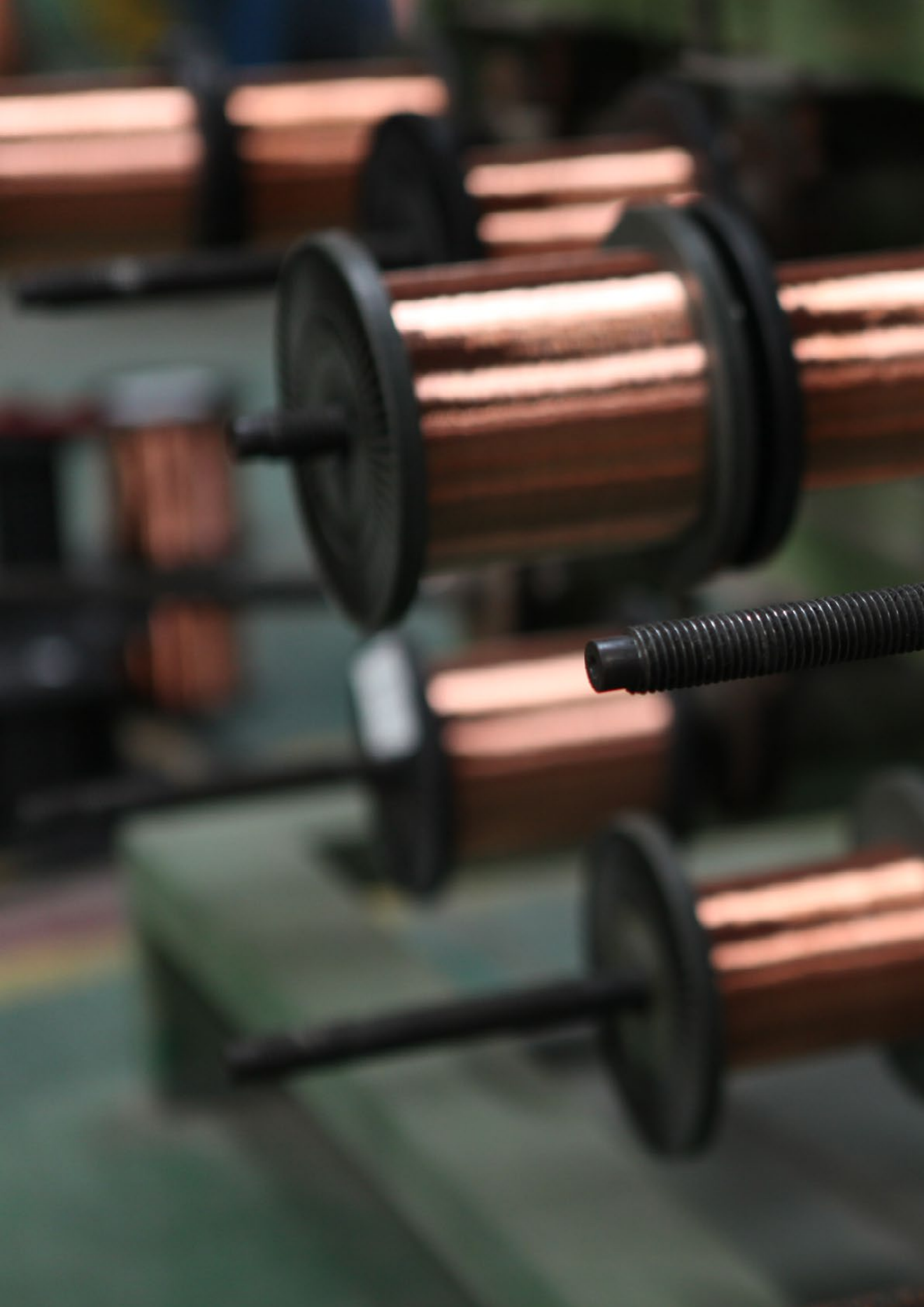
Information About Business Continuity

Tidak terdapat hal-hal yang berpotensi berpengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha Perusahaan pada tahun buku terakhir. Perusahaan meyakini hal ini berdasarkan:

1. Laporan keuangan yang diterbitkan oleh Kantor Akuntan Publik Gani Sigirow & Handayani menyatakan bahwa opini laporan keuangan Tahun 2017 adalah wajar tanpa pengecualian (WTP)
2. Perusahaan berhasil membukukan pendapatan sebesar Rp2,26 Triliyun pada Tahun 2017, mengalami peningkatan sebesar 11,67 % dari tahun sebelumnya. Perusahaan juga berhasil membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp166,20 Miliar
3. Rasio keuangan Perusahaan Tahun 2017 menunjukkan hasil positif. Rasio Lancar sebesar 132,26% mencerminkan kemampuan Perusahaan sangat baik untuk memenuhi seluruh kewajibannya. Rasio laba bersih terhadap ekuitas sebesar 20,42% dan ROA sebesar 7,88% menunjukkan kemampuan perusahaan yang baik dalam menghasilkan return terhadap ekuitas dan aset.
4. Tidak terdapat gugatan hukum yang menuntut pailit terhadap Perusahaan.

There are things that are potentially significant effect on the sustainability of the Company's in last fiscal year. The Company believes this is based on:

1. *Financial statement published by Public Accountant Firm Gani Sigirow & Handayani stated the opinion of the financial statement 2017 is unqualified.*
2. *The company recorded revenue amounted to Rp2.26 trillion in 2017, increased by 11.67% from the previous year. The Company also achieved a profit for the year amounted to Rp166.20 Billion*
3. *The Company's financial ratios 2017 showed positive results. Current ratio stood at 132.26% reflects the excellent ability of the Company to meet all its liabilities. The ratio of net profit to equity ratio of 20.42% and the ROA of 7.88% indicate the company's ability to generate good returns on equity and assets.*
4. *There is no lawsuit that sue the bankruptcy of the company.*



TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan yang Baik merupakan landasan bagi pengembangan bisnis Perseroan secara berkelanjutan.

Good Corporate Governance is foundation for the Company's sustainable business development.





Pernyataan dan Komitmen GCG

GCG Statement and Commitment

Perseroan membangun keunggulan bisnis berlandaskan pada kaidah dan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di Indonesia. Sebagai perusahaan yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (emiten), landasan praktik GCG di Perseroan mengadaptasi peraturan perundang-undangan antara lain Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Peraturan OJK dan Pedoman GCG Indonesia yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) serta peraturan OJK, antara lain:

- POJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.
- POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.
- POJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.
- POJK No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.
- POJK No. 21/POJK.04/2014 tentang Penerapan GCG.
- POJK No. 21/POJK.04/2015 Tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka oleh OJK mengatur penerapan 5 Aspek, 8 Prinsip dan 25 Rekomendasi terkait penerapan GCG yang harus dilaporkan di Laporan Tahunan. Penjelasan implementasi aspek, prinsip dan rekomendasi tersebut pada tahun 2017, sebagai berikut:

The Company builds business competitiveness based on Good Corporate Governance (GCG) norms and principle in Indonesia. As a company listed at Indonesia Stock Exchange (issuer), basis of the Company's GCG practice in the Company adapts the prevailing Law, including Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company, OJK regulation and Indonesia GCG Manual issued by National Committee of Governance Policy (KNKG) and OJK regulations, as follows:

- POJK No. 32/POJK.04/2014 concerning General Meetings of Shareholders Plan and Implementation in Public Company.
- POJK No. 33/POJK.04/2014 Concerning Board of Directors and Board of Commissioners in Issuer or Public Company.
- POJK No. 34/POJK.04/2014 concerning Nomination and Remuneration Committee in Issuer or Public Company.
- POJK No. 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary in Issuer or Public Company.
- POJK No. 21/POJK.04/2014 concerning GCG Implementation.
- POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning Guideline of Corporate Governance in Public Company.

Guideline of Corporate Governance in Public Company by OJK regulates implementation of 5 Aspects, 8 Principles and 25 Recommendations which shall be reported at Annual Report. Explanation of the aspects, principles and recommendations implementation in 2017 is as follows:

No	Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pemenuhan Kriteria Criteria Fulfillment		Keterangan Remarks
				Terpenuhi Comply	Tidak Terpenuhi Explain	
1	Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham Dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham <i>Relationship between Public Companies and shareholders in Assuring the Rights of Shareholders.</i>	Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan RUPS. <i>Increase the Value of General Meeting of Shareholders.</i>	Perusahaan Terbuka memiliki cara untuk prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham. <i>Public company has the options or technical procedures of opened and closed voting, observing independency and the interests of shareholders.</i>	√		Prosedur teknis pengumpulan suara di RUPS Perseroan telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>Technical voting procedure at GMS has complied with provisions in the Law.</i>
			Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. <i>All members of the BoC and BoD of public company attend the AGMS</i>	√		Setiap tahun RUPS Perseroan selalu dihadiri oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris sebagaimana tercantum dalam akta pelaksanaan masing-masing RUPS. <i>Every year, the Company's GMS is always attended by the Board of Directors and Board of Commissioners members as disclosed in Deed of each GMS implementation.</i>

No	Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pemenuhan Kriteria Criteria Fulfillment		Keterangan Remarks
				Terpenuhi Comply	Tidak Terpenuhi Explain	
		Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor. <i>Enhancing Quality of Communications between the Public Companies with Shareholders or Investors.</i>	Ringkasan Risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. <i>GMS minutes available on the website of a public company for at least 1 (one) year.</i>	✓		Perseroan telah mempersiapkan dan mempublikasikan Risalah RUPS dalam website Perseroan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>The Company has prepared and published GMS Minutes in the Company's Website according to provisions in the Law.</i>
			Perusahaan Terbuka memiliki satu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. <i>Public Company has communications policy concerning its interaction with shareholders or investors.</i>	✓		Perseroan memiliki ketentuan dan prosedur hubungan komunikasi dengan pemegang saham dan investor telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>The Company has communication policy with shareholders and investors according to provisions in the Law.</i>
			Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham/ Investor dalam situs Web. <i>Public Company discloses its communications policy with shareholders or investors via website.</i>	✓		Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham/Investor tersedia dalam situs web Perseroan. <i>Communication with Shareholders/investors policy is available at the Company's website.</i>
2	Fungsi Dan Peran Dewan Komisaris. <i>Function and Role of the BoC.</i>	Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris. <i>Strengthen the BoC Membership and Composition.</i>	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris, mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. <i>The determination of number of the BoC members considers the condition of public company.</i>	✓		Jumlah anggota Dewan Komisaris per 31 Desember 2017 telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>As of December 31, 2017, number of BoC Members has complied with prevailing Law.</i>
			Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. <i>Determination of Board of Commissioners composition considers required expertise, skill, knowledge and experience.</i>	✓		Proses penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris per 31 Desember 2017 telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>As of December 31, 2017, BoC Member composition determination process has complied with the Law.</i>
		Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris. <i>Enhance the Quality of the BoC Duties and Responsibilities Performance.</i>	Dewan Komisaris mempunyai penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. <i>The BoC has self-assessment policy to measure the board's performance.</i>	✓		Pelaksanaan penilaian kinerja Dewan Komisaris dilaksanakan dalam Rapat Dewan Komisaris minimal 1 rapat setiap bulan. <i>Implementation of Board of Commissioners performance assessment is done in BoC meeting minimum 1 meeting every month</i>
			Kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. <i>Self-assessment policy to appraise the BoC performance is disclosed in annual report of the public company.</i>	✓		Pelaksanaan penilaian kinerja Dewan Komisaris telah dilaporkan dalam Laporan Tahunan Perseroan. <i>Implementation of BoC performance assessment has been reported in the Annual Report.</i>

No	Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pemenuhan Kriteria Criteria Fulfillment		Keterangan Remarks
				Terpenuhi Comply	Tidak Terpenuhi Explain	
			Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. <i>The BoC has the policy concerning members' resignation in the event that a member is involved in financial crimes.</i>	√		Kebijakan Pengunduran Diri anggota Dewan Komisaris merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009. <i>BoC members resignation policy refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009.</i>
			Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. <i>The BoC or Committee in charge to perform Nomination and Remuneration function has formulated succession policy in the BoD members nomination process.</i>	√		Perseroan telah memiliki kebijakan suksesi dan nominasi anggota Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>The Company has BoC member succession and nomination policy according to the Law.</i>
3	Fungsi Dan Peran Direksi. <i>BoD Function and Role.</i>	Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. <i>Strengthen BoD membership and Composition.</i>	Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan. <i>In identifying number of the directors, public company considers its condition and decision making effectiveness.</i>	√		Penentuan jumlah anggota Direksi Perseroan telah sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No 33/POJK.04/2014 dan POJK No 30/POJK.05/2014 <i>Stipulation of BoD member number has complied with Financial Service Authority Regulation (POJK) No 33/POJK.04/2014 and POJK No 30/POJK.05/2014 .</i>
			Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman, keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. <i>The BoD composition reflects necessary diversity of skills, knowledge, and experience.</i>	√		Komposisi anggota Direksi didukung oleh kebutuhan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan Perseroan sesuai Surat Keputusan Direktur Utama No. 17/VE/DIR/V/2016 tanggal 1 Juni 2016. <i>BoD membership composition has been supported by required skill, knowledge and experience according to President Director Decree No. 17/VE/DIR/V/2016 dated June 1, 2016.</i>
			Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. <i>The Director responsible for accounting or finance have relevant expertise and knowledge.</i>	√		Anggota Direksi yang membawahi bidang Akuntansi atau Keuangan memiliki keahlian yang relevan sesuai dengan Surat Keputusan Direktur Utama No. 17/VE/DIR/V/2016 tanggal 1 Juni 2016. <i>Board of Directors member who supervises Accounting or Finance has relevant skill according to President Director Decree Number No. 17/VE/DIR/V/2016 dated June 1, 2016.</i>
		Meningkatkan kualitas pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi <i>Enhance the Quality of the BoD Duties and Responsibilities Performance.</i>	Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Direksi. <i>The BoD have self assessment policy to measure BoD performance.</i>	√		Pelaksanaan penilaian kinerja Direksi telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. <i>Implementation of BoD performance assessment has complied with the Law.</i>

No	Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pemenuhan Kriteria Criteria Fulfillment		Keterangan Remarks
				Terpenuhi Comply	Tidak Terpenuhi Explain	
			<p>Kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui Laporan tahunan Perusahaan Terbuka.</p> <p><i>Self-assessment policy to appraise the BoD performance is disclosed in annual report of the public company.</i></p>	√		<p>Pelaksanaan penilaian kinerja Direksi telah dilaporkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p><i>Implementation of BoD performance assessment has been reported in Annual Report.</i></p>
			<p>Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p><i>The BoD have a policy concerning member resignation in the event that a member is involved in financial crimes.</i></p>	√		<p>Kebijakan Pengunduran Diri anggota Direksi merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009.</p> <p><i>BoD members resignation policy refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009.</i></p>
4	Partisipasi Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders Participation</i>	Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan. <i>Enhance Corporate Governance through Stakeholders Participation.</i>	<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.</p> <p><i>Public company has in place the policy to prevent insider tradings.</i></p>	√		<p>Ketentuan mengenai insider trading merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009 dan Surat Keputusan Direktur Utama No.002/VE/DIR/I/2017 tanggal 17 Januari 2017 tentang Etika Bisnis.</p> <p><i>Insider trading policy refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009 and President Director Decree No.002/VE/DIR/I/2017 dated January 17, 2017 on Business Ethics.</i></p>
			<p>Perusahaan terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti fraud.</p> <p><i>Public company has the anti-corruption and anti-fraud policies.</i></p>	√		<p>Ketentuan mengenai kebijakan anti Korupsi dan anti fraud merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009 dan Surat Keputusan Direktur Utama No.002/VE/DIR/I/2017 tanggal 17 Januari 2017 tentang Etika Bisnis.</p> <p><i>Anti-Corruption and Anti-Fraud policy refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009 and President Director Decree No.002/VE/DIR/I/2017 dated January 17, 2017 on Business Ethics.</i></p>
			<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.</p> <p><i>Public company has in place the policy on suppliers or vendors selection and capacity building.</i></p>	√		<p>Ketentuan seleksi pemasok dan vendor merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009 dan Surat Keputusan Direktur Utama No.002/VE/DIR/I/2017 tanggal 17 Januari 2017 tentang Etika Bisnis.</p> <p><i>Supplier or vendor selection policy refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009 and President Director Decree No.002/VE/DIR/I/2017 dated January 17, 2017 on Business Ethics.</i></p>

No	Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pemenuhan Kriteria Criteria Fulfillment		Keterangan Remarks
				Terpenuhi Comply	Tidak Terpenuhi Explain	
			<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk pemenuhan hak-hak kreditur.</p> <p><i>Public company has in place the policy to fulfill the rights of creditors.</i></p>	√		<p>Ketentuan hak-hak kreditur merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009 dan Surat Keputusan Direktur Utama No.002/VE/DIR/I/2017 tanggal 17 Januari 2017 tentang Etika Bisnis.</p> <p><i>Provisions of creditor's rights refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009 and President Director Decree No.002/VE/DIR/I/2017 dated January 17, 2017 on Business Ethics.</i></p>
			<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem whistleblowing.</p> <p><i>Public company has in place the whistleblowing system policy.</i></p>	√		<p>Ketentuan mengenai whistleblowing system merujuk pada Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan tahun 2009 dan Surat Keputusan Direktur Utama No.002/VE/DIR/I/2017 tanggal 17 Januari 2017 tentang Etika Bisnis.</p> <p><i>Whistleblowing system policy refers to Business Ethics and Code of Conducts Manual 2009 and President Director Decree No.002/VE/DIR/I/2017 dated January 17, 2017 on Business Ethics.</i></p>
			<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.</p> <p><i>Public company has the policy of longterm incentives for the directors and employees.</i></p>	√		<p>Pelaksanaan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan telah sesuai dengan ketentuan.</p> <p><i>Implementation of long-term incentive for BoD and employee has complied to regulation.</i></p>
5	Keterbukaan Informasi <i>Information Disclosure</i>	Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi <i>Enhance Information Disclosure Implementation.</i>	<p>Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.</p> <p><i>Public Company utilizes range of information technology platforms other than website as channels of information disclosure.</i></p>	√		<p>Perseroan mencantumkan keterbukaan informasi dalam website dan media komunikasi elektronik lainnya yang relevan.</p> <p><i>The Company discloses information disclosure at website and other relevant electronic communication media.</i></p>
			<p>Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.</p> <p><i>Annual Report of Public Company discloses the ultimate beneficiaries of at least 5% shareholding in the public company, in addition to the disclosures of ultimate beneficiaries of shareholding in a public company through majority and controlling shareholders.</i></p>	√		<p>Informasi mengenai kepemilikan saham Perseroan telah dilaporkan dalam Laporan Tahunan dan Laporan Bulanan yang disampaikan kepada Regulator secara berkala.</p> <p><i>Information about Company's shares ownership has been reported in Annual Report and monthly report submitted to the Regulator periodically.</i></p>

Mekanisme dan Struktur GCG

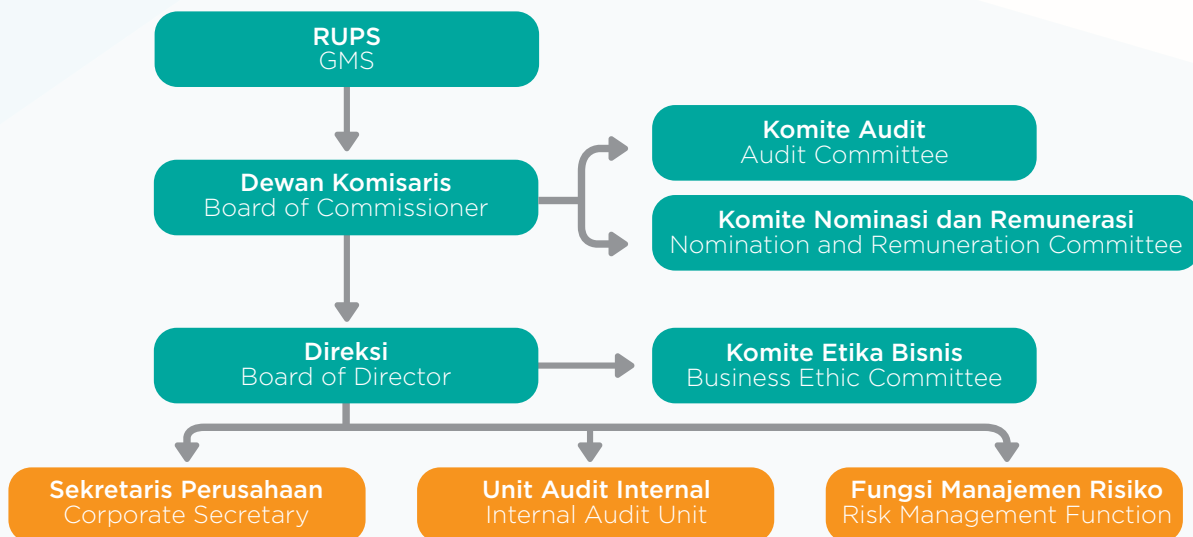
GCG Mechanism and Structure

Secara garis besar, implementasi praktik GCG di Perseroan dilaksanakan melalui 3 (tiga) organ utama Perusahaan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Organ utama tersebut didukung oleh Organ Pendukung GCG antara lain komite-komite di bawah Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi dan Komite di Bawah Direksi yaitu Komite CSR dan Komite Etika Bisnis. Organ pendukung GCG juga terdiri dari Fungsi Manajemen Risiko, Unit Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

Generally, implementation of GCG practice in the Company is carried out through 3 (three) main structures of the Company comprising of General Meetings of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Board of Directors. The main structures are supported by GCG Supporting Structures including Committees under the Board of Commissioners, such as Audit Committee and Remuneration and Nomination Committee and Committees under the Board of Directors such as CSR Committee and Business Ethics Committee. The GCG Supporting Structures include Risk Management Function, Internal Audit Unit and Corporate Secretary.

Hubungan dan struktur organ Perusahaan digambarkan sebagai berikut:

Corporate structure relationship and structure are illustrated below:



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

General Meetings of Shareholders (GMS)

Berdasarkan ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan, RUPS merupakan pemegang kekuasaan tertinggi yang memiliki kekuatan hukum yang sah dan mengikat dalam mengambil keputusan. RUPS Tahunan diselenggarakan satu kali dalam setahun, selambat-lambatnya dalam waktu enam bulan sejak penutupan tahun buku Perseroan, sedangkan RUPS Luar Biasa diselenggarakan sewaktu-waktu apabila diperlukan oleh Direksi.

According to provisions in the Articles of Association of the Company, GMS is holder of the highest authority with legal and binding force in taking decision. The Annual GMS is implemented once a year, maximum within six months since closing of the Company's fiscal year, however, Extraordinary GMS is implemented anytime if needed by the Board of Directors.

Melalui RUPS, pemegang saham dapat memberikan suaranya dalam menentukan arah pengelolaan perusahaan dan mendapatkan informasi material tentang perkembangan perusahaan. Dalam rapat inilah Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mempertanggung-jawabkan jalannya Perseroan selama tahun buku sebelumnya untuk mendapat persetujuan dan pembebasan tanggung jawab dari pemegang saham. Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, RUPS juga

Through GMS, the shareholders are eligible to vote in determining direction of the Company's management and acquire material information about the Company's progress. In this meeting, the Board of Commissioners and Board of Directors reported the Company's operation during previous fiscal year to obtain approval and responsibility discharge from the shareholders. According to the Articles of Association, the GMS is also eligible to appoint and dismiss the Board of Commissioners and

berhak untuk mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, menentukan besarnya remunerasi, kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi serta menetapkan penggunaan laba Perseroan.

Pelaksanaan RUPS Tahunan 2017

Pada tahun 2017, Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 19 Mei 2017, dengan agenda dan keputusan sebagaimana tercantum dalam Akta Berita Acara No. 51 tanggal 19 Mei 2017, sebagai berikut:

Agenda RUPST 2017 GMS Agenda 2017	Keputusan RUPST 2017 AGMS Resolutions 2017
Agenda Pertama / 1st Agenda	Keputusan Agenda Pertama / 1st Agenda Resolution
<p>Laporan Tahunan Direksi mengenai jalannya Perseroan dan tata usaha keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016.</p> <p><i>Board of Directors Annual Report on the Company's management and financial administration for fiscal year ended on December 31, 2016.</i></p>	<p>Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Direksi mengenai jalannya Perseroan dan tata usaha keuangan Perseroan serta tugas pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik GANI SIGIRO & HANDAYANI sebagaimana ternyata dari laporan auditor tertanggal 17 Maret 2017 Nomor A-046/GSH/17/RF dengan pendapat wajar tanpa pengecualian.</p> <p><i>Approved and accepted in good the Board of Directors Annual Report regarding the Company's operation and Board of Commissioners supervisory duty for fiscal year ended on December 31, 2016 audited by Public Accountant Firm GANI SIGIRO & HANDAYANI as disclosed in auditor report dated March 17, 2017 Number A-046/GSH/17/RF with unqualified opinion.</i></p>
<p>Pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016.</p> <p><i>Ratification of the Company's Balance Sheet and Profit or Loss Calculation for fiscal year ended on December 31, 2016.</i></p>	<p>Dengan diterimanya Laporan Keuangan Perseroan serta disahkannya Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016, dengan demikian Rapat telah memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (acquitted et de charge) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2016, sejauh tindakan-tindakan kepengurusan dan pengawasan tersebut tercermin dalam Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan.</p> <p><i>Within the acceptance of the Company's Financial Statements and ratification of Balance Sheet and Profit or Loss calculation including the Board of Commissioners Supervisory Duty Report for fiscal year ended on December 31, 2016, therefore, the Meeting had administered full dismissal and discharge (acquitted et de charge) to the Board of Directors and Board of Commissioners upon managerial and supervisory activities carried out throughout fiscal year 2016, as long the managerial and supervisory actions had been reported in Balance Sheet and Profit or Loss Calculation.</i></p>
Agenda Kedua / 2nd Agenda	Keputusan Agenda Kedua / 2nd Agenda Resolution
<p>Persetujuan perubahan susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.</p> <p><i>Approval to changes in Board of Directors and Board of Commissioners composition.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyetujui Pengunduran diri bapak Takashi Togawa sebagai Komisaris Perseroan, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini ditutup dengan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada beliau atas kontribusi yang telah diberikan kepada Perseroan selama ini. 2. Menyetujui Pengunduran diri bapak Huaizhi Niu sebagai Komisaris Perseroan, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini ditutup dengan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada beliau atas kontribusi yang telah diberikan kepada Perseroan selama ini. 3. Menyetujui Pengunduran diri Bapak Fumiaki Nakajima sebagai Direktur Perseroan, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini ditutup dengan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada beliau atas kontribusi yang telah diberikan kepada Perseroan selama ini. 4. Menyetujui Pengangkatan Bapak Tan Huiliang sebagai Komisaris Perseroan. 5. Menyetujui Pengangkatan Bapak Iwasaki Hiroya sebagai Direktur Perseroan. <p>Dengan ketentuan pengangkatan mana adalah untuk sisa masa jabatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang digantikannya.</p> <p>Untuk selanjutnya susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun 2019 adalah sebagai berikut:</p> <p>DEWAN KOMISARIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komisaris Utama : Bapak KUMHAL DJAMIL • Komisaris : Ibu LINDA LIUS • Komisaris : Bapak HARDI SASMITA • Komisaris : Bapak TAN HUILIANG • Komisaris Independen : Bapak TJAHYADI LUKIMAN • Komisaris Independen : Ibu MULIANY ANWAR <p>DIREKSI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direktur Utama : Bapak DAVID LIUS • Direktur : Bapak FERRY SUARLY

Board of Directors, determine amount of remuneration, compensation for the Board of Commissioners and Board of Directors and stipulate the Company's profit allocation.

Annual GMS Implementation 2017

In 2017, the Company implemented Annual General Meetings of Shareholders (AGMS) on May 19, 2017, with agenda and resolutions as disclosed in Deed No. 51 dated May 19, 2017, as follows:

Agenda RUPST 2017 GMS Agenda 2017	Keputusan RUPST 2017 GMS Resolutions 2017
	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur : Bapak ZHOU CHENGCAI • Direktur : Bapak WU YONGCHENG • Direktur : Bapak IWASAKI HIROYA • Direktur Independen : Bapak YOGIAWAN <p>Memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan berkaitan dengan keputusan-keputusan tersebut di atas, termasuk tetapi tidak terbatas untuk menyatakan perubahan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dengan susunan sebagaimana disebut dalam Keputusan Rapat ini dalam suatu akta Notaris tersendiri dan memberitahukan serta mendaftarkan hasil keputusan Rapat ini kepada Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait lainnya serta melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk melaksanakan keputusan Rapat ini dengan sebagaimana mestinya.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Approved resignation of Mr. Takashi Togawa as Commissioner, effective since this Meeting is closed with utmost appreciation for his contribution to the Company.</i> 2. <i>Approved resignation of Mr. Huaizhi Niu as Commissioner, effective since this Meeting is closed with utmost appreciation for his contribution to the Company.</i> 3. <i>Approved resignation of Mr. Fumiaki Nakajima as Director, effective since this Meeting is closed with utmost appreciation for his contribution to the Company.</i> 4. <i>Approved appointment of Mr. Tan Huiliang as Commissioner.</i> 5. <i>Approved appointment of Mr. Iwasaki Hiroya as Director.</i> <p><i>With appointment terms until as of remaining tenure of former Board of Directors and Board of Commissioners members.</i></p> <p><i>Further, effective composition of the Board of Commissioners and Board of Directors membership since closing of this Meeting until the closing of Annual General Meetings of Shareholders 2019, as follows:</i></p> <p>BOARD OF COMMISSIONERS</p> <ul style="list-style-type: none"> • President Commissioner: Mr. KUMHAL DJAMIL • Commissioner: Mrs. LINDA LIUS • Commissioner: Mr. HARDI SASMITA • Commissioner: Mr. TAN HUILIANG • Independent Commissioner: Mr. TJAHYADI LUKIMAN • Independent Commissioner: Mrs. MULIANY ANWAR <p>BOARD OF DIRECTORS</p> <ul style="list-style-type: none"> • President Director : Mr. DAVID LIUS • Director: Mr. FERRY SUARLY • Director: Mr. ZHOU CHENGCAI • Director: Mr. WU YONGCHENG • Director: Mr. IWASAKI HIROYA • Independent Director: Mr. YOGIAWAN <p><i>Delegated authority and attorney with substitutive rights to the Board of Directors either individually and collegially to exercise any necessary action related to decisions mentioned above to declare changes in the Board of Commissioners and Board of Directors membership with the composition as mentioned in this Meeting Resolution in separated Notarial Deed and report as well as register this Meeting resolution to Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia and other related institutions as well as exercise any necessary and useful actions according to prevailing Law to implement this Meeting resolution appropriately.</i></p>
<p>Agenda Ketiga / 3rd Agenda</p> <p>Persetujuan pembagian dividen kepada pemegang saham sebesar Rp. 20,- (dua puluh Rupiah) per lembar saham untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016.</p> <p><i>Approval to dividend payment to shareholders amounted Rp20 (twenty Rupiah) per share for fiscal year ended on December 31, 2016.</i></p>	<p>Keputusan Agenda Ketiga / 3rd Agenda Resolution</p> <p>Menyetujui Pembagian dividen kepada pemegang saham sebesar Rp. 20,- (dua puluh Rupiah) per lembar saham untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016</p> <p><i>Approved dividend payment to shareholders amounted Rp20 (twenty Rupiah) per share for fiscal year ended on December 31, 2016.</i></p>

Agenda RUPST 2017 GMS Agenda 2017	Keputusan RUPST 2017 GMS Resolution 2017
Agenda Keempat / 4th Agenda	Keputusan Agenda Keempat / 4th Agenda Resolution
<p>Persetujuan perubahan nilai nominal saham (stock split)</p> <p><i>Approval to changes in shares value (stock split)</i></p>	<p>Menyetujui Perubahan nilai nominal saham (stock split) dari Rp.500,- (lima ratus Rupiah) per lembar saham menjadi Rp.100,- (seratus Rupiah) per lembar saham.</p> <p><i>Approved changes in shares value (stock split) from Rp500,- (five hundred Rupiah) per share to Rp100,- (one hundred Rupiah) per share.</i></p>
Agenda Kelima / 5th Agenda	Keputusan Agenda Kelima / 5th Agenda Resolution
<p>Penentuan honorarium dan gaji untuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.</p> <p><i>Stipulation honorarium and salary for all Board of Commissioners and Board of Directors members.</i></p>	<p>Menyetujui Jumlah honorarium untuk para anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2017 maksimum sebesar Rp3.486.000.000,00.</p> <p>Melimpahkan wewenang kepada Rapat Dewan Komisaris untuk menentukan besarnya gaji dan tunjangan anggota Direksi Perseroan untuk tahun buku 2017.</p> <p><i>Approved total honorarium for the Board of Commissioners for fiscal year 2017 maximum amounted Rp3,486,000,000.00.</i></p> <p><i>Delegated authority to the Board of Commissioners meeting to determine salary and allowance for the Board of Directors for fiscal year 2017.</i></p>
Agenda Keenam / 6th Agenda	Keputusan Agenda Keenam / 6th Agenda Resolution
<p>Penunjukan Akuntan Publik Independen untuk mengaudit pembukuan Perseroan untuk tahun buku 2017 dan memberi wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik Independen tersebut serta persyaratan lain penunjukannya.</p> <p><i>Appointment of Independent Public Accountant to audit the Company's administration for fiscal year 2017 and delegated authority to the Board of Directors to stipulate fee for the Independent Public Accountant altogether with other appointment requirements.</i></p>	<p>Menyetujui penunjukan Akuntan Publik Independen untuk mengaudit pembukuan Perseroan untuk tahun buku 2017 dan memberi wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik Independen tersebut serta persyaratan lain penunjukannya.</p> <p><i>Approved the appointment of Independent Public Accountant to audit the Company's administration for fiscal year 2017 and delegated authority to the Board of Directors to stipulate fee for the Independent Public Accountant altogether with other appointment requirements.</i></p>

Realisasi Keputusan RUPS Tahunan 2016

RUPS Tahunan 2016 menghasilkan 6 (enam) keputusan, dengan status realisasi pada tahun 2017 sebagai berikut:

Realization of Annual GMS Resolutions 2016

Annual GMS 2016 generated 6 (six) resolutions with realization status in 2017 as follows:

Keputusan RUPST 2016 GMS Decision 2016	Status Realisasi Pada 2017 Realization Status in 2017
<p>1. Laporan Tahunan Direksi mengenai jalannya Perseroan dan tata usaha keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016;</p> <p><i>Board of Directors Annual Report on the Company's operation and financial administration or fiscal year ended on December 31, 2016;</i></p>	<p>Telah dilaksanakan sesuai Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.71 tanggal 29 Mei 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 tanggal 31 Mei 2017.</p> <p><i>Had been implemented according to Meeting Resolution No.71 dated May 29, 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 dated May 31, 2017.</i></p>
<p>2. Pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016;</p> <p><i>Ratification of Balance Sheet and Profit or Loss Calculation for fiscal year ended on December 31, 2016;</i></p>	<p>Telah dilaksanakan sesuai Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.71 tanggal 29 Mei 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 tanggal 31 Mei 2017.</p> <p><i>Had been implemented according to Meeting Resolution No.71 dated May 29, 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 dated May 31, 2017</i></p>
<p>3. Perubahan susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan;</p> <p><i>Changes in Board of Directors and Board of Commissioners membership composition;</i></p>	<p>Telah dilaksanakan sesuai Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.71 tanggal 29 Mei 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 tanggal 31 Mei 2017.</p> <p><i>Had been implemented according to Meeting Resolution No.71 dated May 29, 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 dated May 31, 2017.</i></p>

Keputusan RUPST 2016 GMS Decision 2016	Status Realisasi Pada 2017 Realization Status in 2017
<p>4. Persetujuan pembagian dividen kepada pemegang saham sebesar Rp. 20,- (dua puluh Rupiah) per lembar saham untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016;</p> <p><i>Approved dividend payment to the Shareholders amounted Rp20 (twenty Rupiah) per shares for fiscal year ended on December 31, 2016;</i></p>	<p>Telah dilaksanakan sesuai Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang saham Tahunan No.51 tanggal 19 Mei 2017 dan Surat dari PT Kustodian Sentral Efek Indonesia No.KSEI-16411/JKU/0617 tanggal 8 Juni 2017.</p> <p><i>Had been implemented according to Annual General Meetings of Shareholders Minutes Deed No.51 dated May 19, 2017 and Letter from PT Kustodian Sentral Efek Indonesia No.KSEI-16411/JKU/0617 dated June 8, 2017.</i></p>
<p>5. Persetujuan perubahan nilai nominal saham (stock split);</p> <p><i>Approval to changes in shares value (stock split);</i></p>	<p>Telah dilaksanakan sesuai Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.71 tanggal 29 Mei 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 tanggal 31 Mei 2017.</p> <p><i>Had been implemented according to Meeting Resolution No.71 dated May 29, 2017 - SK Menkumham No. AHU-AH.01.03-0141269 dated May 31, 2017.</i></p>
<p>6. Penunjukan Akuntan Publik Independen untuk mengaudit pembukuan Perseroan untuk tahun buku 2017 dan memberi wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik Independen tersebut serta persyaratan lain penunjukannya;</p> <p><i>Appointment of Independent Public Accountant to audit the Company's administration for fiscal year 2017 and delegated authority to the Board of Directors to stipulate fee for the Independent Public Accountant altogether with other appointment requirements.</i></p>	<p>Telah dilaksanakan sesuai Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang saham Tahunan No.51 tanggal 19 Mei 2017 dan Surat Persetujuan Dewan Komisaris No.001/CORP/BOC/XI/2017 tanggal 29 November 2017 tentang penunjukan Kantor Akuntan Publik Gani Sigi dan Handayani (Grant Thornton)</p> <p><i>Had been implemented according to Annual General Meetings of Shareholders Minutes Deed No.51 dated May 19, 2017 and Board of Commissioners Approval Letter No.001/CORP/BOC/XI/2017 dated November 29, 2017 concerning appointment of Public Accountant Firm Gani Sigi dan Handayani (Grant Thornton).</i></p>

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris dipilih oleh dan bertanggung jawab kepada RUPS. Dewan Komisaris bertugas untuk mengawasi penerapan kebijakan yang disusun oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi dalam mengelola dan menjalankan pengembangan usaha Perseroan, rencana kerja tahunan serta tugas-tugas yang digariskan dalam anggaran dasar demi kepentingan perusahaan dan pemegang saham.

Oleh karena itu, Dewan Komisaris harus mampu untuk memberikan pandangan yang bersifat independen terhadap Direksi. Setiap anggota Dewan Komisaris berperan dalam memberikan persetujuan atas pembuatan rencana kerja dan anggaran tahunan Perseroan.

Saat ini, anggota Dewan Komisaris terdiri dari 6 (enam) orang dengan komposisi sebagai berikut:

Board of Commissioners are appointed and responsible to the GMS. The Board of Commissioners is in charge to supervise implementation of policy prepared by the Board of Directors in managing and implementing the Company's business development, annual working plan as well as duties which are stipulated in the Articles of Association for the interests of the Company and Shareholders.

Therefore, the Board of Commissioners shall be able to provide independent opinion to the Board of Directors. Every Board of Commissioners member participates in providing approval on the Company's budget plan preparation.

The Board of Commissioners currently comprises of 6 (six) members with composition, as follows:

Nama Name	Jabatan Position
Kumhal Djamil	Komisaris Utama Komisaris Independen President Commissioner Independent Commissioner
Linda Lius	Komisaris Commissioner
Hardi Sasmita	Komisaris Commissioner

Nama Name	Jabatan Position
Tjahyadi Lukman	Komisaris Independen Independent Commissioner
Muliany Anwar	Komisaris Independen Independent Commissioner
Tan Huiliang	Komisaris Commissioner

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

1. Tugas dan Wewenang Dewan Komisaris sesuai yang diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan berikut perubahan-perubahannya.
2. Memberikan pengesahan tentang arah kebijakan, strategi usaha dari Rencana Bisnis Perseroan baik rencana jangka pendek (program kerja tahunan), jangka menengah, maupun jangka panjang, yang wajib dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
3. Melakukan pengawasan atas pelaksanaan maupun pencapaian Rencana Bisnis.
4. Memberikan keputusan/persetujuan tertulis atas transaksi-transaksi yang diusulkan yang melampaui batas wewenang Direksi.
5. Menyelenggarakan rapat internal Dewan Komisaris, sekurang-kurangnya 6 (enam) kali dalam setahun, sesuai dengan ketentuan Good Corporate Governance.
6. Menghadiri rapat gabungan dengan Direksi dalam rangka pembinaan dan pengawasan, yaitu antara lain Rapat Laporan Kinerja Perusahaan, Rapat Kerja Tahunan, Rapat Dewan Komisaris, Rapat Direksi dengan Pimpinan Anak Perusahaan, Rapat Bidang antara Direksi dengan Kepala Divisi dan Rapat-rapat komite Eksekutif.

Pernyataan Pedoman Kerja Dewan Komisaris (Board Charter)

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 25 Mei 2016, dan dalam rangka meningkatkan fungsi dan peran Dewan Komisaris, maka dipandang perlu untuk dibuat kesepakatan pembagian tugas dan wewenang anggota Dewan Komisaris dengan tetap mengedepankan prinsip kerjasama, kesatuan tugas, dan fungsi masing-masing yang tertuang dalam SK Dewan Komisaris No. 3/VE/DEKOM/I/2017 tentang Pembagian Tugas dan Wewenang Anggota Dewan Komisaris.

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Paket Remunerasi Dewan Komisaris diputuskan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan Berita Acara RUPS PT. Voksel Electric Tbk., tanggal 19 Mei 2017 No. 51.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugasnya, setiap anggota Dewan Komisaris menerima remunerasi yang nilainya ditetapkan

Board of Commissioners Duty and Responsibility

1. Duty and authority of the Board of Commissioners as regulated in Articles of Association altogether with the revision.
2. Provide ratification on direction of policy, business strategy of the Company's Business Plan either short-term (annual working program), medium-term and long-term that shall be reported to the Financial Service Authority (OJK).
3. Perform monitoring on Business Plan implementation or achievement.
4. Provide written resolution/approval on proposed transactions which exceeded the Board of Directors authority.
5. Implementation of Board of Commissioners internal meeting, minimum 6 (six) in a year according to Good Corporate Governance regulation.
6. Attend Joint Meetings with the Board of Directors as development and supervision, namely Company Performance Report, Annual Working Meeting, Board of Commissioners Meeting, Board of Directors Meeting with Head of the Subsidiaries, Division Meeting between Board of Directors with Division Head and Executives Committee Meeting

Board of Commissioners Working Manual (Board Charter)

According to Financial Service Authority Regulation (OJK) and General Meetings of Shareholders dated May 25, 2016, and to improve function and role, it is considered necessary to formulate agreement on division of duty and authority among the Board of Commissioners members by promoting team work, unity of duty, and each function as stipulated under Board of Commissioners Decree Number 3/VE/DEKOM/I/2017 concerning Duty and Responsibility of Board of Commissioners Members.

Board of Commissioners Remuneration Procedure

Board of Commissioners remuneration policy is decided by General Meetings of Shareholders (GMS) according to PT Voksel Electric Tbk. GMS Minutes No. 51 dated May 19, 2017.

Board of Commissioners Remuneration Structure

In carrying out the duties, every Board of Commissioners member receives remuneration which amount is

dalam Rapat Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai wewenang yang ditetapkan oleh RUPS. Selama tahun 2017, total remunerasi Dewan Komisaris adalah sebesar Rp 2.806.000.000

Rapat Dewan Komisaris

Pada tahun 2017, Dewan Komisaris melakukan 7 (tujuh) kali Rapat Komisaris dan 11 (sebelas) kali rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi dengan data kehadiran sebagai berikut:

Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	Rapat BOC <i>BOC Meeting</i>	Rapat BOC-BOD <i>BOC-BOD Meeting</i>
Kumhal Djamil	100%	100%
Linda Lius	100%	100%
Hardi Sasmita	100%	100%
Tjahyadi Lukiman	100%	100%
Muliany Anwar	100%	100%
Tan Huiliang	50%	50%

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan baik secara kolegal maupun individu melalui mekanisme mandiri setiap tahunnya berdasarkan atas tingkat pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target (Key Performance Indicator) yang telah disepakati. Evaluasi kinerja Dewan Komisaris juga dilakukan dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

Penilaian Terhadap Komite Di Bawah Dewan Komisaris

Komite Nominasi dan Remunerasi

Sesuai dengan peraturan OJK Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait nominasi dan remunerasi sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Sehingga kinerja Komite dapat diketahui melalui laporan, evaluasi dan/atau rekomendasi yang dibuat oleh Komite dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab kepada Dewan Komisaris.

Komite Audit

Kinerja Komite Audit dievaluasi paling sedikit satu tahun sekali oleh pihak independen di luar Komite Audit, misalnya anggota komite lain dari Dewan Komisaris, atau semua anggota Dewan Komisaris di luar yang menjadi anggota Komite Audit. Evaluasi tersebut membandingkan kinerja aktual Komite Audit terhadap peran dan tanggung jawab mereka yang tercakup dalam rencana kerja tahunan Komite Audit.

stipulated in the Board of Commissioners and Board of Directors Meeting according to authority stipulated by the GMS. Throughout 2017, total Board of Commissioners remuneration in 2017 amounted Rp2,806,000,000.

Board of Commissioners Meeting

In 2017, the Board of Commissioners held 7 (seven) Board of Commissioners meetings and 11 (eleven) Management Meetings with attendance data as follows:

Board of Commissioners Performance Assessment

The Board of Commissioners performance assessment is done both collegially and individually in self-assessment mechanism every year based on the Company's achievement compared to the designated target (Key Performance Indicator). The Board of Commissioners performance evaluation is also done by considering duty and responsibility of the Board of Commissioners according prevailing Law and/or Articles of Association.

Assessment on Committees Under the Board of Commissioners

Nomination and Remuneration Committee

According to OJK regulation, the Nomination and Remuneration Committee is responsible to the Board of Commissioners in supporting the Board of Commissioners' duty and remuneration according to good corporate governance principles. Therefore, performance of the Committee can be evaluated from report, evaluation and/or recommendation prepared by the Committee in carrying out the duty and responsibility to the Board of Commissioners.

Audit Committee

Performance of the Audit Committee is evaluated minimum once a year by independent and external party to the Audit Committee, such as members of other Board of Commissioners' Committee or all of the Board of Commissioners members except Audit Committee members. The evaluation is comparing actual performance of the Audit Committee to their role and responsibility as stipulated in the Audit Committee annual working plan.

Direksi

Board of Directors

Direksi adalah pemegang kekuasaan eksekutif di Perseroan yang memiliki kewenangan atas pengelolaan Perseroan. Per 31 Desember 2017, Direksi Perseroan terdiri dari 6 (enam) orang Direktur yang diangkat untuk jangka waktu 5 (lima) tahun, sebagai berikut:

Board of Directors holds the highest executive authority on the Company's management. As of December 31, 2017, the Board of Directors consists of 6 (six) Directors who are appointed for 5 (five) years terms, as follows:

Nama Name	Jabatan Position
David Lius	Direktur Utama President Director
Zhou Chengcai	Direktur Director
Ferry Suarly	Direktur Director
Wu Yongcheng	Direktur Director
Hiroya Iwasaki	Direktur Director
Yogiawan	Direktur Independen Independent Director

Setiap anggota Direksi wajib dengan itikad baik dan penuh tanggung-jawab menjalankan tugasnya dengan mengindahkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Every Board of Directors member shall have good intention and full responsibility in exercising their duties by complying with the prevailing Law.

Pernyataan Mengenai Pedoman Kerja Direksi (Board Charter)

Tugas, wewenang dan tanggung jawab masing-masing Anggota Direksi diatur dalam SK Direktur Utama PT. Voksel Electric Tbk., No. 17/VE/DIR/V/2016 tanggal 1 Juni 2016.

Board of Directors Working Manual (Board Charter)

Duty, authority and responsibility of each Board of Directors Member is stipulated under PT Voksel Electric Tbk. President Director Decree No. 17/VE/DIR/V/2016 dated June 1, 2016.

Tugas dan Tanggung Jawab Masing-Masing Anggota Direksi

Tugas dan fungsi utama Dewan Direksi adalah mengendalikan operasi/mengelola Perseroan sehari-hari sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar dan RUPS agar dapat mencapai target yang telah ditentukan. Direksi juga mempunyai tugas utama lain, yaitu mengupayakan Perseroan dapat melaksanakan tanggung jawab sosialnya dan memperhatikan kepentingan stakeholder serta senantiasa mendorong penerapan tata kelola yang baik dengan konsisten. Setiap anggota Direksi memiliki kualifikasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing, dan secara kontinu mengembangkan diri dengan mengikuti seminar dan pelatihan profesional sesuai dengan bidang masing-masing.

Board of Directors Member Individual Duty and Responsibility

Main duty and function of the Board of Directors are to control the Company's operation/daily management according to the Limited Liability Company Law, Articles of Association and GMS to achieve the expected target. The Board of Directors also has other main duties to ensure the Company performs its social responsibility and consider interest of the stakeholder as well as promote good governance practice consistently. Every Board of Directors member has qualification according to individual duty and responsibility and continuously develops competency by participating in professional seminar and training base on each sector.

Jabatan Position	Uraian Tugas Jobs Description
Direktur Utama President Director	<p>Memimpin Perseroan dan bertanggung jawab atas koordinasi dan sistim pengendalian internal Perseroan untuk meningkatkan efisiensi, produktivitas dan kinerja Perseroan. Direktur Utama juga menyusun strategi jangka panjang, menerapkan tata kelola perusahaan dan memastikan bahwa kegiatan manajemen benar-benar sesuai dengan visi dan misi Perseroan.</p> <p><i>Leads the Company and is fully responsible for coordination and the Company's internal control system in order to increase efficiency, productivity, and the Company's performance. The President Director is also responsible for preparing long-term strategy, implementing good corporate governance and ensuring the management's activities according to the Company's vision and mission.</i></p>
Direktur Komersil Commercial Director	<p>Membawahi Departemen Marketing dan bertanggung jawab atas seluruh kegiatan penjualan dan menyusun strategi penjualan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dengan melakukan perencanaan, mengorganisir dan pengontrolan serta evaluasi secara berkala.</p> <p><i>Leads the Marketing Department and is responsible for overall selling activities as well as preparing marketing strategies according to the target by planning, organizing and controlling as well as performing evaluation periodically.</i></p>
Direktur Manufaktur Manufacturing Director	<p>Membawahi Departemen Produksi dan Quality Assurance & Engineering, bertugas mengatur strategi produksi untuk mencapai target kualitas, biaya dan pengiriman serta melakukan peningkatan secara menyeluruh.</p> <p><i>Leads the Production Department and Quality Assurance & Engineering Department, responsible for managing manufacturing strategies to ensure total performance of quality, cost and delivery, and make overall improvement.</i></p>
Direktur Pembelian dan Logistik Procurement and Logistics Director	<p>Membawahi Departemen Pembelian dan Logistik, bertanggung jawab dalam mengatur dan menyusun strategi pembelian dan pengadaan bahan baku kabel yang berkualitas, dengan melakukan transaksi lindung nilai untuk mengurangi risiko fluktuasi harga LME.</p> <p><i>Leads the Procurement and Logistics Department and is responsible for managing and preparing strategies for good quality raw materials procurement through hedging in order to minimize the risk caused by the fluctuation of LME price.</i></p>
Direktur Keuangan Finance Director	<p>Membawahi Departemen Keuangan dan Akuntansi, bertugas mengawasi dan memastikan bahwa semua fungsi keuangan dan akuntansi telah diatur secara baik untuk mendukung strategi bisnis Perseroan dan meningkatkan nilai pemegang saham. Direktur Keuangan juga mengevaluasi kinerja Departemen Keuangan dan Akuntansi.</p> <p><i>Leads the Finance & Accounting Department, and responsible for monitoring and ensuring all finance and accounting function is well managed and can support the Company's business strategies and maximize shareholders' values. Besides, Finance and Business Administration Director is also responsible for evaluating the performance of Finance & Accounting Department.</i></p>
Direktur SDM & Supporting Human Resources & Supporting Director	<p>Membawahi departemen Sumber Daya Manusia, General Affair (GA), Health, Safety and Environment (HSE), Manajemen Development, Management Improvement & Management Representative (MD, MI & MR), Teknologi dan Informasi (IT)</p> <p><i>Leads Human Resources, General Affair (GA), Health, Safety and Environment (HSE), Management Development, Management Improvement & Management Representative (MD, MI & MR), Information Technology (IT) Departments.</i></p>

Prosedur Penetapan Remunerasi Direksi

Remunerasi untuk Direksi ditetapkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham, di mana dalam hal kewenangan RUPS tentang besaran gaji dan tunjangan anggota Direksi dilimpahkan kepada Dewan Komisaris sesuai pasal 96 UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Besaran Gaji dan tunjangan anggota Direksi ditetapkan berdasarkan Rapat Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan kinerja Perseroan.

Board of Directors Remuneration Policy

Remuneration for the Board of Directors is stipulated by the General Meetings of Shareholders, where the GMS authority about amount of salary and allowance for the Board of Directors members is delegated to the Board of Commissioners according to article 96 Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Company. Amount of the Board of Directors member salary and allowance is determined based on Board of Commissioners Meeting and considering the Company's performance.

Struktur dan Remunerasi Direksi

Direksi menerima remunerasi yang nilainya ditetapkan dalam Rapat Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai wewenang yang ditetapkan oleh RUPS. Pada tahun 2017, total remunerasi Direksi adalah sebesar Rp13.235.760.407.

Rapat Direksi

Selama tahun 2017 Direksi telah mengadakan rapat sebanyak 11 (sebelas) kali, baik rapat Direksi maupun rapat bersama dengan Dewan Komisaris dengan daftar hadir sebagai berikut:

Direksi <i>The Board of Directors</i>	Rapat BOD <i>BOD Meeting</i>	Rapat BOC-BOD <i>BOC-BOD Meeting</i>
David Lius	100%	100%
Zhou Chengcai	100%	100%
Ferry Suarly	100%	100%
Wu Yongcheng	100%	100%
Hiroya Iwasaki	50%	50%
Yogiawan	100%	100%

Penilaian Terhadap Kinerja Komite di Bawah Direksi

Per 31 Desember 2017, Perseroan telah membentuk Komite di bawah Direksi yaitu Komite CSR (Corporate Social Responsibility) dan Komite Etika Bisnis.

Penilaian atas Komite CSR dilakukan dengan mengevaluasi realisasi atas tugas dan tanggung jawab Komite sepanjang periode tahun 2017, khususnya terkait pelaksanaan dan pemantauan kegiatan CSR Perseroan selama tahun 2017. Berdasarkan penilaian Direksi, Komite CSR telah menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan program-program CSR yang dijalankan dapat berjalan sebagaimana seharusnya.

Di sisi lain, penilaian atas Komite Etika Bisnis dilaksanakan dengan mengevaluasi realisasi atas tugas dan tanggung jawab komite sepanjang tahun 2017, khususnya terkait pelaksanaan dan pemantauan penerapan kebijakan Etika Bisnis dalam lingkup Perseroan. Berdasarkan hasil penilaian Direksi, Komite Etika Bisnis telah menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik.

Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama Dan/Atau Pengendali

Disclosure of Affiliation Between Board of Directors and Board Of Commissioners Members and Majority and/or Controlling Shareholders

Pengungkapan hubungan afiliasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/POJK.05/2014 meliputi

Board of Directors Structure and Remuneration

The Board of Directors receives remuneration which amount is determined in the Board of Commissioners and Board of Directors Meetings according to the authority set by the GMS. In 2017, total Board of Directors remuneration amounted Rp13,235,760,407.

Board of Directors Meeting

Throughout 2017, the Board of Directors held 11 (eleven) meetings, both the Board of Directors meeting or Joint Meeting with the board of Commissioners with attendance list, as follows:

Assessment on Performance of Committees under the Board of Directors

As of December 31, 2017, the Company has established Committees under the Board of Directors, such as CSR (Corporate Social Responsibility) Committee and Business Ethics Committee.

Assessment on CSR Committee is carried out by evaluating realization of the Committee's duty and responsibility throughout 2017 period, especially related to CSR activity implementation and monitoring in 2017. Based on the Board of Directors evaluation, the CSR Committee had carried out the duty and responsibility appropriately and the CSR program had been well executed.

On the other hand, assessment on Business Ethics Committee is carried out by evaluating realization of the Committee's duty and responsibility throughout 2017 period, especially related to Business Ethics policy implementation and monitoring. Based on the Board of Directors evaluation, the Business Ethics Committee had carried out the duty and responsibility appropriately.

Disclosure of affiliations among Board of Commissioners and Board of Directors members refers to Financial Service Authority Regulation Number 30/POJK.05/2014

hubungan keluarga dan keuangan antara anggota Direksi, Dewan Komisaris serta dengan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali, termasuk pengungkapan mengenai rangkap jabatan seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Hubungan afiliasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Dewan Komisaris dan Direksi <i>Board of Commissioners and Board of Directors</i>	Kumhal Djamil	Linda Lius	Hardi Sasmita	Tjahyadi Lukiman	Muliany Anwar	Tan Huiliang
David Lius	-	√	-	-	-	-
Zhou Chengcai	-	-	-	-	-	-
Ferry Suarly	-	-	-	-	-	-
Wu Yongcheng	-	-	-	-	-	-
Hiroya Iwasaki	-	-	-	-	-	-
Yogiawan	-	-	-	-	-	-

including family and financial affiliations among Board of Directors, Board of Commissioners as well as Majority and/or Controlling Shareholders, including disclosure of dual position of all Board of Commissioners and Board of Directors members.

Board of Commissioners and Board of Directors affiliations are explained in table below:

Komite Audit

Audit Committee

Komite audit Perseroan dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris sesuai dengan Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (yang sekarang dikenal sebagai Otoritas Jasa Keuangan/OJK) No. KEP-642/BL/2012 yang telah diperbarui pada tahun 2015 melalui Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit berpedoman pada Piagam Komite Audit yang memuat antara lain tugas, tanggung jawab serta wewenang, komposisi, struktur, persyaratan keanggotaan, tata cara dan prosedur kerja, kebijakan serta masa tugas Komite Audit.

Audit Committee is established by and responsible to the Board of Commissioners according to Chairman of Stock market and Financial Institution Supervisory Body (recently known as Financial Service Authority/OJK) Decree No. KEP-642/BL/2012 which has been updated in 2015 under OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 concerning Audit Committee Establishment and Charter. In carrying out the duties, Audit Committee refers to Audit Committee Charter which discloses among others duty, responsibility and authority, composition, structure, membership requirement, working procedure and mechanism, policy and tenure of the Audit Committee.

Tugas dan Tanggung Jawab

Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas dan fungsi pengawasannya atas hal-hal yang terkait dengan proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, pelaksanaan audit dan implementasi Corporate Governance. Tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

- melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan;
- melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perseroan;
- memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan biaya;

Duty and Responsibility

The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioner in performing their duties and functions of oversight on matters related to the process of financial reporting, risk management, audit and implementation of Corporate Governance. The duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

- Reviewing the financial information to be published by the Company to public and/or authorities, among others, financial statements, projections, and other statements related to the Company's financial information;
- Reviewing the adherence to laws and regulations related to the Company's business activities;
- Providing independent income in case there is a disagreements between management and accountant on the provided service;
- Providing recommendations to the Board of Commissioner on the appointment of accountants based on independency, the scope of the assignment and costs;

- e. melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh audit internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan audit internal;
- f. melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
- g. menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
- h. menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan; dan
- i. menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

Komposisi Keanggotaan Komite Audit

Komite Audit Perusahaan terdiri dari seorang Ketua yang merupakan Komisaris Independen dan 2 (dua) orang anggota yang semuanya bukan pengurus, karyawan maupun pemegang saham Perseroan dan memiliki latar belakang keuangan dan/atau akuntansi serta memenuhi persyaratan keanggotaan Komite Audit yang berlaku.

Masa tugas anggota Komite Audit diatur yaitu tidak lebih lama dari masa tugas Dewan Komisaris Perseroan, dan dapat dipilih kembali hanya untuk 1 (satu) periode berikutnya.

Pada tahun 2017, komposisi keanggotaan Komite Audit mengalami perubahan sesuai dengan Keputusan Dewan Komisaris PT Voksel Electric Tbk. No. 01/VE/DEKOM/I/2017 tanggal 18 Januari 2017 yang menetapkan susunan keanggotaan Komite Audit sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Position	Posisi Lain di Perseroan Other Positions in the Company
Muliany Anwar	Ketua / Chairman	Komisaris Independen / Independent Commissioner
Andre Adhitya Noor	Anggota / Member	-
Abdul Rachman	Anggota / Member	-

Profil Singkat Komite Audit

Muliany Anwar, Ketua Komite Audit dan menjabat sebagai Komisaris Independen.

Menjabat sebagai Ketua Komite Audit sejak tahun 2017. Saat ini, Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen.

Profil singkat dapat dilihat pada halaman profil Dewan Komisaris

Andre Adhitya Noor, Anggota Komite Audit

Bergabung sebagai anggota Komite Audit Perseroan sejak tanggal 29 April 2010.

Warga Negara Indonesia. Pendidikan terakhir Sarjana Ekonomi dari Universitas Jayabaya, Jakarta tahun 1995. Memulai kariernya sebagai Treasury Supervisor di Tokai Lippo Bank pada tahun 1995-2001, kemudian pada tahun 2002-2004 bekerja di PT Autocomp Systems Indonesia sebagai Finance & Accounting Supervisor. Sejak 2004-2007 bekerja sebagai Internal Auditor di Bank of China

- e. Reviewing the implementation of audit by internal audit and oversee the implementation of the follow-up by the Board of Directors on the findings of the internal audit;
- f. Conducting a review of the risk management implementation activities undertaken by the Board of Directors;
- g. Examining complaints related to accounting and financial reporting processes of the Company;
- h. Reviewing and providing opinion to the Board of Commissioner related to the potential conflict of interest of the Company; and
- i. Maintaining the confidentiality of documents, data and information of the Company.

Audit Committee Membership Composition

Audit Committee consists of a Chairman who is Independent Commissioner and 2 (two) members who are neither management, employee or shareholders of the Company and has financial and/or accounting background as well as fulfills prevailing Audit Committee membership.

Tenure of Audit Committee members is regulated not longer than tenure of the Board of Commissioners, and may be reappointed only for the next 1 (one) period.

In 2017, the Audit Committee membership composition was changed under PT Voksel Electric Tbk. Board of Commissioners Decree No. 01/VE/DEKOM/I/2017 dated January 18, 2017 which stipulated the Audit Committee membership composition is as follows:

Brief Profile of Audit Committee

Muliany Anwar, Chairman of Audit Committee and Independent Commissioner

Appointed as Chairman of Audit Committee since 2017. She is currently also serving as Independent Commissioner.

Brief profile is available at Board of Commissioners profile page.

Andre Adhitya Noor, Member of Audit Committee

Joining as member of Audit Committee since April 29, 2010.

Indonesian Citizen. The latest Degree is Bachelor Degree of Economics from Universitas Jayabaya, Jakarta in 1995. Started his career as Treasury Supervisor at Tokai Lippo Bank in 1995 – 2001, and moved to PT Autocomp Systems Indonesia in 2002 – 2004 as Finance & Accounting Supervisor. Since 2004 – 2007, worked as Internal Auditor at Bank of China Jakarta. In 2007 – now, he works at

Jakarta. Pada tahun 2007-sekarang bekerja di PT Sarana Medica Optindo sebagai Finance dan Accounting Manager

Abdul Rachman, Anggota Komite Audit

Warga Negara Indonesia. Bergabung sebagai Anggota Komite Audit Perseroan sejak tanggal 28 April 2011.

Pendidikan terakhir Bsc Akuntansi dari Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia tahun 1983. Memulai karir sebagai Eksternal Auditor di Kantor Akuntan Publik Drs. Prasetyo, Utoma & Co pada tahun 1983-1989, kemudian bekerja sebagai Accounting Manager di PT NVPD Soedarpo Corporation Tbk. sejak 1989-1997. Pada tahun 1998-2003 bekerja sebagai Financial Controller di Soedarpo Informatika. Dan sejak 2003-2013 bekerja sebagai Manager Audit di Kantor Akuntan Publik Kosasih, Nurdiyaman, Tjahjo & Rekan dan terakhir pada tahun 2014 bekerja sebagai Accounting System Development Specialist di PT Galenium Pharmasia Laboratories.

Pernyataan Independensi Komite Audit

Untuk menjaga dan meningkatkan independensi pelaksanaan tugas dan pemberian pendapat, rekomendasi maupun saran kepada Dewan Komisaris, seluruh anggota Komite Audit: bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir; tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan, tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Rapat Komite Audit

Sepanjang tahun 2017, Komite Audit telah mengadakan pertemuan sebanyak 4 (empat) kali termasuk pertemuan dengan Dewan Komisaris, sebanyak 2 (dua) kali. Dalam pertemuan tersebut Komite audit melakukan penelaahan atas rencana, pelaksanaan, pelaporan kegiatan audit internal serta tindak lanjut atas temuan audit internal dan mempelajari laporan keuangan.

Data Tingkat Kehadiran Anggota-Anggota Komite Audit Dalam Rapat:

Audit Committee members attendance level in the Meetings is as follows:

Nama Name	Kehadiran dalam Rapat Komite Audit Attendance in Audit Committee Meeting
Muliany Anwar	100%
Andre Adhitya Noor	100%
Abdul Rachman	100%

PT Sarana Medica Optindo as Finance and Accounting Manager.

Abdul Rachman, Member of Audit Committee

Indonesian Citizen. Joining as Member of Audit Committee since April 28, 2011.

His latest Degree is Bsc Accountign from Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia in 1983. He started his career as External Auditor at Public Accountant Firm Drs. Prasetyo, Utoma & Co. In 1983 -1989, and worked as Accounting Manager at PT NVPD Soedarpo Corporation Tbk. since 1989 - 1997. In 1998 - 2003, he worked as Financial Controller at Soedarpo Informatika. And since 2003 - 2013 worked as Audit Manager at Public Accountant Firm at Kosasih, Nurdiyaman, Tjahjo & Partners and the latest since 2014, he is working as Accountign System Development Specialist at PT Galenium Pharmasia Laboratories.

Audit Committee Independency Statement

To maintain and increase the independence of the tasks implementation and delivery of opinion, recommendation or advice to the Board of Commissioner and all members of the Audit Committee; not the person in charge who work or have the authority and responsibility for planning, directing, controlling, or supervising the activities of Company within the last 6 (six) months; does not have shares either directly or indirectly to the Company, does not have affiliation with the Company, member of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the main shareholders of the Company; and does not have a business relationship, directly or indirectly which related to the Company's business activities.

Audit Committee Meeting

Throughout 2017, Audit Committee held 4 (four) meetings including meetings with the Board of Commissioners in 2 (two) meetings. In the meetings. In the meetings, Audit Committee reviewed the internal audit plan, implementation and reporting activity as well as follow-up on internal audit findings and examining the financial statements.

Pelatihan Komite Audit 2017

Anggota Komite Audit aktif berpartisipasi dalam berbagai pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas pelaksanaan audit di Perseroan. Bidang dan materi pelatihan yang diikuti oleh anggota Komite Audit berkaitan dengan Akuntansi, Audit serta bidang lain yang relevan dengan pelaporan keuangan dan pengendalian aktivitas operasional Perseroan.

Pelaksanaan Tugas Komite Audit 2017

Laporan singkat pelaksanaan kegiatan Komite Audit :

- Melakukan diskusi mengenai kinerja Perseroan secara keseluruhan dengan Dewan Komisaris dan Direksi di samping menyampaikan laporan secara periodik kepada Dewan Komisaris;
- Memastikan terselenggaranya pelaksanaan GCG dalam setiap kegiatan usaha perseroan pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi dengan memantau pelaksanaan etika kerja dan etika bisnis yang diterapkan di Perseroan dan menyarankan serta memberikan masukan-masukan agar perseroan terus meningkatkan penerapan GCG secara konsisten dan berkelanjutan;
- Melakukan pertemuan dengan Auditor Internal setiap triwulan untuk meninjau dan mendiskusikan hasil kerja berdasarkan temuannya serta dampaknya terhadap aktivitas operasional perseroan disamping memberikan masukan atas hal-hal yang signifikan serta memastikan adanya system pengendalian internal yang memadai secara keseluruhan;
- Mendiskusikan dan mengevaluasi laporan keuangan internal dan eksternal yang telah diaudit sebelum diterbitkan;
- memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dalam penunjukkan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup audit, imbalan jasa, keahlian, pengalaman, metodologi, teknik, dan sarana audit yang digunakan KAP serta hasil evaluasi terhadap pelaksanaan audit periode sebelumnya;
- Melakukan pemantauan atas tindak lanjut hasil audit baik internal maupun eksternal, dalam rangka menilai kecukupan pengendalian internal termasuk kecukupan proses pelaporan keuangan; dan
- Melakukan review dan usulan dalam rangka pemberian persetujuan Dewan Komisaris terhadap Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan.

Dari penugasan-penugasan yang telah diuraikan diatas, Komite Audit memberikan perhatian yang besar pada upaya peningkatan pengendalian internal, penerapan Etika Bisnis dan Etika Kerja serta memberikan saran perbaikan dan pendapat kepada Direksi Perseroan melalui Dewan Komisaris khususnya yang berkaitan dengan kebijakan, system dan tindak lanjut yang dilakukan oleh manajemen Perseroan.

Disamping itu, Komite Audit juga memonitor kecukupan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan Unit Audit Internal serta memastikan dengan Direksi bahwa tindak lanjut hasil pemeriksaan telah dilaksanakan sesuai dengan komitmen dari satuan kerja terkait agar risiko-risiko penting dapat teridentifikasi, terukur dan dapat dimitigasi secara baik.

Audit Committee Training 2017

Audit Committee members actively participated in trainings to develop competency and improve audit practice in the Company. The scope and material participated by the Audit Committee members are related to Accounting, Audit as well as other other aspects related to financial reporting and operational activity controlling in the Company.

Audit Committee Duty Implementation 2017

Brief report of Audit Committee activity is as follows:

- Performed discussion about the Company's overall performance with the Board of Commissioners and Board of Directors besides submitting periodic report to the Board of Commissioners;
- Ensured GCG implementation in entire business activity of the Company in all organization level or level by monitoring implementation of work ethics and business ethics implemented by the Company and suggested and provided recommendations so that the Company continuously improves GCG consistently and in on going basis;
- Organized meeting with Internal Auditor quarterly to review and discuss workign result based on findings and impact on the Company's operational activity besides providing recommendation on significant issues and ensured sufficient overall internal control system;
- Discussed and evalauted internal and external finacnial statements that had been audited before published;
- Provided recommendation to the Board of Commissioners in Public Accountant and/or Public Accountant Firm appointment based on independency, audit scope, fee, expertise, experience, methodology, technic, and audit tools used by KAP as well as evaluation on audit implementation in previous period;
- Implemented montioring on audit report follow-up both internal and external audit in order to evaluate sufficiency o finternal cotnrol including sufficiency of financial reporting proess; and
- Reviewed and suggested in the process of Board of Commissioners approval on Budget Plan.

From the assignments described above, Audit Committee have major concern to improve internal control, implementation of Business Ethcis and Work Ethics as well as provide improvement suggestion and recommendation to the Board of Directors through Board of Commissioners especially related to policy, system and follow-up implemented by the Company's Management.

In addition, Audit Committee also monitored sufficiency of Internal Audit Unit audit report follow-up implementation and ensure follow-up of the audit report by the Board of Dirctors has been implemened according to commitment of the related working unit to identify, measure and mitigate key risks appropriately.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee

Dalam rangka meningkatkan penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik di lingkungan Perusahaan, terutama terkait transparansi proses nominasi dan remunerasi, Perseroan telah membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan SK Dewan Komisaris No. 02/VE/DEKOM/I/2017 di mana Komite ini dibentuk oleh Dewan Komisaris dan bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris. Pengangkatan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dilakukan oleh Direksi berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris.

Komposisi Keanggotaan

Komite Nominasi dan Remunerasi sekurang-kurangnya terdiri dari 3 (tiga) orang anggota yaitu: 1 (satu) orang Komisaris Independen merangkap sebagai Ketua, 1 (satu) orang Komisaris dan 1 (satu) orang pejabat eksekutif perseroan yang membawahi Sumber Daya Manusia. Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak diperbolehkan berasal dari anggota Direksi.

Per 31 Desember 2017, susunan keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi, sebagai berikut:

Ketua	: Tjahyadi Lukiman
Anggota	: Linda Lius
	: Myra Setiawan

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai dengan fungsinya adalah sebagai berikut:

A. Fungsi Nominasi

- i) Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris terkait:
 - a. Komposisi dan proses nominasi jabatan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris,
 - b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi,
 - c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
- ii) Membantu Dewan Komisaris melakukan evaluasi kinerja Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
- iii) Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau Anggota Dewan Komisaris.
- iv) Melakukan telaah dan memberikan usulan calon yang memenuhi syarat untuk disampaikan ke RUPS.

B. Fungsi Remunerasi

- i) Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - a. Struktur Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris,

In order to improve good corporate governance principle implementation in the Company's circumstances, mainly related to transparency of nomination and remuneration process, the Company has established Nomination and Remuneration Committee under Board of Commissioners Decree No. 02/VE/DEKOM/I/2017 where this Committee is established by the Board of Commissioners and responsible directly to the Board of Commissioners. Appointment of the Nomination and Remuneration Committee members is done by the Board of Directors based on the Board of Commissioners meeting resolution.

Membership Composition

The Nomination and Remuneration Committee consists of at least 3 (three) members, such as: 1 (one) Independent Commissioner as Chairman, 1 (one) Commissioner and 1 (one) Executives of the Company who supervised Human Capital. The Nomination and Remuneration Committee member is not allowed to be appointed from the Board of Directors members.

As of December 31, 2017, the Nomination and Remuneration Committee membership composition is as follows:

Chairman	: Tjahyadi Lukiman
Member	: Linda Lius
	: Myra Setiawan

Duty and Responsibility

Duty and responsibility of Nomination and Remuneration Committee according to its function are as follows:

A. Nomination Function

- i. *Providing recommendation to the Board of Commissioners related to:*
 - a. *Board of Directors and/or Board of Commissioners members composition and nomination process,*
 - b. *Policy and criteria required during the nomination process,*
 - c. *Performance evaluation policy for the Board of Directors and/or Board of Commissioners members.*
- ii. *Support the Board of Commissioners in evaluating Board of Directors and/or Board of Commissioners performance.*
- iii. *Providing recommendation to the Board of Commissioners regarding competency development program for the Board of Directors and/or Board of Commissioners members.*
- iv. *Review and provide recommendation on eligible candidates to be submitted to GMS.*

B. Remuneration Function

- i) *Providing recommendation to the Board of Commissioners regarding:*
 - a. *Remuneration Structure for the Board of Directors and Board of Commissioners,*

- b. Kebijakan atas Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris,
 - c. Besaran Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris.
- ii) Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kerja.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Selama tahun 2017, Komite Nominasi dan Remunerasi menyelenggarakan 4 (empat) rapat pada bulan Maret, April, Juli dan Oktober dihadiri oleh Ketua dan Anggota Komite secara 100%.

Agenda yang dibahas dalam rapat sesuai dengan fungsi dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris antara lain :

- Melakukan evaluasi kinerja Direksi dan/atau Dewan Komisaris,
- Membuat program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau Anggota Dewan Komisaris,
- Menyusun struktur Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris,
- Membuat Kebijakan atas Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris,
- Menyusun besaran Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris,
- Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kerja.

Laporan Pelaksanaan Tugas Tahun 2017

Sepanjang 2017, Komite Nominasi dan Remunerasi telah menjalankan tugas dengan baik antara lain meliputi kajian serta pembahasan perhitungan Remunerasi serta usulan dan persetujuan terkait besaran Nilai Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi kepada RUPS Tahunan.

Komite Di Bawah Direksi

Committees Under the Board of Directors

Komite CSR

Perseroan telah membentuk Komite di Bawah Direksi untuk mendukung pelaksanaan tugas Direksi. Pada tahun 2017, Perseroan membentuk Komite CSR sesuai Surat Keputusan Direktur Utama No.006/VE/DIR/VII/2017 tanggal 17 Juli 2017.

Tugas dan Tanggung Jawab:

- a) Bertanggung jawab dalam mengajukan, menyusun program kerja yang bertujuan untuk memberikan kontribusi nyata yang tepat guna dalam membantu pengembangan tingkat kesejahteraan masyarakat kepada Direksi Perseroan;
- b) Memastikan program kerja yang sudah ditetapkan dapat berjalan dengan baik dan memberikan kontribusi optimal kepada masyarakat.
- c) Membuat laporan dan evaluasi secara keseluruhan untuk setiap program yang dilaksanakan, baik secara keuangan, operasional dan aspek terkait lainnya.

- b. Remuneration policy for the Board of Directors and Board of Commissioners,
 - c. Amount of Remuneration for Board of Directors and Board of Commissioners.
- ii) Supporting the Board of Commissioners in performance assessment activity.

Nomination and Remuneration Committee Meeting

Throughout 2017, Nomination and Remuneration Committee held 4 (four) meetings in March, April, July and October attended by the Committee's Chairman and Member by 100%.

The agenda discussed in the meeting are according to function and responsibility of Nomination and Remuneration Committee to provide recommendation to the Board of Commissioners, among others:

- Evaluate performance of the Board of Directors and/or Board of Commissioners,
- Design competency development program for the Board of Directors and/or Board of Commissioners members,
- Formulate remuneration structure for the Board of Directors and Board of Commissioners members,
- Formulate Remuneration Policy for Board of Directors and Board of Commissioners members,
- Formulate amount of remuneration for the Board of Directors and Board of Commissioners members.
- Support the Board of Commissioners in performance assessment activity.

Duty Implementation Report 2017

Throughout 2017, the Nomination and Remuneration Committee had implemented duties appropriately including review and discussion on Remuneration calculation as well as providing recommendation and approval related to amount of remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors members to Annual GMS.

CSR Committee

The Company has established Committees under the Board of Directors to support implementation of Board of Directors' duties. In 2017, the Company established CSR Committee according to President Director Decree No.006/VE/DIR/VII/2017 dated July 17, 2017.

Duty and Responsibility

- a) Being responsible in proposing, formulating workign program aiming to provide concrete and effective contribution to help development of public welfare to the Board of Directors;
- b) Ensure the deisgnated working program can be implemented appropriately and provide optimum contribution to the society.
- c) Prepare overall report and evaluation for every implemented program both in financial, operational and other related aspects.

- d) Mensosialisasikan kegiatan CSR Voksel ke internal Perseroan, termasuk ke anak perusahaan Perseroan.

Keanggotaan

Keanggotaan Komite CSR terdiri dari seorang Ketua dan para Anggota yang dipilih dan diputuskan oleh Perseroan. Masa jabatan para anggota Komite CSR adalah 1 (satu) tahun sejak tanggal penunjukkan.

Laporan Pelaksanaan Kegiatan 2017

Selama tahun 2017, Komite CSR telah melaksanakan berbagai kegiatan untuk membantu pelaksanaan kegiatan CSR oleh Direksi antara lain penyusunan program kerja CSR tahun 2017, pengawasan terhadap implementasi kegiatan dan realisasi biaya CSR tahun 2017, memeriksa laporan pelaksanaan kegiatan CSR tahun 2017 dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan kegiatan CSR di tahun selanjutnya.

Komite Etika Bisnis

Perseroan telah membentuk Komite di Bawah Direksi untuk mendukung pelaksanaan tugas Direksi. Pembentukan Komite Etika Bisnis merujuk pada Surat Keputusan Direktur Utama No.002/VE/DIR/I/2017 tanggal 17 Januari 2017. Komite Etika Bisnis bertanggung jawab secara langsung kepada Direksi.

Tugas dan Tanggung Jawab

- Mengevaluasi implementasi etika bisnis Perseroan di lingkungan Perseroan;
- Memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan dan kelengkapan etika bisnis di dalam Perseroan;
- Memastikan kebijaksanaan dan aturan etika bisnis yang berlaku di dalam Perseroan telah sesuai dengan budaya, etika dan nilai penerapan etika bisnis;
- Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Direksi terkait dengan pengembangan dan penerapan etika bisnis.

Keanggotaan

Keanggotaan Komite Etika Bisnis terdiri dari:

Steering Committee:	Direksi
Ketua:	Direktur Departemen Human Resources
Anggota:	Anggota tertinggi di tiap Divisi/Departemen.

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan bertugas memonitor perkembangan yang terjadi di Pasar Modal dan memberikan informasi penting yang berkaitan dengan keuangan dan kinerja Perseroan kepada publik serta memberikan saran kepada Direksi untuk mematuhi peraturan Pasar Modal dan menjadi penghubung antara Perseroan dengan pihak-pihak di luar perusahaan, seperti pemegang saham, institusi pasar modal, bursa efek, media dan pihak lain yang terkait.

- d) Socialization of Voksel CSR program to Company's internal, including to the subsidiaries.

Membership

Membership of CSR Committee consists of a Chairman and Members who are selected and appointed by the Company. Ternure of the CSR Committee members is 1 (one) year since the appointment date.

Activity Implementation Report 2017

Throughout 2017, CSR Committee has implemented activities to support CSR activity implementation by the Board of Directors namely preparation of CSR working program 2017, monitoring on CSR activity and budget realization in 2017, examining CSR activity report 2017 and providing recommendation for CSR activity improvement next year.

Business Ethics Committee

The Company has established Committees under the Board of Directors to support implementation of Board of Directors duty. Establishment of Business Ethics Committee refers to President Director Decree No.002/VE/DIR/I/2017. The Business Ethics Committee is responsible directly to the Board of Directors.

Duty and Responsibility

- Evaluate implementation of business ethics in the Company's circumstances;
- Provide recommendation regarding business ethics improvement and completeness in the Company;
- Ensure prevailing business ethics policy and regulation in the Company have been according to the business ethics implementation culture, ethics and values;
- Perform other duties assigned by the Board of Directors related to business ethics development and implementation.

Membership

Business Ethics Committee membership consists of:

Steering Committee:	Board of Directors
Chairman:	Director of Human Resources Department
Member:	Highest Executive in each Division/Department

Corporate Secretary is in charge to monitoring the developments in the capital market and providing important information related to the finance and performance of the Company to the public as well as providing advice to the Board of Directors to comply the regulations of the Capital Market and be the liaison between the Company with parties outside the company, such as shareholders, capital market institutions, stock exchanges, the media and other relevant parties.

Profil Singkat Sekretaris Perusahaan

Yogiawan.

Warga Negara Indonesia, dilahirkan pada tahun 1963. Domisili di Jakarta. Pada tahun 1984, beliau lulus dari University of Southern California – Amerika Serikat jurusan *Electrical Engineering*. Beliau juga lulusan dari Philippine School of Business Administration jurusan *Master Business Administration*. Karir profesionalnya dimulai sebagai QC Supervisor di PT Alcarindo Prima pada tahun 1985 dan posisi terakhir adalah sebagai *General Manager* di perusahaan yang sama. Beliau bergabung dengan Perseroan pada tahun 1994 sebagai *Manajer Budgeting*. Pada tahun 2006, beliau menjabat sebagai Asisten Direktur Keuangan. Pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2015, Beliau diangkat menjadi Direktur Perseroan. Dan dengan Surat Keputusan Direktur Utama NO. 29/VE/DIR/VI/2014, beliau diangkat sebagai Sekretaris Perusahaan.

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan

- Memberikan informasi yang dibutuhkan oleh Direksi dan Dewan Komisaris secara berkala dan /atau sewaktu-waktu apabila diminta;
- Sebagai penghubung (*liaison officer*);
- Menatausahakan serta menyimpan dokumen perusahaan, termasuk tetapi tidak terbatas pada Daftar Pemegang Saham, Daftar Khusus dan risalah rapat Direksi, rapat Dewan Komisaris dan RUPS.
- Memastikan adanya koordinasi antara internal perusahaan dengan staf Pemegang Saham dalam penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).
- Membantu Sekretaris Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tugas seperti pengaturan jadwal rapat dengan pihak internal/eksternal, pertemuan dengan auditor dan konsultan eksternal, serta mendampingi Direksi dalam berkomunikasi dengan pihak luar.
- Membangun komunikasi dengan pihak luar perusahaan secara terpadu dalam satu bahasa sehingga tidak menimbulkan kerancuan yang dapat mempengaruhi kinerja dan citra perusahaan.
- Menjalankan fungsi *Corporate Relationship, Corporate Communication, Corporate Documentation, Corporate Lawyers*.
- Memastikan pengelolaan *Community Relation, Media Relation and Institution/Governmental Relation* secara efektif dan efisien bagi perusahaan dan *stakeholders*.
- Memastikan penyusunan dan pencapaian target Rencana Jangka Panjang Perusahaan serta Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan di lingkungan Sekretaris Perusahaan.
- Memastikan penetapan kebijakan bidang Hukum dan kesekretariatan, Hubungan Masyarakat, Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko, Kemitraan dan Bina Lingkungan serta Perwakilan Jakarta.
- Memastikan pengelolaan dan pendistribusian data/informasi/laporan mengenai bidang yang menjadi

Brief Profile of Corporate Secretary

Yogiawan

Indonesian citizen, was born in 1963. In 1984, he graduated from the University of Southern California - United States in Department of Electrical Engineering. He also graduated of the Philippine School of Business Administration majoring in Master of Business Administration. His professional career began as a QC Supervisor in PT Alcarindo Prima in 1985 and his last position was as General Manager at the same company. He joined the Company in 1994 as Manager of Budgeting. In 2006, he served as assistant director of finance. At the General Meeting of Shareholders in 2015, he was appointed as Director of the Company. By the Decree of the President Director No. 29/VE/DIR/VI/2014, he was appointed as Corporate Secretary.

Duty and Responsibility of Corporate Secretary

- Providing information needed by the Board of Directors and Board of Commissioners periodically and/or at any time when requested;
- As a liaison officer;
- Setting and keeping the company documents, including but not limited to the Register of Shareholders, Special List and minutes of meetings of the Board of Director's meetings, the Board of Commissioner's meetings and the GMS;
- Ensuring coordination between the internal companies with a staff of shareholders in the General Meeting of Shareholders (GMS).
- Assisting the Secretary of the Board of Commissioner in the implementation of tasks such as scheduling a meeting with the internal/external, meetings with auditors and external consultants, as well as assisting the Board of Directors in communicating with outsiders.
- Establishing communication with parties outside the company in one language that does not cause any confusion which may affect the performance and image of the company.
- Running the functions of Corporate Relationship, Corporate Communications, Corporate Documentation, Corporate Lawyers.
- Ensuring the management of Community Relations, Media Relations and Institutions/Governmental Relations are effective and efficient for the company and its stakeholders.
- Ensuring the preparation and achievement of the Company's Long-Term Plan and Work Plan and Annual Budget in the scope of the Corporate Secretary
- Ensuring the establishment of policies on Legal and Secretariat, Public Relations, Corporate Governance and Risk Management, Partnership and Community Development, and the Jakarta Office's Representative.
- Ensuring the management and distribution of data/information/reports about the field which is become

tanggung jawabnya baik untuk kepentingan internal maupun eksternal perusahaan sesuai dengan tingkat kebutuhan dan berdasarkan ketentuan yang berlaku.

- Memastikan pengelolaan inovasi di lingkungan Sekretaris Perusahaan untuk mendukung kegiatan inovasi perusahaan.
- Memastikan pengelolaan kegiatan bidang GCG sesuai dengan peraturan-perundang-undangan yang berlaku.

Laporan Pelaksanaan Tugas Tahun 2017

Selama tahun 2017, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam membantu Direksi, khususnya dalam pelaksanaan fungsi Sekretaris Perusahaan sebagai berikut:

1. Memantau dan menjaga kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengelolaan dan pengawasan Perseroan.
3. Bertindak sebagai penghubung (*Liaison Officer*) antara Perseroan dan *stakeholders* eksternal antara lain Regulator, investor, media dan masyarakat.
4. Menyimpan dan mendokumentasikan risalah rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Rapat Umum Pemegang Saham.
5. Membantu persiapan pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) serta rapat Dewan Komisaris dan Direksi.

Unit Audit Internal

Internal Audit Unit

Unit Audit Internal (UAI) merupakan suatu bagian integral dalam Perseroan yang berfungsi memberikan jasa audit secara independen dan objektif, dan juga memberikan masukan yang bersifat konstruktif dan konsultatif kepada manajemen guna meningkatkan nilai tambah, untuk mengamankan aset juga untuk meningkatkan efisiensi dari pada sistem operasional Perseroan, sistem pengendalian internal dan manajemen resiko.

Kepala Unit Audit Internal

Kepala Unit Audit Internal Perseroan dijabat oleh Pandapotan Damanik. Diangkat Menjadi Kepala Unit Audit Internal oleh Direktur Utama Perseroan dengan SK No.09/VE/DIR/IV/2011.

Pandapotan Damanik memulai karir sebagai Tax Consultant di dbi Consulting (Tax & Manajemen Consultant) pada tahun 2003-2005, kemudian melanjutkan karir profesional dibidang audit di Kantor Akuntan Publik Kosasih, Nurdiyaman, Tjhajo & Rekan, afiliasi Crow Horwath International pada tahun 2005-2011 dengan posisi terakhir Audit Supervisor. Pandapotan Damanik juga anggota the Institute of Internal Auditors Indonesia (IIA Indonesia).

Pelatihan Unit Audit Internal

Sepanjang tahun 2017 Kepala Unit Audit Internal telah mengikuti berbagai pelatihan/training dan round table

responsible both for internal and external Company's interests in accordance with the needs and based on the applicable regulations.

- Ensuring the management of innovation within the Corporate Secretary's area to support the innovation activities of companies.
- Ensuring the management of GCG activities in accordance with the legislation in force.

Duty Implementation Report 2017

Throughout 2017, Corporate Secretary has implemented duty and responsibility in supporting the Board of Directors, particularly in Corporate Secretary function implementation, as follows:

1. Supervising and maintaining the Company's compliance to Law and regulation.
2. Providing information required by the Board of Directors and Board of Commissioners members in running the Company's managerial and supervisory duties.
3. Acting as Liaison Officer between the Company and external stakeholders, namely Regulators, investors, media and public.
4. Archiving and documenting Minutes of Board of Commissioners and Board of Directors meetings and General Meetings of Shareholders.
5. Supporting preparation of Annual General Meetings Shareholders (AGMS) and Management Meetings.

Internal Audit Unit is one of integral part in the Company which have function to give audit service independently and objectively, and also give advice that constructive and consultative to the management to increase added value and to secure the assets also to increase the efficiency of Company's operational system, internal control system, and risk management.

Head of Internal Audit Unit

Head of the Internal Audit of the Company held by Pandapotan Damanik since April 2011. Appointed as Head of Internal Audit Unit by President Director under Decree No.09/VE/DIR/IV/2011.

Pandapotan Damanik started his career as a Tax Consultant in DBI Consulting (Tax & Management Consultant) in 2003-2005, then went on a professional career in auditing at public accounting firm Kosasih, Nurdiyaman, Tjhajo & Partners, an affiliate of Crow Horwath International in 2005-2011 with Last position Audit Supervisor. Pandapotan Damanik is also member of the Institute of Internal Auditors Indonesia (IIA Indonesia).

Internal Audit Unit Training

Throughout 2017, the Head of Internal Audit Unit had participated in various training and round table

discussion di The Institute of Internal Auditor Indonesia (IIA Indonesia) mengenai audit antara lain; International Profesional Practice Framework and Standards (IPPF 2017), Integrated Reporting, Providing Assurance Trough Continuous Auditing and Protecting and Enhancing Organization Values in Disruptive Innovation Era.

Struktur dan Kedudukan Unit Audit Internal

Struktur Unit Audit Internal Perseroan berdasarkan Piagam Audit Internal adalah sebagai berikut:

- Unit Audit Internal secara struktural dipimpin oleh Kepala Unit Audit Internal
- Kepala Unit Audit Internal ditunjuk dan diberhentikan secara langsung oleh Direktur Utama Perseroan setelah disetujui oleh Komisaris.
- Kepala Unit Audit Internal bertanggungjawab secara langsung dan independen kepada Direktur Utama Perseroan.

Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Audit Internal

Adapun tugas dan tanggung jawab Audit Internal Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Menyusun strategi dan rencana kerja audit serta rencana pengembangan kemampuan dan ketrampilan auditor berdasarkan risk based audit sejalan dengan pencapaian visi, misi dan strategi Perseroan secara umum.
2. Merencanakan, melaksanakan, mengarahkan, dan melaporkan realisasi kegiatan audit (operasional, compliance dan fraud) kepada Manajemen dengan tembusan kepada Direktur lain sesuai dengan tingkatan informasi.
3. Melaporkan hal-hal penting berkaitan dengan proses pengendalian internal, termasuk melaporkan/ merekomendasikan kemungkinan untuk melakukan peningkatan pada proses tersebut.
4. Melakukan pemantauan dan pengecekan terhadap pelaksanaan tindak lanjut atas hasil audit internal maupun eksternal.
5. Melakukan koordinasi kegiatan Unit Audit Internal dengan unit-unit kerja lain di PT Voksel Electric Tbk. dan pihak auditor eksternal berdasarkan penugasan manajemen.
6. Memberikan bantuan berupa masukan dalam penyempurnaan sistem, prosedur dan kebijakan yang diperlukan bagi tercapainya efisiensi dan keefektifan kegiatan dan pengendalian internal sehingga selaras dengan misi dan tujuan serta strategi Perseroan.
7. Menyusun dan memperbaharui program audit quality development dan pengembangan sumber daya manusia untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit dari tim audit guna menjaga kualitasnya dan menghasilkan auditor yang profesional
8. Menyelenggarakan administrasi untuk mendukung tertib administrasi dan pelaporan kegiatan Audit Internal.

discussions at the Indonesian Institute of Internal Auditors (IIA Indonesia) regarding audit aspects, among others; International Profesional Practice Framework and Standards (IPPF 2017), Integrated Reporting, Providing Assurance Trough Continuous Auditing and Protecting and Enhancing Organization Values in Disruptive Innovation Era.

Internal Audit Unit Structure and Position

The structure of the Company's Internal Audit Unit based on Internal Audit Charter is as follows:

- Internal Audit Unit is structurally headed by the Head of Internal Audit Unit
- Head of Internal Audit Unit is directly appointed and dismissed by the Company's President Director as approved by the Commissioner.
- Head of Internal Audit Unit is responsible directly and independently to the Company's President Director.

Description of Internal Audit Duty and Responsibility

Duty and Responsibility of Internal Auditor in the Company are as follows:

1. Developing an audit strategy and audit work plan and development planning of skill and abilities of auditor based on risk based audit in line with the achievement of the vision, mission and strategy of the company in general.
2. Planning, implementing, directing, and reporting the audit activities realization (operational, compliance and fraud) to the Management with copies to the other Directors in accordance with the level of information.
3. Reporting important matters related to the internal control process, including reporting the possibility to make improvements to the process.
4. Monitoring and checking the follow-up on the results of internal and external audit.
5. Coordinating the activities of the Internal Audit Unit with other work units in PT Voksel Electric Tbk and the External auditor based assignment management.
6. Providing assistance in the form of input in the improvement of systems, procedures and policies that needed for the achievement of efficiency and effectiveness of internal control activities and thus aligned with the mission and objectives and strategies of the company.
7. Preparing and updating the audit quality development program and human resources development to evaluate the quality of the audit activities of the audit team in order to maintain the quality and produce professional auditors
8. Carrying out the administration to support the orderly administration and reporting of internal audit activities.

Laporan Singkat Pelaksanaan Tugas Unit Audit Internal 2017

Unit Audit Internal bekerja berdasarkan rencana audit tahunan yang telah mendapat persetujuan oleh Direktur Utama dan Ketua Komite Audit, sesuai dengan Piagam Audit Internal. Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas, unit audit internal dalam menjalankan fungsinya telah melakukan audit berdasarkan risiko (risk based audit) dan berkonsentrasi pada transaksi material yang mengandung risiko potensial.

Selama tahun 2017 Unit Audit Internal telah menyelesaikan penugasan audit terhadap beberapa department dalam Perseroan serta anak perusahaan. Dalam pelaksanaan penugasan tersebut unit audit internal didukung dengan metode-metode sistematis, baik itu dalam penugasan pemeriksaan secara reguler maupun khusus. Tujuan penugasan lebih dititikberatkan pada pengujian pengendalian internal, selain itu juga dalam rangka menanamkan kesadaran akan perlunya pengendalian internal pada Perseroan. Dengan pelaksanaan audit tersebut, Perseroan yakin bahwa seluruh kinerja Perseroan dapat terus dipertahankan dan dikembangkan. Unit Audit Internal juga menghadiri beberapa kali pertemuan dengan Komite Audit guna melaporkan hasil dari berbagai kegiatan penugasan dan mengkoordinasikan penerapan sistem pengendalian internal Perseroan. Keseluruhan rekomendasi Unit Audit Internal dipantau agar dapat memastikan penerapannya secara benar oleh departemen dan anak Perseroan yang terkait.

Manajemen Risiko

Risk Management

Perseroan mempunyai komitmen untuk mengimplementasikan manajemen risiko dengan cara mengidentifikasi, menganalisis, menilai dan memitigasi risiko-risiko yang dihadapi oleh perseroan.

Dalam mengidentifikasi dan menilai risiko yang dihadapi Perseroan dan memastikan bahwa risiko-risiko tersebut dikelola secara efektif, Perseroan telah memiliki Tim Manajemen Risiko, yang mengkoordinasi semua departemen dan karyawan terkait dalam menerapkan sistem manajemen risiko dalam setiap proses kerja masing-masing departemen. Perseroan beroperasi sehari-hari melalui berbagai proses dan kegiatan yang meliputi strategi, perencanaan, pelaksanaan dan kinerja manajemen, dengan Manajemen Risiko yang terpadu dalam setiap tahap siklus bisnis tersebut.

Perseroan menyadari bahwa dengan mengelola risiko secara efektif dan optimal melalui pendekatan proses dan berbasis risiko akan menciptakan, melindungi, meningkatkan nilai pemegang saham, meningkatkan kepastian peningkatan pertumbuhan dan keberlangsungan usaha, mendorong standar terbaik Tata Kelola Perusahaan, serta menjadikan budaya sadar risiko sebagai bagian dari budaya perusahaan.

Internal Audit Unit Duty Implementation Report 2017

Internal Audit Unit works based on the annual audit plan which was approved by the President Director and Head of Audit Committee, in accordance with the Internal Audit Charter. To improve efficiency and effectiveness, internal audit units, in carrying out its function, has conducted risk based audit and concentrate on material transactions that contain potential risks.

Throughout 2017, the Internal Audit Unit has completed audit in some departments of the Company and its subsidiaries. In the assignment of the internal audit unit is supported by systematic methods, both in the assignment of regular audit and special examinations. The purpose of assignment is more focused on internal control testing, but it is also in order to instill awareness of the need for internal control of the Company. With the audit implementation, the Company believes that all of the Company's performance can be maintained and developed. The Internal Audit Unit also attended several meetings with the Audit Committee to report the results of the various activities of assignments and to coordinate the implementation of the Company's internal control system. Overall recommendation from the Internal Audit Unit had been monitored to ensure the implementation correctly by related department and subsidiaries.

The Company has a commitment to implement risk management by identifying, analyzing, assessing and mitigating risks profile of the Company.

In identifying and assess the Company's risk profile and ensuring that the risks have been managed effectively, the Company has established Risk Management Team to coordinate all related departments and employees in implementing risk management in every working process of each department. The Company operates daily through various process and activities including strategy, planning, implementation and management performance with integrated Risk Management in every business cycle.

The Company realizes that by managing the risks effectively and optimally through risk-based approach and process will create, protect and increase values of the shareholders, provide higher assurance in increase the business growth and sustainability, encourage Corporate Governance best practice, and places risk-awareness culture as part of the corporate culture.

Profil dan Mitigasi Risiko Tahun 2017

Penjelasan mengenai profil risiko dan pelaksanaan mitigasi risiko pada tahun 2017 di Perseroan, sebagai berikut:

Risiko Nilai Tukar Valuta Asing

Sebahagian pendapatan, harga pokok penjualan dan beberapa biaya Perseroan dalam valuta asing. Dalam hal untuk meminimalkan risiko fluktuasi nilai tukar Rupiah terhadap kurs valuta asing, seperti Dolar Amerika Serikat (US\$), Perseroan memasuki kontrak swap nilai tukar mata uang asing dengan lembaga keuangan internasional. Sebagai hasil dari kontrak tersebut, maka Perseroan telah mengurangi beberapa risiko nilai tukar valuta asing.

Risiko Harga

Risiko harga adalah risiko kerugian finansial yang disebabkan pergerakan harga komoditas bahan baku produksi Perseroan. Perseroan menghadapi risiko harga akibat perubahan harga dimasa yang akan datang untuk rencana pembelian aluminium dan tembaga dengan kandungan tinggi (High Concentrate Aluminum and Copper).

Oleh sebab itu, Perseroan menggunakan kontrak komoditas berjangka (jual-beli) dengan lembaga-lembaga keuangan internasional sehubungan dengan adanya risiko perubahan harga bahan baku tersebut. Perseroan yakin telah mengurangi beberapa risiko perubahan harga komoditas di masa yang akan datang.

Risiko Kredit.

Risiko kredit adalah risiko kerugian keuangan kepada Perseroan jika pelanggan gagal untuk memenuhi liabilitas sesuai kontrak. Perseroan mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan batas-batas risiko yang dapat diterima bagi setiap pelanggannya.

Perseroan melakukan hubungan bisnis hanya dengan pihak ketiga yang memiliki reputasi dan kredibel. Perseroan dan Entitas Anak juga mempunyai kebijakan yang mengharuskan setiap pelanggannya untuk melalui prosedur verifikasi kredit. Selain itu, jumlah piutang dipantau secara terus menerus untuk mengurangi risiko kerugian penurunan nilai.

Risiko Likuiditas

Risiko likuiditas adalah risiko bahwa Perseroan akan mengalami kesulitan dalam pencairan dana untuk memenuhi komitmen terkait dengan instrumen keuangan. Kebijakan Perseroan adalah untuk secara teratur memantau kebutuhan likuiditas saat ini dan masa depan untuk memastikan bahwa Perseroan mempunyai cadangan uang tunai yang cukup untuk memenuhi kebutuhan likuiditas dalam jangka pendek serta jangka panjang.

Sistem Pengendalian Internal

Internal Control System

Pengendalian internal merupakan suatu mekanisme pengawasan yang ditetapkan oleh manajemen secara berkesinambungan yang bermanfaat;

Risk Profile and Mitigation 2017

Explanation about risk profile and risk mitigation in 2017 are as follows:

Foreign Exchange Risk

Part of the revenues, cost of goods sold and other expenses of the Company are using foreign currencies. In order to minimize the risk of fluctuations in the rupiah against foreign exchange, such as the United States Dollar (US\$), the Company has swap contracts of foreign currency with international financial institutions. As a result of these contracts, the Company has reduced some of the foreign exchange risk.

Price Risk

Price risk is the risk of financial losses due to commodity price movements of raw materials production. The company faces price risk due to changes in future High Concentrate Aluminum and Copper purchasing plan.

Therefore, the Company uses commodity futures contracts (buying and selling) with international financial institutions related to the risk of changes in raw material prices. The Company believes has reduced some of the risk of changes in commodity prices in the future.

Credit Risk

Credit risk is the risk of financial loss to the Company if a customer fails to meet the obligations under the contract. The Company manages and controls credit risk by setting limits of acceptable risk for each customer.

The Company conducts business relationships only with reputable and credible third parties. The Company and Subsidiaries also have a policy that requires each customer to do credit verification procedures. In addition, receivable balances are monitoring continuously to reduce the risk of impairment losses.

Liquidity Risk

Liquidity risk is the risk that the Company will encounter difficulties in the disbursement of funds to meet commitments associated with financial instruments. Company policy is to monitor the current and future of liquidity needs regularly and to ensure that the Company has sufficient cash reserves to meet liquidity needs in the short term and long term.

Internal control is a supervisory mechanism established by management in sustainable beneficial;

- untuk menjaga dan mengamankan harta kekayaan Perseroan
- untuk menjamin ketersediaan laporan yang akurat
- untuk meningkatkan kepatuhan terhadap ketentuan peraturan, perundangan yang berlaku.
- untuk meningkatkan efektifitas kegiatan Perseroan dan meningkatkan efisiensi biaya Perseroan

Perseroan memiliki kerangka kerja pengendalian yang terdokumentasi, ditelaah dan diperbaharui secara berkala yang diselaraskan dengan ISO 9001 : 2015. Fokus dari pengendalian tersebut yaitu, mengidentifikasi, mengelola dan mengendalikan risiko dengan sebaik-baiknya. Pengendalian tersebut dirancang guna memberikan jaminan yang memadai. Pengendalian ini mencakup risiko operasional, finansial, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. Pengendalian internal Perseroan didukung oleh penetapan standar profesionalisme dan integritas untuk operasional Perseroan. Untuk melakukan penilaian efektivitas pengendalian unit audit internal secara berkala melaksanakan review terhadap sistem pengendalian internal yang ada pada setiap unit Perseroan.

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Pengendalian Internal 2017

Untuk meningkatkan penerapan praktik GCG di dalam perusahaan, Perseroan menerapkan sistem pengendalian internal melalui penerapan kebijakan dan prosedur yang dijalankan oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan. Unit Audit Internal senantiasa melakukan evaluasi terhadap efektivitas pengendalian internal pada semua level, dalam menerapkan kebijakan, prosedur, pengawasan internal serta manajemen risiko untuk memastikan bahwa Perseroan telah berjalan sesuai dengan ketentuan yang ada. Unit Audit Internal dibentuk untuk mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal yang menjadi salah satu dasar bagi Manajemen untuk menentukan perbaikan dan penyempurnaan sehingga memungkinkan Manajemen menjalankan kegiatan operasional Perseroan secara efektif dan efisien.

Perkara Penting dan Sanksi Administratif

Litigation and Administrative Sanction

Per 31 Desember 2017, Perseroan tidak mencatat adanya perkara penting maupun sanksi administratif yang sedang dihadapi oleh Perseroan maupun melibatkan Manajemen, baik Direksi maupun Dewan Komisaris.

Kode Etik

Code of Conduct

Perseroan meyakini bahwa kesuksesan organisasi saat ini akan meningkat jika pengelolaan manajemen Perseroan sesuai dengan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, oleh sebab itu manajemen Perseroan telah memutuskan untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik, Good Corporate Governance ("GCG") sebagaimana tersirat dalam Pelaksanaan Etika Bisnis dan Etika Kerja.

- To maintain and secure the assets of the company
- To ensure the availability of accurate reports
- To improve compliance with regulatory requirements, regulations.
- To improve the effectiveness of the company's activity and improve Company's cost efficiency.

The Company has a documented control framework, reviewed and updated regularly aligned with ISO 9001: 2015. The focus of this control are identifying, managing and controlling risks as well as possible. The control is designed to provide reasonable assurance. These controls are cover operational risks, financial, and compliance with laws and regulations. The company's internal control is supported by the professionalism standard-setting and integrity for the company's operational. To assess the effectiveness of the internal audit unit regularly carry out a review of the internal control systems that exist in every unit of the company.

Evaluation on Internal Control System Effectiveness 2017

To improve GCG practice implementation in the Company, the Company has implemented internal control system through implementation of policy and procedure carried out by the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees. The Internal Audit Unit always evaluates effectiveness of internal control at all levels in implementing the policy, procedure, internal monitoring and risk management to ensure that the Company has been operated according to prevailing Law. The Internal Audit Unit is established to evaluate implementation of internal control as a basis for the Management to determine improvement and enhancement to enable the Management exercises the Company's operational activity effectively and efficiently.

As of December 31, 2017, the Company did not record any litigation or administrative sanction involving the Company or Management, either Board of Directors or Board of Commissioners.

The Company believes that the success of the organization will increase if the Company's management in accordance with the Good Corporate Governance, therefore, Company's management has decided to apply the principles of Good Corporate Governance, as implied in the Implementation of Business Ethics and Work Ethics.

Sejak awal tahun 2010 Perseroan telah memiliki panduan dalam berperilaku yang dituangkan dalam Etika Bisnis dan Etika Kerja atau yang dikenal dengan "EBEK" di lingkungan perusahaan. EBK merupakan pedoman sikap, perilaku dan cara kerja insan Voksel yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas Voksel secara keseluruhan dalam mengembangkan usaha yang berkelanjutan.

Pokok dan Isi Kode Etik

Etika Bisnis

Prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang dijalankan adalah Accountability, Reliability, Responsibility dan Fairness. Melalui prinsip-prinsip ini yang juga sesuai dengan Nilai-nilai dasar Voksel, diharapkan agar manajemen dan karyawan Voksel terdorong untuk berperilaku secara profesional, transparan dan efisien dalam menjalankan aktivitas dan kegiatannya serta selalu tunduk pada ketentuan hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan konsisten dengan standard bisnis dan etika profesional.

Adalah tugas seluruh Komisaris, Direksi, Karyawan, ataupun yang bekerja di Entitas Anak ataupun agen atau perwakilan yang bertindak atas nama Perseroan diwajibkan untuk melaksanakan seluruh tugas dan pekerjaannya sesuai dengan kebijakan yang dimuat dalam Pelaksanaan Etika Bisnis ini, serta melaporkan jika terjadi Penyimpangan atas pelaksanaan Etika Bisnis ini.

Laporan bisa melalui telepon, fax, PO.Box, e-mail atau media lainnya yang dapat dilakukan dengan "tanpa nama" (anonymously), atau jika seseorang mau melaporkan Penyimpangan ini dengan memberitahu nama dan identitas mereka, Perseroan yang menangani laporan tersebut akan menjaga sepenuhnya rahasia pelapor tersebut.

Etika Kerja

Etika kerja menjelaskan bagaimana seharusnya seorang karyawan bersikap, berperilaku, dan berhubungan dengan pihak – pihak di dalam perusahaan. Akumulasi sikap, perilaku, cara berhubungan dan bagaimana proses kerja dilaksanakan, akan membangun "Budaya Kerja" yang merupakan salah satu elemen penting dalam Perusahaan.

Etika kerja meliputi hal – hal berikut :

- Sikap Karyawan dalam Perusahaan.
- Sikap Karyawan dengan wewenang dan jabatannya di Perusahaan.
- Hubungan Karyawan dengan Atasan dan Bawahannya.
- Hubungan Karyawan dengan Sesama Karyawan.

Dalam rangka Penerapan Etika Bisnis dan Etika Kerja perlu diperhatikan hal – hal sebagai berikut:

1. Membangun Commitment, Involvement, dan Leadership pimpinan baik dikalangan Komisaris, Direksi, Manajemen, maupun kelompok kerja Karyawan.
2. Mensosialisasikan Etika Bisnis ini dalam New Employee Orientation Program (NEOP) dan penyegaran secara berkala bagi seluruh lapisan pada setiap bagian.

Since the beginning of 2010 the Company has had guidelines for behavior in Business Ethics and Work Ethics in a corporate environment, which known as "EBEK". EBK is a guideline for attitude, behavior and workings of the Voksel's member which are expected to improve the overall quality Voksel in developing a sustainable business.

Provision and Contents of Code of Conducts

Business Ethics

The Good Corporate Governance Principles that run are Accountability, Reliability, Responsibility and Fairness. Through these principles which are also in accordance with the Voksel's core value, it is expected that the management and employees Voksel compelled to behave in a professional, transparent and efficient in carrying out activities and always comply to the laws and regulations in force and consistent with business standards and professional ethics.

It is the duty of all Commissioners, Directors, employees, or who work in the Subsidiary or their agents or representatives who acting on behalf of the Company are required to carry out all the duties and tasks in accordance with the policies contained in the Implementation of Business Ethics, as well as the reported if there is any case of divergence on the implementation of the Ethics this business.

Reports can be delivered by telephone, fax, PO.Box, e-mail or other media that can be done with the "anonymous" (anonymously), or if someone wants to report these irregularities with provide a name and identity, the company will handle the report and keep the secrecy of the reporter.

Work Ethics

The work ethic explains how an employee should behave in related to the parties inside the company. Accumulation of attitudes, behaviors, how to relate and how work processes implemented, will build a "Work Culture", which is one of important element in the Company. The work ethic involve following things:

The work ethic involve following things:

- The attitude of the employees inside the Company.
- The attitude of the employees with the authority and position in the Company.
- Employee relations with superiors and subordinates.
- Employee relations with fellow employees.

The Followings are needed in Business Ethics and Work Ethic implementation:

1. Build commitment, involvement, and leadership in all levels such as Commissioner, Director, Management and Employee.
2. Socialize this business ethics in New Employee Orientation Program (NEOP) and make repetition regularly to all division level.

3. Mengakui penerapan etika sebagai bagian tidak terlepaskan dari praktik bisnis dan penilaian karya seluruh Karyawan.
4. Mengembangkan pedoman Pelaksanaan Etika Bisnis yang sudah ada dan menjabarkan lebih lanjut menjadi berbagai Kebijakan dan Peraturan Perusahaan.
5. Melengkapi Peraturan Perusahaan dengan sanksi atas pelanggaran dan membangun system agar dapat dipantau penerapan Etika Bisnis ini.

"EBEK" telah mengikat para insan Perseroan dalam suatu komitmen bersama yang oleh karenanya setiap insan Voksel diwajibkan untuk memberikan pernyataan kepatuhan pribadinya dengan menandatangani lembar di Buku "EBEK" yang hal mana juga dilakukan bersama-sama oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

Sosialisasi Kode Etik

Kode Etik Perseroan disosialisasikan kepada seluruh Insan Perseroan melalui HRD pada saat awal seorang karyawan bergabung dalam Perseroan, selain itu melalui pengangkatan anggota Komite Etika Bisnis dan Kerja, yaitu tiap orang memiliki jabatan tertinggi pada tiap Divisi atau Departemen dalam Perseroan.

Adapun tugas anggota Komite Etika Bisnis dan Kerja adalah menilai dan mengevaluasi kinerja Perseroan dan para karyawan dalam menjalankan etika bisnis dan etika kerja sebagaimana tertuang di dalam Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan.

Pernyataan Kode Etik Berlaku Bagi Seluruh Insan Perseroan

Perseroan menerapkan asas keadilan dan kesetaraan dalam pemberlakuan Kode Etik kepada seluruh Insan Perseroan. Baik Etika Bisnis maupun Etika Kerja bersifat mengikat bagi seluruh Insan Perseroan dengan adanya sanksi bagi tiap pelanggaran atas Kode Etik Perseroan.

3. Recognize the ethics implementation as a part of business practice and employee assessment.
4. Develop exist Business Ethic Implementation guidelines and elaborate further to become various Policy and Company's Regulation.
5. Complete the Company's Regulation with sanction on violation and build system so the Business Ethic can be monitored.

"EBEK" has bound the Company's member in one commitment so the Company's member required to give compliance declaration by signing in "EBEK" Book, which also done by the Board of Commissioner and the Board of Director.

Code of Conducts Socialization

Code of Conducts is socialized to all Company's Personnel through HRD when an employee joined with the Company, in addition, through appointment of Business and Work Ethics Committee, refers to the highest Executives at every Division or Department in the Company.

Duty of the Business and Work Ethics Committee includes assessing and evaluating performance of the Company and employees in exercising business and work ethics as stipulated in the Company's Business and Work Ethics.

Declaration of Code of Conducts Implementation for all Company Personnel

The Company adapts fairness and equality principle in the Code of Conducts application to all Company's Personnel. Both Business and Work Ethics are binding all Company's People with firm punishment to every violation against the Code of Conducts.

Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen (ESOP/MSOP)

Employee and/or Management Stock Option Plan (ESOP/MSOP)

Per 31 Desember 2017, Perseroan belum menyelenggarakan program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen.

As of December 31, 2017, the Company had not implemented Employee and/or Management Stock Option Plan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Melalui divisi, departemen dan unit kerja yang aktif terlibat dalam pengawasan, Perseroan memiliki mekanisme kerja yang menerima laporan pelanggaran kode etik perusahaan, antara lain yang berindikasi penyimpangan (fraud). Laporan pelanggaran dapat juga disampaikan ke pada Komite Etika Bisnis.

Through the division, department and working unit that are involved actively in the monitoring process, the Company has a working mechanism to receive report of code of conducts violation, namely fraud indication report. The fraud report can be also submitted to Business Ethics Committee.

Perseroan selanjutnya akan melakukan penelaahan atas laporan dan mengambil tindakan yang diperlukan. Selain dari pada itu, Perseroan akan melakukan tindakan perbaikan yang dianggap penting guna mencegah pelanggaran yang sama dikemudian hari.

The Company will further examine the report and administer necessary action. In addition, the Company will also perform improvement plan which is considered necessary to prevent recurrring fraud in the future.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

Perseroan berkomitmen untuk terus tumbuh bersama seluruh pemangku kepentingan kami.

The Company is committed to continuously grow altogether with our stakeholders.





Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility



Kunjungan Industri Pelajar dan Mahasiswa
Industrial Visit from School and University Students



Sumbangan Hewan Kurban dari Perseroan yang Akan Dibagikan ke Lingkungan Sekitar
Animal Sacrificing from the Company to be donated to the neighborhood.



Donor Darah
Blood Donation



Bantuan Peralatan dan Perlengkapan Sekolah
School Equipment Donation



Pemeriksaan Kesehatan dan Pengobatan Gratis
Free medical check-up and treatment



Fogging di Sekitar Lingkungan Perseroan
Fogging in the Company's neighborhood



Bantuan Sembako Untuk Panti Asuhan
Groceries Donation for Orphanages



Workshop dan Sertifikasi Jaringan Berbasis Fiber Optic Bagi Guru Produktif TKJ SMK & Profesional Tahun 2017, Program Kerja Sama Direktorat PSMK dan APJATEL
Fiber Optic-Based Network Workshop and Certification for SMK TKJ Productive Teachers & Professionals in 2017, PSMK and AP JATEL Directorate Partnership Program

Perseroan bergerak di industri kelistrikan dan telekomunikasi di mana setiap aktivitas yang dilakukan berdampak pada lingkungan sekitar wilayah operasional Perseroan. Untuk itu, Perseroan selalu menempatkan komitmen Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) sebagai elemen penting dalam seluruh kegiatan bisnis dan operasional di mana Perseroan melaksanakan kegiatan CSR dengan mengadaptasi pendekatan tiga aspek dasar *people* (manusia), *planet* (lingkungan) dan *profit* (manfaat ekonomi). Melalui pendekatan tersebut, Perseroan bertujuan untuk menciptakan sebuah hubungan jangka panjang dan menguntungkan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Kegiatan CSR yang dilaksanakan oleh Perseroan juga berlandaskan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku antara lain Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, aktivitas CSR yang dilaksanakan oleh Perseroan juga telah sesuai dengan Undang-Undang No. 25 tahun 2007 tentang Penanaman Modal dan Peraturan Pemerintah No. 47 tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas.

Sesuai dengan *framework* dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), ruang lingkup praktik CSR yang dijalankan oleh Perseroan dilaksanakan dalam Tanggung Jawab Bidang Lingkungan, Pemberdayaan Sosial dan Kemasyarakatan, Praktik K3 dan Tanggung Jawab Atas Produk dan Jasa yang dihasilkan.

The Company is operated in electricity and telecommunication industry where every implemented activity will affect the environment in the Company's operational area. Therefore, the Company always places Corporate Social Responsibility (CSR) commitment as essential element in entire business and operational activities where the Company performs CSR activity by adapting three bottom line approach of people, planet and profit. Through this approach, the Company aims to establish long-term and beneficiary relationship with all Stakeholders.

CSR activities which were carried out by the Company also referred to prevailing Law, such as Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company, CSR activities which were done by the Company also complied to Law Number 25 of 2007 on Capital Investment and Government Regulation Number 47 of 2012 on Social and Environmental Responsibility of Limited Company.

According to framework by Financial Service Authority (OJK), scope of the Company's CSR practice is implemented in Responsibility to Environment, Social and Community Development, SHE practice and Responsibility on products and services.

Tanggung Jawab Bidang Lingkungan Hidup

Lingkungan merupakan salah satu elemen terpenting bagi kelangsungan operasional Perseroan. Seluruh proses dan aktivitas yang dijalankan oleh Perseroan senantiasa disesuaikan dengan upaya untuk menjaga dan melestarikan lingkungan hidup, khususnya di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Selama tahun 2017, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif untuk menjaga dan melestarikan lingkungan hidup baik dalam kegiatan operasional di pabrik maupun kantor Perseroan. Kegiatan tersebut antara lain mengganti penggunaan lampu mercury menjadi lampu LED dan penggunaan freon AC Non-CFC.

Perseroan juga telah melaksanakan pembuatan sumur imbuhan di dalam lokasi pabrik. Pembuatan sumur imbuhan tersebut bertujuan sebagai upaya konservasi air tanah di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Pelaksanaan aktivitas CSR dalam bidang lingkungan hidup pada tahun 2017 juga didukung oleh sistem pengelolaan limbah Bahan Beracun dan Berbahaya (B3) secara memadai. Pengelolaan limbah B3 di Perseroan telah bekerjasama dengan pihak ketiga yang memperoleh izin resmi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sertifikasi Lingkungan Hidup 2017

Atas komitmen di bidang lingkungan hidup, pada tahun 2017 Perseroan memperoleh beberapa sertifikasi di bidang Lingkungan Hidup, antara lain:

1. Sertifikat ISO 14001:2015 Tentang Sistem Manajemen Lingkungan sebagai *upgrade* dari versi sebelumnya yaitu ISO 14001:2004.
2. Sertifikat Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) peringkat Biru dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.

Realisasi Biaya CSR Bidang Lingkungan Hidup

Terkait pelaksanaan CSR bidang lingkungan hidup, Perseroan mengalokasikan total biaya CSR sebesar Rp370.000.000 pada tahun 2017.

Tanggung Jawab Sosial Bidang Sosial Kemasyarakatan

Masyarakat adalah salah satu stakeholders terpenting bagi Perseroan. Dalam menjalankan usahanya, Perseroan melibatkan masyarakat sekitar dengan menjadikan mereka tenaga kerja yang handal. Selain itu juga, Perseroan memberikan kesempatan kepada masyarakat sekitar untuk menjadi suplier bahan pendukung produksi yang memenuhi standar yang telah ditentukan.

Seiring dengan pertumbuhan bisnis, Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam berbagai bidang. Berbagai kegiatan yang dijalankan dalam program pengembangan sosial dan kemasyarakatan ditujukan untuk memicu pertumbuhan dan perkembangan ekonomi masyarakat.

Responsibility to The Environment

Environment is one of the most important elements for the Company's operational going concern. Entire process and activities carried out by the Company are always aligned with attempts to maintain and conserve the environment, especially in the Company's operational area.

Throughout 2017, the Company has carried out various initiatives to maintain and conserve the environment both in operational activity at plant and office of the Company. The activities are including replacing use of mercury lamp to LED lamp and using Non-CFC Freon for AC.

The Company also has implemented recharge wells construction in the Plant's area. Purpose of the recharge wells construction is ground water conservation initiative in the Company's operational area.

Implementation of CSR activity in environmental aspect in 2017 was also supported by Toxic and Hazardous (B3) Waste Treatment system appropriately. The B3 Treatment in the Company has cooperated with third party with official license according to prevailing Law.

Environmental Certification 2017

For commitment in environmental aspect, in 2017, the Company obtained environmental certifications, as follows:

1. ISO 14001:2015 Certificate on Environment Management System as an upgrade from previous version ISO 14001:2004.
2. Company Performance Rating Assessment Program in Environment Management (PROPER) Blue Rating from Ministry of Environment and Forestry Republic of Indonesia.

Realization of CSR Budget in Environmental Aspect

Related to implementation of CSR in environmental aspect, the Company allocate total CSR budget of Rp370,000,000 in 2017.

Social Responsibility in Social Community Aspect

Society is one of the most important stakeholders for the Company. In operating its business, the Company involves surrounding society by developing them as reliable workers. In addition, the Company also provides opportunity to the surrounding society as suppliers of production supporting material who have fulfilled the designated standard.

In line with the business growth, the Company is committed to develop and improve welfare of the society in various aspects. Some activities had been implemented in social and community development program aiming to encourage economic growth and development of the society.

Program pengembangan sosial dan kemasyarakatan direalisasikan melalui kegiatan ekonomi masyarakat, baik yang berkaitan langsung maupun tidak langsung dengan bisnis utama Perseroan. Tujuan pelaksanaan program terhadap sosial kemasyarakatan adalah membangun hubungan harmonis dengan masyarakat, sekaligus memberi kontribusi nyata untuk lingkungan masyarakat yang sejahtera.

Realisasi kegiatan tanggung jawab bidang sosial kemasyarakatan pada tahun 2017 seperti bantuan perbaikan rumah ibadah, bantuan pendidikan, Donor darah, Berobat gratis, Fogging, sumbangan hewan kurban, pendidikan dan/pelatihan, dan kegiatan kemasyarakatan lainnya.

Realisasi Biaya CSR Bidang Sosial Kemasyarakatan

Terkait pelaksanaan CSR bidang sosial kemasyarakatan, Perseroan mengalokasikan total biaya CSR sebesar Rp920.000.000 pada tahun 2017.

Tanggung Jawab Sosial Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Pelaksanaan tanggung jawab sosial bidang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) menempatkan karyawan sebagai aset terpenting Perseroan. Pelaksanaan kegiatan K3 juga merujuk pada Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menjadi acuan seluruh kebijakan ketenagakerjaan di Perseroan untuk memastikan kepatuhan terhadap Peraturan-peraturan yang berlaku dan meminimalkan terjadinya pelanggaran terhadap hak asasi manusia dalam hubungan kerja.

Komitmen Perseroan dalam melaksanakan praktik K3 sesuai *best practice* dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia juga diwujudkan melalui perolehan sertifikat SMK3 dengan kategori kepatuhan Emas dan OHSAS 18001:2007 Tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).

Aktivitas K3 Tahun 2017

Pelaksanaan aktivitas K3 selama tahun 2017 dilaksanakan antara lain sebagai berikut:

1. Perseroan melakukan identifikasi sumber bahaya K3 yang ada, penilaian risiko dan menetapkan pengendalian risiko yang diperlukan, serta penyusunan rencana tindakan untuk menghilangkan/mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja dan resiko K3 berdasarkan hirarki berikut:
 - a. Eliminasi
 - b. Substitusi
 - c. Rekayasa *Engineering*
 - d. Rambu/peringatan /pengendalian administrasi
 - e. Alat pelindung diri (APD)
2. Mematuhi persyaratan undang-undang dan persyaratan terkait lainnya.
3. Memiliki sistem kesiapsiagaan dan tanggap darurat dengan membentuk struktur tim tanggap darurat beserta tugas dan tanggung jawabnya.

Social and community development program is carried out through public economy activity, either directly or not directly related with the Company's core business. Purpose of implementation of social community program is to build harmonious relationship with the society, as well as provide concrete contribution for a welfare society neighborhood.

Realization of responsibility in social community aspect in 2017 are among others donation for worship place renovation, education donation, blood donation, free medical treatment, Fogging, animal scarifying donation, education and training program and other community activities.

Realization of CSR Budget in Social and Community Aspect

Related to CSR in social community aspect, the Company allocated total CSR budget of Rp920,000,000 in 2017.

Social Responsibility in Occupational Safety and Health (SHE)

Implementation of occupational safety and health (SHE) aspect treats employee as the most important assets of the Company. Implementation of SHE activity also refers to Law Number 13 of 2003 on Employment as reference to entire occupational policy in the Company to ensure compliance to prevailing Law and minimize violation against human rights in industrial relation.

The Company's commitment in SHE practice implementation based on best practice and prevailing Law in Indonesia is also reflected from SMK3 certificate with Gold compliance and OHSAS 18001:2007 on Occupational Safety and Health Management System (SMK3).

SHE Activity 2017

Implementation of SHE activities throughout 2017 are as follows:

1. *The Company identified existing SHE threat, risk assessment and stipulates necessity as well as preparing action plan to eliminate/reduce possibility of occupational accident and SHE risk based on following hierarchy:*
 - a. *Elimination*
 - b. *Substitution*
 - c. *Engineering*
 - d. *Signage/Warning/Administrative control*
 - e. *Self Protection Tools (APD)*
2. *Compliance to Law and other regulations.*
3. *Availability of emergency response and system including establishment of emergency response team altogether with duty and responsibility.*

Paket Kesejahteraan Karyawan

Selain perlindungan kerja, Perseroan juga memberikan paket kesejahteraan untuk karyawan, antara lain:

1. Bantuan kedukaan.
2. Bantuan kelahiran
3. Bantuan bencana alam
4. Bantuan pendidikan
5. Bantuan pernikahan
6. Beasiswa untuk anak karyawan
7. Apresiasi peribadatan berupa ibadah umroh dan perjalanan ziarah ke holy land.
8. Fasilitas dan sumbangan olah raga.
9. Paket rekreasi untuk karyawan.

Realisasi Biaya CSR Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Terkait pelaksanaan CSR bidang keselamatan dan kesehatan kerja, Perseroan mengalokasikan total biaya CSR sebesar Rp1.100.000.000 pada tahun 2017.

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Produk dan Jasa

Dalam setiap produk yang dihasilkan, Perseroan selalu memprioritaskan aspek keamanan dan keselamatan produk sebelum didistribusikan. Proses produksi yang dilaksanakan oleh Perseroan telah terstandarisasi sesuai Sertifikat Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 yang terakhir kali diperbarui pada tahun 2017. Kebijakan mutu Perseroan adalah untuk menghasilkan produk dan pelayanan yang memuaskan sesuai visi Perseroan untuk memproduksi kabel yang berkualitas dengan pengiriman yang cepat, nilai terbaik dan pelayanan prima.

Dalam rangkaian proses produksi, Perseroan selalu memastikan tercapainya kualitas produk sesuai standar.

Sebagai wujud tanggung jawab perusahaan kepada pelanggan dan pengguna produk, Perseroan juga telah melakukan berbagai inisiatif terkait kepuasan pelanggan selama tahun 2017, yaitu:

1. Menyediakan saluran dan prosedur penanganan keluhan pelanggan
2. Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan secara periodik
3. Penjelasan product knowledge kepada pelanggan
4. Melakukan even promosi dan pameran

Realisasi Biaya Kegiatan Tanggung Jawab Terhadap Produk dan Jasa

Terkait pelaksanaan CSR terkait tanggung jawab atas produk dan jasa, Perseroan mengalokasikan total biaya CSR sebesar Rp2.311.670.000 pada tahun 2017.

Employee Welfare Package

besides working protection, the Company also provides welfare package for employees, among others:

1. Grieving Allowance
2. Maternity Allowance
3. Natural Disaster Relief
4. Education Assistance
5. Marriage Allowance
6. Scholarship for Employees Children
7. Worship Appreciation as Umroh Pilgrimage and holy pilgrim to holy land.
8. Sport facility and donation.
9. Recreation package for employees.

Realization of CSR Budget in Occupational Safety and Health Aspect

Related to CSR implementation in occupational safety and health aspect, the Company allocated total CSR budget of Rp1,100,000,000 in 2017.

Social Responsibility on Product and Services

In every product, the Company always prioritizes product security and safety aspects before distribution process. Production process, which is implemented by the Company has been standardized based on ISO 9001:2015 Quality Management System Certificate with the latest update in 2017. The Company quality policy is to manufacture satisfying product and services based on the Company's vision to manufacture high quality product with fast delivery, best value and service excellent.

In series of the production process, the Company always ensures achievement of product quality based on standard.

As manifestation of corporate social responsibility to the customers and product users, the Company also has implemented initiatives related to customer satisfaction throughout 2017, as follows:

1. Providing customer care channel and complaint handling procedure.
2. Implementation customer satisfaction survey periodically.
3. Product knowledge explanation to the customers.
4. Promotion and exhibition events.

Realization of Responsibility on Product and Services Activity Budget

Related to CSR implementation in responsibility to the products and services, the Company allocated total CSR budget of Rp2,311,670,000 in 2017.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Pertanggungjawaban Terhadap Laporan Tahunan 2017

Responsibility for Annual Report 2017

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2017 PT VOKSEL ELECTRIC Tbk

*THE STATEMENT LETTER FROM MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND
THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2017 OF PT VOKSEL ELECTRIC Tbk*

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Voksel Electric Tbk tahun 2017 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned declare that all information included in the Annual Report 2017 of PT Voksel Electric Tbk has been fully disclosed and we are fully responsible for the correctness of the content of this Company's annual report.

We hereby certify the statement is made truthfully.

Jakarta, ..., 2017 | Jakarta, ..., 2017

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Kumhal Djamil

*Komisaris Utama
President Commissioner*

Linda Lius

*Komisaris
Commissioner*

Hardi Sasmita

*Komisaris
Commissioner*

Tan Huiliang

*Komisaris
Commissioner*

Tjahyadi Lukiman

*Komisaris Independen
Independent Commissioner*

Muliany Anwar

*Komisaris Independen
Independent Commissioner*

Direksi

The Board of Directors

David Lius

Direktur Utama
President Director

Iwasaki Hiroya

Direktur
Director

Wu Yongcheng

Direktur
Director

Zhou Chengcai

Direktur
Director

Ferry Suarly

Direktur
Director

Yogiawan

Direktur Independen
Independent Director



PT VOKSEL ELECTRIC Tbk.

Menara Karya Lantai 3, Suite D
Jl. HR Rasuna Said, Blok X-5, Kav. 1 – 2
Jakarta 12950
Indonesia
Tel: +62-21 5794 4622
Faks: +62 21 5794 4649